



№1      декабрь  
1979      2014

# КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕСТНИК

## БЫСТРЕЕ, ТОЧНЕЕ, ВЫГОДНЕЕ!

В Японии существует термин, который знаком чуть ли ни всем жителям страны — кайдзен.

Это не просто слово. Это целая философия. Применительно к бизнесу «кайдзен» означает постоянные улучшения рабочих процессов на всех уровнях — от рядового сотрудника до директора.

Нашей компании очень близок этот подход — каждый день мы стремимся стать лучше, чтобы быть еще полезнее для вас. И это не пустые слова.

Например, одна из наших последних разработок позволяет проводить стандартный набор исследований скважин за 3·5 часов вместо 10·36 часов, а рекордное время работ составило 2 часа 55 минут.

Но это не предел. Улучшения — процесс непрерывный.

Мы каждый день работаем над технологиями, которые призваны экономить ваши время и деньги.

Одной из первых компаний, которая начала использовать принцип кайдзен в своей деятельности, была Toyota.

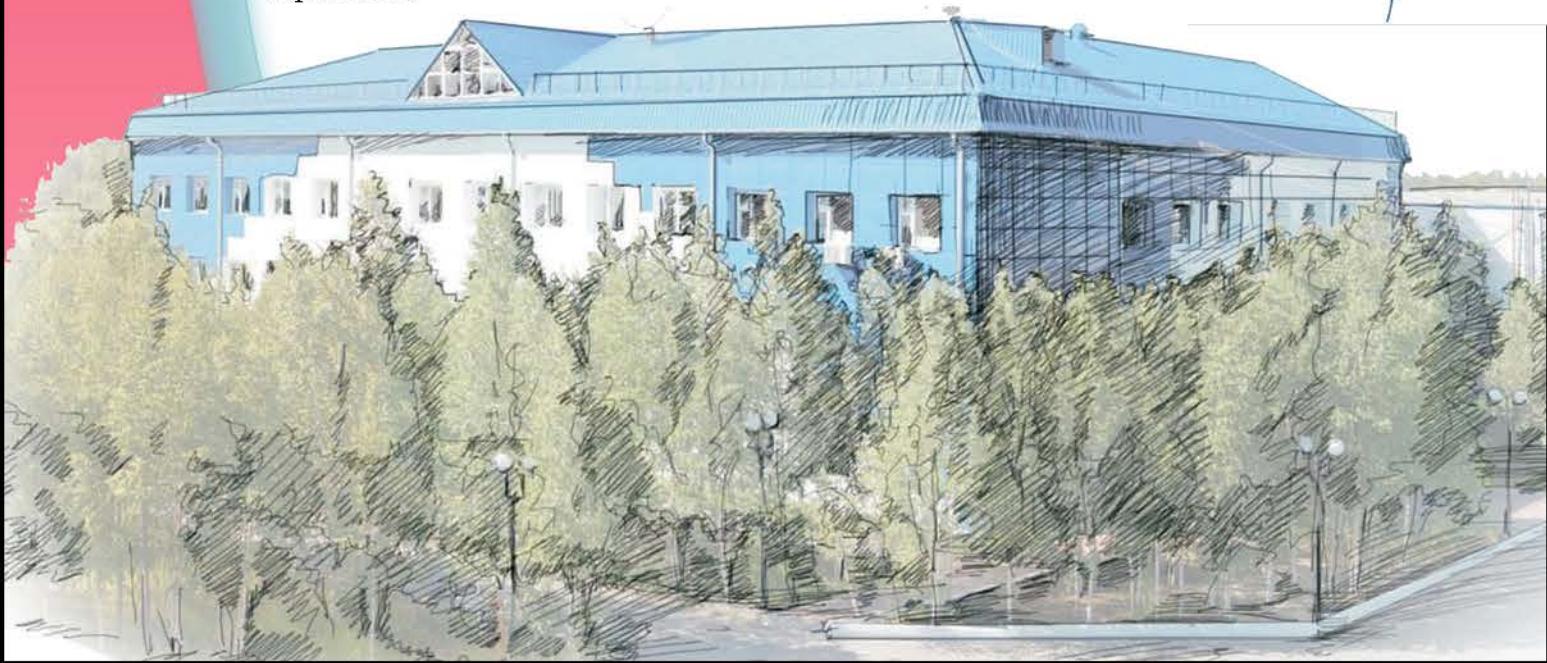
Сейчас это одна из самых успешных компаний в своей отрасли. Мы с вами работаем совершенно в другой сфере.

