КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕСТНИК

КОГАЛЫМНЕФТЕГЕОФИЗИКА
КНГФ
1979

КОГАЛЫМ НЕФТЕГЕОФИЗИКА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

ВЫПУСК #23 январь 2017

WWW.KNGF.ORG

/ 2
«Лучший по профессии»

/ 3
Итоги спартакиады. Прогресс или регресс?

/ 4
Жизнь в геофизике. История Гарипова Рашита Александровича

Итоги конкурса «Лучший по профессии»

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

Подведены итоги конкурса «Лучший по профессии». Такие успехи в производственной деятельности не могут не восхищать. Желаем Вам здоровья, новых сил и достижений! Коллектив компании искренне рад и гордится Вами!

Все призеры получат «Золотой значок КНГФ» 2-й степени, дипломы, памятные подарки и премию.

ПОБЕДИТЕЛИ В НОМИНАЦИЯХ:

«Лучший начальник геофизической партии Когалымской ПГЭ»

Мокшин Алексей Павлович (золотой значок 2-й степени №126, 30 000 рублей)

«Лучший начальник геофизической партии Ямальской ПГЭ»

Гарипов Рашит Александрович (золотой значок 2-й степени №127, 30 000 рублей)

«Лучший начальник партии ЭГТИ»

Борисов Юрий Сергеевич (золотой значок 2-й степени №128, 30 000 рублей)

«Лучший начальник партии ГНКТ»

Халиков Руслан Рустямович (золотой значок 2-й степени №129, 30 000 рублей)

«Лучший геолог партии ЭГТИ»

Одиноков Александр Александрович (золотой значок 2-й степени №130, 20 000 рублей)

«Лучший сотрудник КИП-1»

Аюпов Ильшат Фанузович (золотой значок 2-й степени №131, 25 000 рублей)

«Лучший сотрудник КИП-2»

Дамрина Анастасия Петровна (золотой значок 2-й степени №132, 25 000 рублей)

«Лучший сотрудник КИП-3»

Лутфуллина Роза Минемухаматовна (золотой значок 2-й степени №133, 25 000 рублей)

«Лучший сотрудник ОПЛ»

Саблин Алексей Николаевич (золотой значок 2-й степени №134, 20 000 рублей)

«Лучший сотрудник службы-ИТ»

Суворов Вадим Олегович (золотой значок 2-й степени №135, 20 000 рублей)

«Лучший сотрудник РМУ»

Резяпов Айрат Рашитович (золотой значок 2-й степени №136, 17 500 рублей)

«Лучший сотрудник МС»

Ковалев Виктор Федорович (золотой значок 2-й степени №137, 17 500 рублей)

«Лучший машинист геофизической партии Когалымской ПГЭ»

Галлямов Александр Валерьевич (золотой значок 2-й степени №132, 17 500 рублей)

«Лучший машинист геофизической партии Ямальской ПГЭ»

Ананьев Александр Анатольевич (золотой значок 2-й степени №39, 17 500 рублей)

От имени ОАО «Когалымнефтегеофиз-ика», с чувством глубокой благодарности за многолетний вклад в развитие нашего предприятия, искренне поздравляем очередных обладателей «Золотых значков КНГФ»!

Желаем успехов в достижении новых высот!

Итоги спартакиады! Прогресс или регресс?

Подведены итоги XXV Спартакиады среди трудовых коллективов, предприятий и учреждений города Когалыма 2016 г.

Традиционно в январе подводятся итоги спартакиады, проходящей на протяжении года на спортивных площадках города. В этом году участие приняли 19 предприятий города.

Программа спартакиады включала следующие дисциплины: волейбол (мужчины), баскетбол (мужчины), лыжные гонки, «Папа, мама, я – дружная спортивная семья», настольный теннис, шахматы, легкоатлетическая эстафета, мини-футбол, волейбол (женщины), пулевая стрельба, гиревой спорт, плавание.