Но принципы непрерывного улучшения универсальны.

При этом мы можем смело утверждать, что качество наших работ соответствует международному уровню. Мы разрушаем стереотипы о том, что российские геофизические компании уступают западным.

Успехов и процветания!

Генеральный директор  
ОАО «Когалымнефтегеофизика»  
Кузнецов Евгений Георгиевич



## VIII Китайско-Российский симпозиум

Евро - Азиатское геофизическое общество совместно с Комиссией по промысловой геофизике Китайской нефтяной ассоциации провели очередной VIII Китайско-Российский симпозиум «Новая ГИС техника и технологии в нефтегазовой промышленности», который начал свою работу с 08 ноября и продолжил до 19 ноября 2014 г. в г. Пекин, Китай.

Акцент симпозиума - Hi-Tech технологии ГИС:

- высокие геофизические технологии для разведки и разработки месторождений с трудно извлекаемыми запасами углеводородов;
- Hi-Tech техника и технологии для каротажа в процессе бурения (LWD) и добычи (LWP), исследования горизонтальных скважин большой протяжённости;
- интерпретация ГИС при решении сложных геолого-

технологических задач, метрологический контроль, новые программные продукты.

В рамках симпозиума организованы круглые столы, деловые встречи, пройдут презентации приборостроительных компаний России и Китая.



На фоне западных санкций, для решения сложных и интересных задач поставленных перед Российской геофизикой нефтегазовыми компаниями, представители "Когалымнефтегеофизика" приняли активное участие в Китайско-Российском симпозиуме, с целью поиска новых современных технологий исследований скважин.

### Представители ТПП «Лангепаснефтегаз» (ООО «Лукойл- Западная Сибирь») посетили «Когалымнефтегеофизика»

Руководство геологической службы и специалисты ТПП "Лангепаснефтегаз" (ООО "ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь") посетили производственную базу "Когалымнефтегеофизика", с целью изучения передового опыта проведения геофизических исследований.

Гостям организовали вводный курс геофизических исследований применяемых при строительстве скважин и контроле за разработкой.

После общего представления о геофизике, гостям организовали экскурсию по производственным площадкам ОАО "Когалымнефтегеофизика", где они смогли ознакомиться с современными технологиями проведения ГИС, новейшей геофизиче-

### Подведены итоги конкурса за лучшую дипломную работу.

"Когалымнефтегеофизика" давно и успешно сотрудничает с ведущими ВУЗами страны, с целью привлечения лучших выпускников учебных заведений на работу в компанию.

Уже второй год мы организовываем конкурс лучших дипломных работ среди выпускников ВУЗов.

Главный инженер ОАО "Когалымнефтегеофизика" (выпускник БГУ 1992 года) Байбурин Эдуард и заместитель генерального директора по производству (выпускник УГНТУ 2000 года) Мустафин Айрат, наградили за лучшую дипломную работу выпускницу Башкирского Государственного Университета 2014 года Дамрину Анастасию и выпускника Уфимского Государственного Нефтяного Технического Университета 2014 года Рахимова Айдара, вручив им памятные подарки и почетные грамоты.

Каждого победителя конкурса "Лучшая дипломная работа" мы

склонны аппаратурой, а также погрузиться в корпоративную культуру компании, направленную на эффективное и качественное выполнение работ на объектах нефтегазовых компаний.

После экскурсии, специалистам ТПП "Лангепаснефтегаз" была представлена презентация технологий, которые успешно решают задачи импорт замещения геофизических услуг.