Абсолютно в каждых соревнованиях мы выставляли команду спортсменов, за исключением гиревого спорта. Увы, но в нашей компании так и не нашлись желающие поучаствовать в борьбе за победу. Если у тебя есть опыт в гиревом спорте и ты готов представлять нашу компанию на спортивных площадках города и региона, то сообщи в «Отдел управления персоналом» (кабинет 23 Б, АБК) и при проведении соревнований мы обязательно свяжемся с тобой!

Стоит отметить, что в прошлом году мы стали сильнейшими в шахматах, заняли 3 место в легкоатлетической эстафете, нам не хватило совсем немного упорства в мини-футболе, женском волейболе и плавании (4 место). По итогам всех соревнований наша компания получила 38 очков и заняла 5 место. Это хороший результат, если учитывать 8 место прошлого года. Цель на 2017 год – войти в тройку призеров спартакиады.

Спасибо спортсменам, участвовавшим в соревнованиях 2016 года, и всем группам поддержки наших команд.

ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА СОРЕВНОВАНИЙ

XXV Спартакиады среди трудовых коллективов предприятий, организаций и учреждений города Когалыма 2016 г.

№	Команда	Волейбол (мужчины)	Баскетбол (мужчины)	Лыжные гонки	Папа, мама, я – дружная, спортивная семья	Настольный теннис	Шахматы	Легкоатлетическая эстафета	Мини-футбол	Волейбол (женщины)	Пулевая стрельба	Гиревой спорт	Плавание	Очки	Место
1	ООО «ЛУКОЙЛ - Западная Сибирь»	III	I	I	4	II	III	I	I	II	I	I	I	13	1
2	МАУ «Дворец спорта»	14	8	4	I	5	II	II	11	5	II	II	II	25	2
3	ЗСРУ ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ»	I	III	III	III	4	6	5	7	I	III	III	5	26	3
4	ООО «БК «Евразия»	5	5	-	II	7	4	8	III	III	4	-	III	36	4
5	ООО «Когалымнефтегеофизика»	8	6	5	5	8	I	III	4	4	6	-	4	38	5
6	ООО «БВС Евразия»	9	7	7	6	12	8	6	5	6	5	4	7	53	6
7	ООО «ЛУКОЙЛ ЭПУ Сервис»	10	4	-	-	11	5	7	6	-	-	-	-	97	7
8	«КГПО»	-	-	II	-	10	-	4	-	-	-	5	-	111	8
9	Филиал АО «Тюменьэнерго» КЭС	6	-	-	-	9	7	9	8	-	-	-	-	111	9
10	ООО «АРГОС»	15	II	6	-	III	-	-	-	-	-	-	-	116	10
11	ЗАО «ЛУКОЙЛ – АИК»	7	-	-	-	I	-	-	9	-	-	-	-	125	11
12	ООО «Газпром трансгаз Сургут»	II	-	8	-	13	-	-	-	-	-	-	-	131	12
13	ООО «Дорстройсервис»	-	-	-	-	-	-	-	II	-	-	-	6	134	13
14	ООО «Когалымское УТТ»	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	6	-	138	14
15	ООО «Западно-Сибирская Торговая компания»	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	148	15
16	ООО «Когалым НПО-Сервис»	11	-	-	-	-	-	-	12	-	-	-	-	149	16
17	ООО «ЛУКОМ-А-Западная Сибирь»	-	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	154	17
18	Филиал ООО"КогалымНИПИнефть"	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	156	18
19	Администрация города Когалыма	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	157	19

Жизнь в геофизике

В этом выпуске свою историю в геофизике поведает Гарипов Рашит Александрович. В компанию «Когалымнефтегеофизика» пришел 1 февраля 2008 года. До этого я работал в фирме «ВУГЭЦ», где начал свою деятельность в геофизике. О компании «КНГФ» слышал много положительных отзывов и решил для себя, что надо устраиваться в эту достойную компанию. Я обзванивал обе экспедиции ПГЭ и ЯПГЭ с мая 2007 года. На тот момент здесь уже работал мой друг Халирахманов Н.Р. и его отец Халирахманов Р.Ш., который работал здесь с основания компании «КНГФ».