рады видеть частью команды "Когалымнефтегеофизика". Желаем успехов молодым специалистам и реализации наработок дипломной работы в текущей производственной деятельности!



**Интересное: Дарваза.**

Дарваза — газовый кратер в Туркменистане. Местные жители и путешественники называют его «Дверью в преисподнюю», или «Вратами Ада». Находится в 90 км от аула Ербент. Диаметр кратера составляет приблизительно 60 метров, глубина — около 20 метров.

В 1971 году возле деревни Дарваза в Туркменистане советские геологи обнаружили скопление подземного газа. В результате раскопок и бурения разведочной скважины геологи наткнулись на подземную каверну (пустоту), из-за чего земля провалилась и образовалась большая дыра, наполненная газом. Буровая вышка со всем оборудованием и транспортом провалилась в образовавшуюся дыру, люди при этом инциденте не пострадали. Чтобы вредные для людей и скота газы не выходили наружу, их решили поджечь. Геологи предполагали, что пожар через несколько дней потухнет, но ошиблись.

**Salym Petroleum Development продолжает пилотный проект по разработке баженовской свиты**

Совместное предприятие Shell и "Газпромнефти" Salym Petroleum Development продолжает пилотный проект по разработке баженовской свиты. Об этом журналистам сообщил директор компании Олег Карпушин.

"У нас пилотный проект по ТРИЗам. Не добывающий, а оценочный. Фактически, мы на нем обкатываем технологии и делаем экономическую оценку. Shell является нашим акционером, у нас есть контракты с Shell и "Газпром нефть" о научно-технической поддержке, в част-

С 1971 года природный газ, выходящий из кратера, непрерывно горит днём и ночью.



Недалеко от горящего кратера находятся ещё два подобных провала аналогичного происхождения. Эти кратеры не горят, давление газа здесь гораздо слабее. На дне одного из кратеров — пузырящаяся жидкость светло-серого цвета, на дне другого — жидкость бирюзового оттенка.

**Salym Petroleum Development продолжает пилотный проект по разработке баженовской свиты**

ности, есть контракты с юридическими лицами / дочерними/ Shell. Как было паритетное СП, так и остается", - сказал Карпушин.

Как ранее сообщал ТАСС, в октябре глава "Газпром нефти" Александр Дюков сказал, что англо-голландский концерн Shell приостановил свое участие в совместном предприятии с "Газпром нефтью" по разработке сланцевой нефти в Ханты-Мансийском автономном округе. Он добавил, что при этом работа Salym Petroleum Development не подпадает под санкции, так как добыча ведется

**В ногу со временем!**

Уважаемые сотрудники! Спешим Вам напомнить, что в курсе всех происходящих событий в нашей компании вы можете быть при помощи интернета и социальных сетей:



сайт ОАО «КогалымНефтеГеофизика»

[www.kngf.org](http://www.kngf.org)



официальная группа ВКонтакте: [www.vk.com/oaokngf](http://www.vk.com/oaokngf)



официальная группа в Одноклассниках

[www.ok.ru/oaokogaly](http://www.ok.ru/oaokogaly)



официальная группа в LINKEDIN:  
[www.linkedin.com/company/kogalymneftegeofizika](http://www.linkedin.com/company/kogalymneftegeofizika)



официальная группа в Facebook:  
[www.facebook.com/groups/1416869038567278/](http://www.facebook.com/groups/1416869038567278/)

**"Черное золото Югры"**

**Открытое акционерное общество "Когалымнефтегеофизика" является постоянным участником окружного конкурса «Черное золото Югры». За последние десять лет ОАО "КНГФ" становилось его неоднократным призером.**

Каждая награда в конкурсе для открытого акционерного общества "Когалымнефтегеофизика" является подтверждением высокого профессионализма сотрудников предприятия. Благодаря грамотной производственной стратегии, применению передовых технологий и модернизации оборудования мы с каждым годом становимся все сильнее и лучше.