При трудоустройстве я надеялся попасть в комплексную партию. По стечению обстоятельств, мне посчастливилось попасть в партию своего друга Халирахманова Н.Р. геофизиком. Тут я впервые увидел каротажные подъемники «GEO SYS», регистраторы «Карат» и «Югра». Для меня все было ново и незнакомо.

Через год меня перевели в промысловую партию, так как нужны были молодые специалисты для освоения нового технологического оборудования.

Наша партия одной из первых осваивала метод «ГКИ» (газоконденсатные исследования) на Пякяхинском месторождении. Через полгода наша компания приобрела горизонтальный сепаратор (комплекс СКМ-01), в нем были все новейшие технологии того времени. На нас легла очень большая ответственная работа, мы не должны были «упасть в грязь лицом» перед заказчиком. На сегодняшний день я стараюсь подтверждать, что не зря обучался направлению «ГКИ», параллельно совмещая работу с «ГДИ» (гидродинамическими исследованиями).

Интересный случай произошел, когда в первый раз наша партия попала на разведочную скважину Нерутинского месторождения. Наблюдал я очень интересную картину, как новый буровой станок китайского

происхождения начал заваливаться по причине размытия направления колонны под буровой. Глубина размытия составляла 5-7 м, а ширина 8-10 м. Пока руководство в онлайн режиме наблюдало за происходящим на скважине, мы и еще несколько людей пошли на рыбалку. В 100 метрах от скважины протекала небольшая речка. Подойдя к ней, мы увидели медвежий след, и после этого туда никто не ходил. Через пару дней медвежья семья пришла к нам в буровой поселок. Это были медведица и ее маленькие медвежата. В поселке все разбежались кто куда. Побродив полчаса по территории поселка, они ушли. Но китайские представители еще 2 дня не выходили из вагонов и боялись, что звери придут снова. Спустя пару недель на «буровую» привезли мощные домкраты и подняли буровую.

Я никогда не стремился стать «лучшим начальником партии», работал и делал свое дело так, как требует того технологический процесс. Все скважины у нас индивидуальные, к каждой нужен свой подход. Всегда стремишься выполнять работу так, чтобы ни инцидентов, ни аварий не было. А это невозможно без сплочённого дружного коллектива.

Желаю, чтоб каждый стал лучшим в своем деле!

Поздравляем с юбилеем

УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ!

В январе коллектив компании от всей души поздравляет именинников:

с 50-летием

Валеева Рафаэля Индусовича,
Фатихова Фирдависа Фаиновича,
Саптиева Александра Ивановича,
Фролова Дмитрия Владимировича,
Алимбекова Ришата Хамитовича ;

с 55 -летием

Давлетшина Ражаба Фазыловича,
Казыханова Аскара Фаниловича,
Майорова Олега Михайловича,
Петрову Людмилу Васильевну;

С 60-летием

Масалимова Ильдуса Рахимовича,
Абдуллина Рамиля Галимовича.

Желаем Вам и Вашим близким крепкого здоровья, благополучия, успехов и конечно же счастья!

С юбилеем Вас, коллеги!

Уважаемые читатели, если Вы хотите поздравить кого-то из ваших коллег с днем рождения или другим знаменательным событием, оставляйте свои пожелания в кабинете 23 АБК, и мы обязательно опубликуем их на страницах нашей газеты.

Итоги работы Геологической службы за 2016 г.

Сложно описать кратко, что сделано сотрудниками Геологической службы совместно со смежными подразделениями Компании за 2016 год. Чтобы описать достижения сотрудников нашей Компании необходим отдельный выпуск нашего вестника, а, возможно, не хватит и формата книги.

Благодаря слаженной работе всех коллективов Геологической службы и каждого сотрудника в отдельности, мы сделали значительный прорыв в оперативности выдачи заключений Заказчику. На момент получения первых статистических данных по средней скорости отправки заключений в сентябре 2013 года, этот показатель составлял около **40 часов**. В конце 2015 года благодаря слаженной работе сотрудников Геологической службы, службы ИТ и производственных служб данный показатель достиг значения в **4 часа**, т.е. общими усилиями смогли достичь колоссальных результатов – ускорить выдачу заключений в **10 раз**.

Оперативность важна для Заказчика, и это выгодно отличает нас от конкурентов, но это только одна составляющая, которая приведет Компанию к бесспорному лидерству и успеху на геофизическом рынке.

К концу 2015 года цель «Выдача качественных предварительных заключений Заказчику в течение 6 часов с момента окончания работ на скважине» была достигнута! Но необходимо сделать достижение данного показателя стабильным, чтобы он оставался на достигнутом уровне или с каждым месяцем становился лучше. 2016 год был посвящен внедрению мероприятий по подготовке к стабилизации и дальнейшему улучшению показателя оперативности выдачи заключений:

1.На 55% внедрен новый «Журнал Геологической службы»;

2. Пересмотрены и находятся в стадии реализации статистические отчеты для мониторинга целевого показателя оперативности выдачи заключений Заказчику;

3. Внедряется несколько проектов, которые в будущем позволят стабилизировать и, возможно, улучшить показатель скорости выдачи заключений.

В рамках повышения уровня *клиентоориентированности* предприняты следующие шаги:

1. Разработан стандарт при работе с корпоративной электронной почтой и стандарт общения по телефону. Проведены семинары-сессии со всеми сотрудниками Геологической службы по разработанным стандартам. Благодарен сотрудникам, которые придерживаются данного стандарта на практике. Прошу Вас вежливо корректировать своих руководителей и коллег, если Вы видите некоторое несоответствие стандартам в их работе.

2. В настоящее время в рамках «Портала для Заказчика» http://orders.kngf.org/ создана система сбора отзывов. В рамках данной системы каждый пользователь сможет оставить отзыв по какому-либо заказу или о Компании в целом. Полноценно система должна будет заработать во второй половине 2017 года.

Хочу поблагодарить сотрудников Геологической службы и всю команду нашей компании. Только индивидуальные достижения ради командного успеха позволяют нам оперативно и качественно внедрять большое количество нововведений (таких как новые технологии, современную аппаратуру, новые методики, организационные изменения, современное программное обеспечение, постоянное внедрение улучшений по всем направлениям деятельности и многое другое), которые позволяют нам сделать Геологическую службу современнее, нашу Компанию конкурентоспособнее, а нашу страну более процветающей!

Заместитель главного геолога, Мустафин Айдар Магатович.

Всем успехов в достижении Ваших личных и наших совместных целей в 2017 году!

Термометрия скважин

Термометрия - основной метод в комплексном исследовании скважин при контроле за разработкой, его данные используются при решении практически всех задач контроля: выявление работающих пластов (отдающих и принимающих), выявление заколонных перетоков, определение мест негерметичности, оценка расхода жидкости в скважине, контроль за перфорацией и т.д.

Температура на поверхности земли соответствует температуре окружающей среды. В приповерхностной зоне, которая составляет 10-40 метров, температура изменяется в зависимости от времени года. Ниже этого слоя температура увеличивается с глубиной согласно геотермическому градиенту. Геотермический градиент — физическая величина, описывающая прирост температуры горных пород в °С на определенном участке земной толщи. В среднем геотермический градиент составляет 3°/100 м.

Основным параметром, который измеряется и несет информационную нагрузку в методе термометрии, является температура. Температура – это энергетический параметр системы, и поэтому любое изменение системы вследствие изменения режима работы скважины, уменьшения или увеличения давления, промывки, нарушения целостности колонны и т.п. приводит к изменению температуры (распределения температуры) в скважине. Система скважина-пласт в этом отношении является очень чувствительной системой, т.к. на практике используются термометры с высокой разрешающей способностью.

Термометрия проводится в течение всей “жизни” скважины: при закачивании, эксплуатации и ремонте. Решение задачи осуществляется при различных режимах работы скважин и, следовательно, при установившихся, квазистационарных, неустановившихся и переходных температурных полях в скважинах.