В этом году мы так же приняли участие в конкурсе. И вот результат: промыслово-геофизическая партия №3-12 под руководством Акатаева Муслима получила диплом за 3 место.

Поздравляем весь коллектив партии и гордимся достижениями наших коллег!!!

**Снимаем деньги без комиссии!**

Теперь клиентам – держателям карт банка «Петрокоммерц» доступно более 35 тыс. банкоматов, в которых они могут снимать наличные денежные средства на льготных условиях.

Если поблизости нет банкоматов банка «Петрокоммерц», то можно снять наличные БЕЗ КОМИССИИ в банкоматах с логотипом ОРС (объединённая расчетная система). На сегодняшний день участниками ОРС являются более 200 российских банков. С полным списком банков-участников ОРС можно узнать на сайте ors.ru.

Также клиенты банка смогут получать информацию о доступном остатке по картам, вносить наличные на карточный счет через банкоматы с функцией приема наличных денежных средств и осуществлять оплату за мобильную связь, интернет, телевидение, коммунальные и дру-

гие услуги во всей сети банкоматов участников ОРС. За оплату отдельных видов услуг взимается комиссия в соответствии с тарифами банка «Петрокоммерц».

Вот список некоторых банков которые входят в ОРС:

Башкомснаббанк, Банк Югра, Ак Барс Банк, Восточный экспресс банк, ВТБ 24, Газпромбанк, МТС банк, Банк Открытие, ОТП Банк, Русфинанс банк, Связной банк, Татфондбанк, Тинькофф, Банк Хоум Кредит, Ханты-Мансийский банк.

Важно! Перед тем как получить денежные средства внимательно прочтите графу «комиссия за снятие наличных». Как говорится доверяй, но проверяй!

**Подведены итоги конкурса****«Лучший по специальности 2014»**

Каждый год в компании проходит конкурс «Лучший по специальности». И этот год не оказался исключением. Итоги уже определены и объявлены:

**Лучший начальник геофизической партии**

Когалымской ПГЭ - Мухаммадиев Р.Р.

**Лучший начальник геофизической партии**

**Ямальской ПГЭ -**

Лучший начальник партии ЭГТИ - Султангареев А.Ю.

**Лучший сотрудник КИП-1 -**

Лучший сотрудник КИП-2 - Ахметшин А.З.

Лучший сотрудник КИП-3 - Ханипов Э.Ф.

**Лучший геолог партии ЭГТИ - Долматов Д.Н.**

**Лучший сотрудник ОПЛ - Плетухин А.В.**

**Лучший сотрудник ИТ отдела - Сажин Е.А.**

**Лучший машинист геофизической партии**

Когалымской ПГЭ - Нуркаев А.З.

**Лучший машинист геофизической партии**

**Ямальской ПГЭ**

Лучший сотрудник РПЦ - Ершов А.А.

Лучший сотрудник РМУ - Сахипов Р.А.

Конкурсы профессионального мастерства призваны способствовать повышению престижа рабочих и инженерных специальностей, распространению передового опыта, повышению общего уровня профессионализма работников компании, укреплению корпоративного духа.

**Освоение Имилора имеет стратегическое значение для развития ЛУКОЙЛА.**



Когалым, ХМАО. Имилорское месторождение, одно из крупнейших в Югре, возможно, в ближайшие 10 лет станет одним из ключевых проектов ООО "ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь". Напомним, в опытно-промышленную эксплуатацию оно было запущено в начале октября. Для этого на Имилор прибыли вице-премьер РФ Аркадий Дворкович, губернатор Югры Наталья Комарова и президент ОАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов.

Эксплуатационное бурение на данном участке было начато в феврале 2014 года, а получить первую нефть планировалось в марте 2015 года. Однако вопреки изначально озвученным прогнозам запустить месторождение в эксплуатацию удалось почти на полгода раньше. «Обычный срок от начала геологоразведки до ввода месторождения в эксплуатацию составляет 5-7 лет, но освоение Имилора имеет стратегическое значение для развития компании, и ЛУКОЙЛ смог за рекордно короткие сроки пройти все этапы подготовки», - пояснил Вагит Алекперов. По словам президента ЛУКОЙЛа, добиться таких результатов удалось благодаря поддержке правительства ХМАО-Югры.