Тепловое поле инерционно: для расформирования теплового возмущения в скважине требуется время, определяемое теплофизическими свойствами системы, длительностью возмущения и применяемой аппаратурой. Поэтому следующая особенность связана с тем, что (при измерениях) в различные периоды “жизни” скважины на термограммах может отражаться тепловая история скважины. Так, при освоении после бурения могут наблюдаться тепловые аномалии, связанные с бурением, цементажом, перфорацией и т.д.; в ремонте могут наблюдаться аномалии, обусловленные эксплуатацией.

Изменение температуры при поступлении из скважины флюидов обусловлены следующими эффектами:

1) Адиабатический эффект - характеризует термодинамический процесс, протекающий в системе без теплообмена с окружающей средой.

2) Дроссельный эффект - движение флюида через среду, обладающую гидродинамическим сопротивлением. Флюид в результате такого движения нагревается.

3) Калориметрический эффект - возникает при смешивании жидкостей, имеющих различную температуру в интервалах перфорации и в местах не герметичности эксплуатационной колонны.

4) Конвективный теплоперенос - обусловлен переносом тепла жидкостью, движущейся по пластам, в стволе скважины и в пространстве за колонной. Различают :

4.1. Естественная конвекция - заключается во влиянии гравитационного воздействия на плотностные различия, возникающие из-за различий в температуре. Теплые вверх, холодные вниз.

4.2. Вынужденная конвекция - возникает за счет перепада давлений.

Именно благодаря этим эффектам формируются термоаномалии, которые мы фиксируем скважинными приборами.

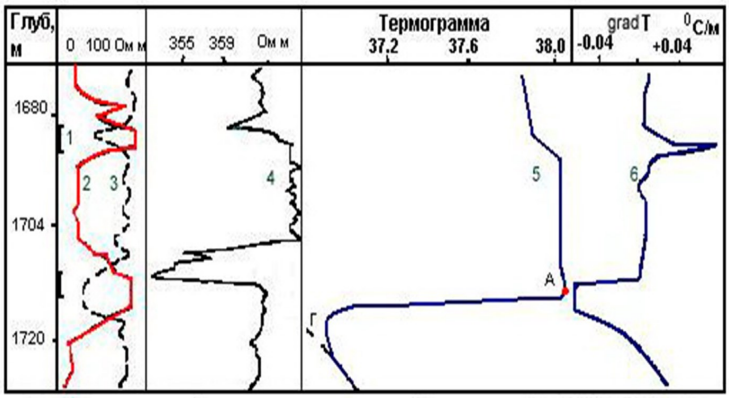


Рисунок 1 - Пример выявления притоков по данным термометрии

Пять способов повышения продуктивности

Тяжёлый и упорный труд — достойный выбор, но не всегда верный путь к успеху. Иногда необходимо работать не больше, а умнее. Существует огромная разница между «быть занятым» и «быть продуктивным». Если Вы хотите успевать больше за меньшее время, попробуйте следовать этим рекомендациям.

1. Не работайте сверхурочно

Вы когда-нибудь задавались вопросом, почему в рабочей неделе 40 часов? В 1926 году Генри Форд, американский промышленник и основатель Ford Motor Company, провёл эксперимент: он уменьшил количество рабочих часов в день с десяти до восьми и сократил количество рабочих дней с шести до пяти. Результат оказался интересным: продуктивность резко выросла.

С увеличением количества рабочих часов снижается продуктивность.

2. Хорошо высыпайтесь

Вооружённые силы США провели необычное исследование: они сократили на час продолжительность ночного сна солдат. При этом у молодых людей наблюдалось снижение когнитивных способностей, как в состоянии алкогольного опьянения.

Когда Вы заметите, что работаете непродуктивно, задайте себе вопрос: не входите ли вы в число 70% людей, которые постоянно не высыпаются.

Возможно, вы можете нормально работать после бессонной ночи. Но негативный настрой, плохое самочувствие, отсутствие желания действовать — последствия переутомления.