Как отметил Вагит Алекперов, во время визита делегации на Имилор, компания была заинтересована в запуске месторождения именно в начале октября: «Мы рады тому, что Имилор удалось запустить сейчас, так как еще нет морозов, и небольшой объем добычи дает возможность сформировать стабильную работу транспортной цепочки. К тому же, поток нефти обеспечивает работу технологического оборудования».

Ожидается, что промышленная разработка месторождения начнется в 2019 году, когда объем добычи вырастет до 3 млн тонн. Сейчас мощность месторождения составляет 200 тонн в сутки. В следующем году добыча составит 300-400 тыс. тонн в год. В течение пяти лет уровень добычи планируется нарастить до трех миллионов тонн, а максимальный показатель ожида-

ется в районе пяти миллионов.

После официального запуска скважин месторождения во время брифинга Аркадий Дворкович отметил, что за несколько месяцев разработки ЛУКОЙЛ совершил прорыв, а это «вызывает уважение и гордость».

«Запуск одного из крупнейших месторождений Западной Сибири стал подтверждением профессионализма сотрудников ЛУКОЙЛА и высокого уровня технологий, используемых отечественной нефтяной отраслью», - сказал вице-премьер РФ.

Правительство автономного округа в свою очередь заявило об особом вкладе Имилорского месторождения в будущую стабилизацию и увеличение объемов добычи нефти в Югре.

Во время презентации месторождения было озвучено, что подготовить Имилор к эксплуатации за 9 месяцев удалось благодаря созданию проектного офиса «Ранняя нефть», включающего в себя группу геологоразведки, производственную группу, группу по строительству и научному сопровождению. В настоящее время в рамках работ на Имилорско-Источном лицензионном участке построены несколько десятков километров трубопроводов, промысловых дорог, линий электропередач, мост через реку Энтль-Имиятун длиной 74 метра, четыре кустовые площадки, дожимная насосная станция и другие объекты производственной инфраструктуры, необходимые для бесперебойного функционирования месторождения.



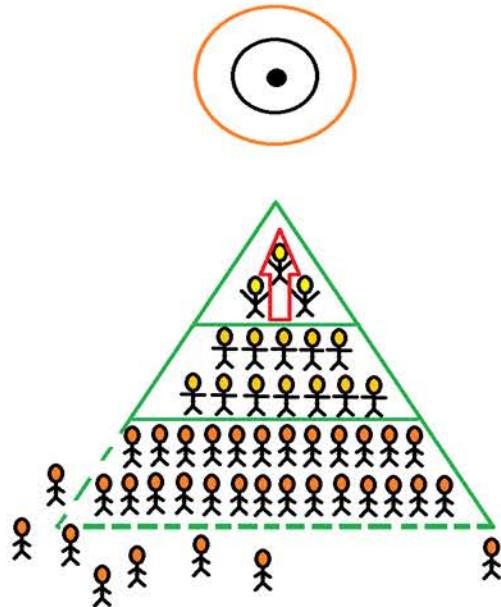
ООО "ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь" в целях доразведки и изучения Имилорско-Источного лицензионного участка в ближайшие годы будет проводить дополнительные сейсморазведочные работы, проведет перепропытания 20 «исторических» разведочных скважин и пробурит 11 новых. Общий объем будущих инвестиций (на 20 лет), по словам Вагита Алекперова, составит около 100 млрд руб. На данный момент в проект инвестировано уже около 12 млрд рублей.

**Источник:** Агентство нефтегазовой информации

**Оптимизация труда на производстве**

Рассмотрим процесс оптимизации труда на пути к достижению плана предприятия. В производственном процессе работники подразделяются на:

Актив , нейтрал , пассив.



**Активы** (наименьший процент рабочих) , реально верят в то, что цель стратегий близка , и достижима. Они продолжают трудиться, заражать своей энергетикой тех кто чуть слабее (нейтралов), «брать за руку и тащить до финиша отстающих»

**Нейтралы** (больший процент реальной рабочей силы) – как бы и верят и не верят в то, что невозможное возможно, что если все получится, то в принципе не плохо, а если не получится , то жизнь на этом тоже не заканчивается. Однако, данные производственники готовы всегда поддержать тех или других (по общему настроению). Они служат «канатом» , который перетягивают на свою сторону то активы , то пассивы. Если их хорошенько раскачать , держа в натяжении, то они потянутся в сторону активов и не захотят опускать планку ниже. Нужно дать им понять, что если сплотиться то можно добиться общего ПЛАНА и получить награду.

**Пассивы** ( постоянно меняющаяся численность ) не заинтересованные, они точно уверены что им за дополнительно приложенные усилия ничего не полагается и они с удовольствием готовы продолжать в личных целях некоторое время числиться на производстве, затем с таким же успехом покинуть его. Как правило, в нее попадают практиканты, не постоянные и подобные , тормозящие

«общий поток».

Передовики производства что то делают, придумывают, хотят повысить КПД своего отдела, внести вклад в развитие предприятия в целом, хотят поучаствовать в повышении конкурентоспособности своей компании в условиях нынешней экономики, видеть и радоваться тому как расстет имя их производства не только в рамках государства, но и в мировом масштабе!

Так как же ликвидировать этот груз, благодаря которому цели чаще всего не достигаются в установленные сроки? – задаются вопросом эксперты.

Данные проблемы можно решить естественно только благодаря мотивации сотрудников. Нужно нижнему ярусу пирамиды дать понять что они важные лица, что они непосредственно принимают участие в рабочем процессе, что они не останутся без благодарности за внесенный труд; среднему так же напомнить об этом; а верхний достаточно подпитать приятными изречениями для поднятия духа и придания еще большей уверенности в достижении стратегии.

Мотивациями могут служить не только денежные вознаграждения, но и визуализированные рейтинговые системы, письменные и устные благодарности от начальника за краткосрочные успешные задачи. По моему мнению для человека важно услышать благодарность от руководящих органов, понять, что его труд не остался незамеченным. Но, тем не менее, и от денежных компенсаций не стоит отстраняться. =)

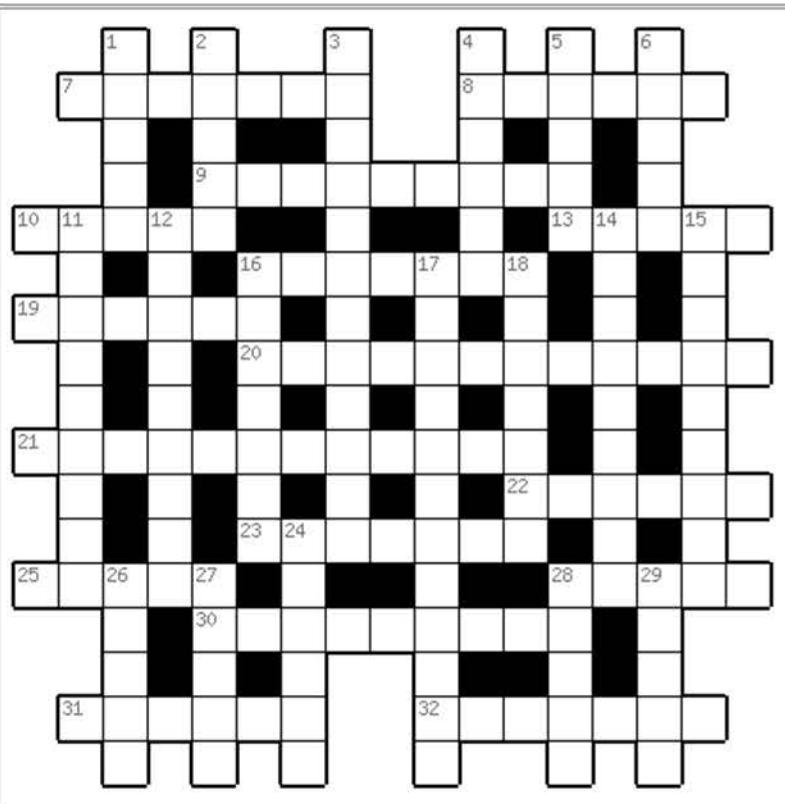
Итак , на деле получается обычно так : вот добьетесь того-то чего-то до такого-то срока , то получите «тортик», а не добьетесь – не получите ничего, да еще и отберем кусок от заработанного! **ДАННАЯ СИСТЕМА НЕ РАБОТАЕТ!!!**

Для простых рабочих это звучит как демотивация!!!

Я считаю что уж лучше получать в награду за каждый шаг к успеху по крошке от того самого «пирога» и хотеть продолжать его получать, стимулируя себя для получения новой маленькой награды, нежели работать в напряжении о том, что у тебя могут отобрать то , на что рассчитываешь. Работа в первую очередь должна приносить радость и удовольствие – вот тогда КПД не будет предела, а от напряжения прогрессия стремится к нулю. А вы как считаете..?=)

Абунагимова Ильвира (КИП-1)

**Кроссворд**



**Внимание всем! Конкурс!**

Редакция газеты «Корпоративный вестник» объявляет конкурс детских рисунков:

**«ДЕД МОРОЗ И СНЕГУРОЧКА».**

Конкурс проводится до 22 декабря 2014 года.

На обратной стороне рисунка обязательно указать имя, фамилию и возраст ребенка. Все участники получат сладкие призы! А Лучшие работы будут напечатаны на страницах «Корпоративного вестника».

Ждем Ваши работы на usmanov\_rr@kngf.org, заносите в отдел управления персоналом кабинет 23 (здание АБК).

**пусть новый год здоровья вам  
прибавит!**

**пусть новый год вам счастье  
принесет!**

**и все хорошее оставит,**

**и все плохое унесет!!!**

**По вертикали:** 1. Легкий толчок коленом. 2. Приверженец идеи. 3. Качество, необходимое при общении с недругом. 4. Гора муз. 5. Религиозный центр ислама. 6. Тип кузова. 11. Праздник большого спорта. 12. Жанр журналистики. 14. Смысл слова, оборота речи. 15. Прибор, отображающий ход процессов. 16. Верхняя часть платья. 17. Тепловая обработка продукта. 18. Дополнительный тон. 24. Полоса на генеральских брюках. 26. Ж. Ренар охарактеризовал ее как "мысль, которой нечем кормиться". 27. Изысканное кушанье. 28. Затянувшийся спор. 29. Цунами.

**По горизонтали:** 7. Великий путешественник из восточных сказок. 8. Орбитальная точка, наиболее удаленная от солнца. 9. Овощ. 10. Звук копыт. 13. Ядовитая змея, именем которой подчас называют злобного, коварного человека. 16. Спутник Сатурна. 19. Японская национальная одежда. 20. Литературная основа фильма. 21. Увеселительное представление из танцевальных и песенных номеров. 22. Специалист по болезням уха. 23. Древнее название Британии. 25. Выпуклое изображение на камне. 28. Клеймо на теле животного. 30. Духовное чебное заведение. 31. Оклад. 32. Искусство составления букетов.



Гареев Ильяс - 7 лет



Соловьёва Полина - 4 года

Январь							Февраль							Март							Апрель							Май							Июнь							
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7					
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14						
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	20	15	16	17	18	19	20	21							
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24							
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28		23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30	31	25	26	27	28	29	30	31	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7

# 2015



1979



Июль							Август							Сентябрь							Октябрь							Ноябрь							Декабрь						
Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс	Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7				
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8							
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15							
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22							
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	28	29	30		26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29	20	21	22	23	24	25	26			