Большинство людей, добившихся невероятных высот в своём деле, понимали, насколько важно отдыхать. Например, Леонардо да Винчи, Джон Рокфеллер и Уинстон Черчилль делали дневной сон обязательной частью своего расписания.

3. Не говорите «да» слишком часто

Согласно принципу Парето, 20% усилий дают 80% результата. Вместо того чтобы работать больше, необходимо сосредоточиться на тех усилиях, что дают нам 80% результата, а от остальных дел отказаться. У Вас появится время сконцентрироваться на более важных задачах.

Перестаньте браться за задачи, которые приносят низкий или практически нулевой результат.

Возникает логичный вопрос: когда говорить «да», а когда — «нет»? Если Вы не можете разобраться, на что тратить своё время, проведите простой тест. Отслеживайте всё, что Вы делаете, а потом попробуйте оптимизировать этот процесс.

4. Не будьте перфекционистом

Доктор Саймон Шерри, профессор психологии в Университете Далхаузи (Канада), провёл исследование, как перфекционизм влияет на продуктивность. Оказалось, чем больше испытуемые профессора были склонны к перфекционизму, тем менее продуктивно они работали.

Вот несколько проблем, с которыми часто сталкиваются перфекционисты:

- проводят больше времени, работая над задачей, чем нужно.
- прокрастинируют и ждут подходящего момента. В бизнесе подходящий момент обычно наступает слишком поздно.
- не видят всей картины, потому что сосредоточены на мелочах.

Идеальный момент — это сейчас.

5. Отрывайтесь от работы и отдыхайте

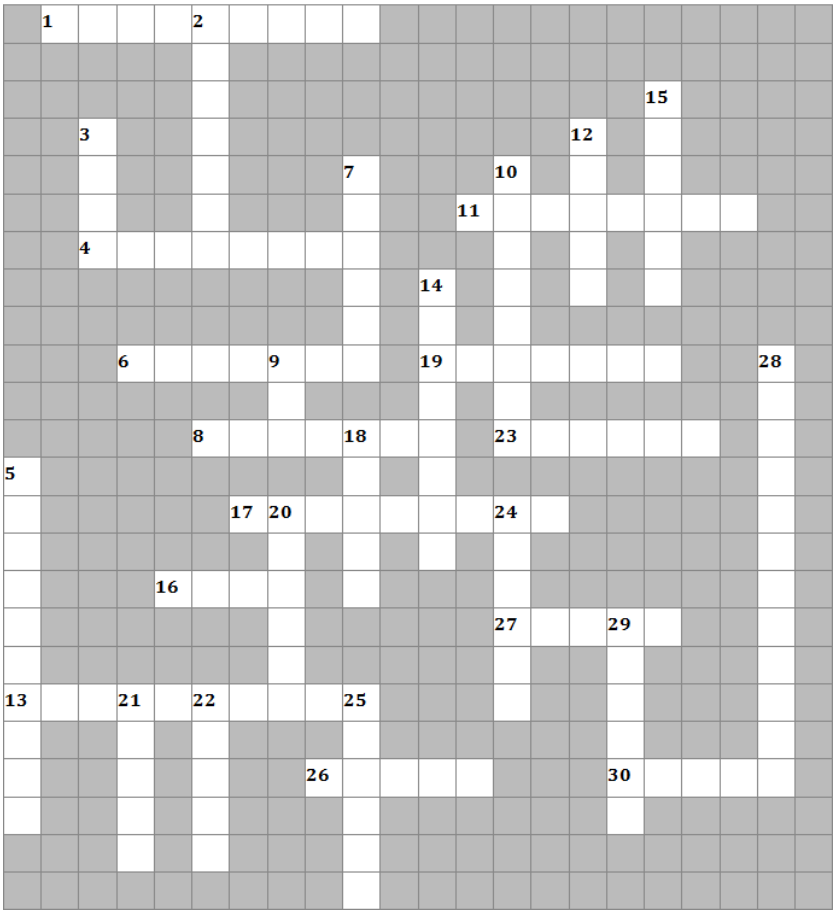
Большинство людей не осознают, что мы, по сути, запираем себя на замок, когда сосредоточены на чём-то. Очень важно периодически отрываться от работы и оставаться в одиночестве. Во время таких перерывов отдыхает голова, а настроение улучшается.

Никто не спорит, что полная изоляция не лучшим образом влияет на самочувствие человека, но некоторое время в одиночестве необходимо всем. Например, у подростков, которые могут побыть наедине с собой, заметно улучшаются оценки в школе.

Каждому необходимо время на размышления. Мы часто находим правильные решения, когда не ищем их.

Невозможно стать более продуктивным в одно мгновение. Но никаких изменений не произойдёт, если просто сидеть и ждать. Поэтому нам нужно учиться лучше понимать себя, свой организм, найти способ оптимизировать силы и идти к более успешной и счастливой жизни.

Кроссворд



По горизонтали:

1. Другое название эпохи Возрождения. 4. Душистая приправа к различным блюдам. 6. Скрытая сторона чего-нибудь. 8. Широкая аллея на городской улице. 11. Химический элемент, входящий в состав атмосферы Земли. 13. Водная оболочка Земли. 16. Кусок мяса или рыбы, очищенный от костей. 17. Титул Николая II,обозначающий более высокий ранг по сравнению с царём. 19. Военачальник на Руси. 23. Подрисовка для исправления изображения на фотографических негативах, снимках. 26. Колокольный звон, сигнал тревоги. 27. Служебное помещение на судне. 30. Единица измерения массы в Англии, США, равная 28.35 гр.

По Вертикали:

2. Полутьма. 3. Башня с картины "Берег моря ночью" русского художника Ивана Айвазовского. 5. Прибор для записи колебаний земной поверхности. 7. Футбольная мишень. 9. Крупная река в Африке. 10. Единица измерения расстояния, равная 103 м. 12. Инертный газ, не имеющий запаха. 14. В результате какой войны Россия получила выход в Балтийское море. 15. Металл в основе поваренной соли. 18. Согласно П. Буасту, оно неподвижно, как берег: нам кажется, что оно бежит, а, напротив, проходим мы. 20. Суждение, отношение, взгляд. 21. Самый растекающийся из металлов. 22. Ковкий сплав железа с углеродом. 24. «Малая земля» в океане. 25. Земляной орех. 28. Лаборатория по изучению звезд. 29. Тропическое растение, превращаемое мексиканцами в "живые изгороди".

Ответы к кроссворду из 22 выпуска «Корпоративного вестника»

По горизонтали: 1. Эльбрус. 2. Разведка. 3. Ветер. 4. Сейсмические. 5. Археи. 6. Магма. 7. Бурение. 8. Калифорния. 9. Микрокаротаж. 10. Геологоразведка. 11. Повышается. 12. Литология.

По вертикали: 1. Эра. 2. Песок. 3. Недра. 4. Керн. 5. Месторождение. 6. Тектоника. 7. Мерзлота. 8. Континенты. 9. Эпоха. 10. Палеонтология. 11. Геофизика. 12. Вскрытие. 13. Ртуть.

сайт ОАО «КогалымНефтеГеофизика»
www.kngf.org

страница компании в Instagram
instagram.com/oao_kngf

официальная группа ВКонтакте
www.vk.com/kngf

официальная группа в Одноклассниках
www.ok.ru/oaokngf

официальная группа в LINKEDIN
www.linkedin.com/company/kogalymneftegeofizika

официальная группа в Facebook:
www.facebook.com/kngf.org

Корпоративный вестник ОАО «Когалымнефтегеофизика»
Редакционная группа : Фаритов Раиль, Лавриненко Арина, Агалтдинов Олег, Абунагимов Марсель, Шуматова Анна.

Дата печати: 16 января 2017 г.
Тираж: 150 шт.
С вопросами и предложениями обращаться в отдел управления персоналом, кабинет 23 (здание АБК).

КОГАЛЫМ НЕФТЕГЕОФИЗИКА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО