КОГАЛЫМНЕФТЕГЕОФИЗИКА

КНГФ

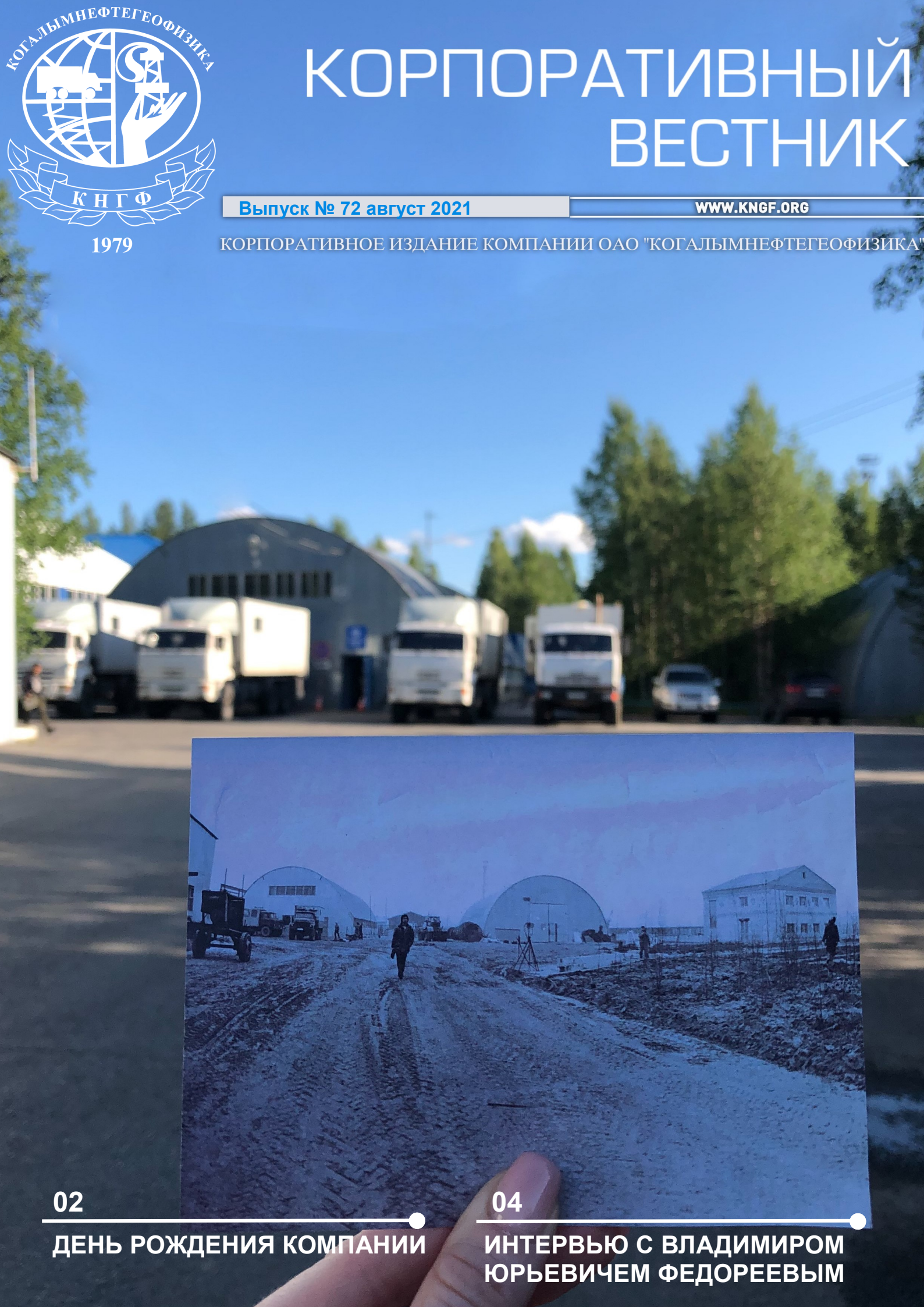
1979

КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕСТНИК

Выпуск № 72 август 2021

WWW.KNGF.ORG

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ ОАО "КОГАЛЫМНЕФТЕГЕОФИЗИКА"



02 ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ

04 ИНТЕРВЬЮ С ВЛАДИМИРОМ ЮРЬЕВИЧЕМ ФЕДОРЕЕВЫМ

С днем рождения, моя Компания!

1 августа 2021 года Компания «Когалымнефтегеофизика» отмечает свой 42 день рождения!

В книге Малкольма Гладуэлла «Гении и аутсайдеры» описывается одно интересное исследование. Ученые пытались выяснить причину, по которой жители небольшого итальянского поселения в США жили дольше всех своих «соседей». Результат их удивил. Оказалось, что дело было не столько в рационе питания, сколько в крепких традициях, которые передавались из поколения в поколение. Подобно людям-долгожителям, компании-долгожители обладают мощным «фундаментом».

В нашем случае таким фундаментом являются люди и стремление сделать свою работу на высшем уровне, успешно оказывая качественные услуги нашим Заказчикам, на протяжении 42 лет, 24 часа в сутки, 7 дней в неделю.

Команда «Корпоративного вестника» спросила у «долгожителей» КНГФ, как сильно изменилась наша Компания, за более чем 20 лет работы каждого из них.

Якимов Юрий Леонидович (Зав.хранилищем РВ и РИ) .

- Ну естественно, за 35 лет, что я здесь работаю, многое изменилось. Выросло целое поколение. Значительно помолодел коллектив Компании. Многое, (да почти всё), стало компьютеризировано. Расширился ареол производственной деятельности Компании. Растет благосостояние коллектива, если раньше на стоянке стояли машины, в большинстве отечественного автопрома, то теперь исключительно иномарки. В общем, Компания растет и процветает, благодаря своему рабочему персоналу, который и создает это процветание.

Сальников Василий Андреевич (Инженер электроник 2 кат.)

- За время моей работы в «КНГФ», а это 20 лет, наша Компания сильно преобразилась. Изменения буквально во всех сферах производства, это помещения, аппаратура, техника и конечно управление. Существенную роль в этом сыграла система 5С.

Рябов Сергей Михайлович (Мастер ИПТ) .

- За 30 лет работы изменилось очень многое. Полностью обновился весь автопарк, построены новая столовая, новые корпуса общежитий, здание логистики. Появились новые технологии исследования скважин. Пришли новые молодые кадры. Желаю дальнейшего развития и процветания компании.

Пономорев Сергей Александрович (токарь 6 разряда).

- С момента моего трудоустройства, Компания ОАО «КНГФ» приобретает оборудование для ремонтно-механического цеха. В 2014 году заменили старый фрезерный станок на новый, идёт изготовление новых деталей, токарная и фрезерная обработка. Компания приобрела станок «1А983» для изготовления замковых резьб. Стали изготавливать переводники для Экспедиции наклонно-направленного бурения. Эти станки РМЦ позволяют отремонтировать приборы в кратчайшие сроки. В настоящее время Компания изменилась в лучшую сторону.

Коллектив Компании всегда отличался особой сплоченностью, дружелюбием, готовностью перенести любые сложности, гибкостью и способностью адаптироваться к любым изменениям в стране и мире! Мы все гордимся нашими сотрудниками и людьми внесшими особый вклад в ее развитие!

От всей души благодарим Всех наших Коллег, Заказчиков, Партнеров, Конкурентов за то, что Вы с нами, и позволяете нам развиваться, не останавливаясь на достигнутом и становиться лучшими из года в год!

Вакцинация в Компании

Ситуация по заболеваемости новой коронавирусной инфекции в Югре, как и в целом по стране, остается напряженной. По информации департамента недропользования и природных ресурсов Югры за счет средств нефтяных компаний сделали прививку 9 515 человек. Редакция «Корпоративного вестника» решила узнать как обстоят дела с вакцинацией у нас в Компании.

«Когалымнефтегеофизика» организовала выездные бригады для вакцинации сотрудников, совместно с БУ «Когалымской городской больницей», при условии, набора групп не менее 20 человек. Первая вакцинация была организована 21 июня. В тот день привилось 34 сотрудника. На данный момент, проведено 4 таких плановых выезда, последний из них был 26 июля.

На 2 августа 2021 года, Компания насчитывает 1655 сотрудников, из них 28% привиты двумя компонентами вакцины против Covid-19.

Редакция в свою очередь продолжает рассказывать вам о сотрудниках Компании, которые решили вакцинироваться. Мы решили задать несколько уточняющих вопросов.

- Почему вы решили сделать прививку?

Отвечает начальник тендерного отдела Фаритов Раиль:

- Я переболел ковидом в конце декабря-начале января этого года. Все новогодние каникулы нам с женой пришлось быть в 4 стенах, так как опасались заразить моих родителей. И новый год встретили абсолютно также. Болел не сказать, что легко. Не обошлось без антибиотиков и уколов. В общей сложности проболел около 3 недель. В апреле решил сдать анализ на наличие антител IgG. Удивился, когда увидел, при граничном значении 1.1, у меня было всего 1.5 ед.. Медики говорят, что для нормальной защиты этот показатель должен быть больше 5. После этого появилась мысль поставить прививку. Почему? Болеть так, как переболел в декабре мне совсем не хочется. А также скоро отпуск и подвергать опасности своих близких и родителей совсем не хочется.

- Когда и где вакцинировались ?

- 5 июля я сделал первую прививку в стенах нашей компании, 26 июля вторую. Очень хорошо, что есть выездные бригады в нашу компанию. Не приходится стоять в очереди.

- Как организм отреагировал на вакцину?

- После первой и второй прививки около 2 дней была слабость и повышенная температура до 38. Дополнительно никаких побочных эффектов не было.

- Почему вы решили сделать прививку?

Отвечает заместитель генерального директора по экономике Ворожцов Сергей Викторович:

- Решил вакцинироваться - так как мне по долгу службы требуется ездить в командировки и во многих регионах требуется вакцина для посещения.

- Когда и где вакцинировались ?

- Вакцинацию проходил в офисе. Очень удобно, что Компания организовала для сотрудников выездную бригаду.

-Как организм отреагировал на вакцину?

- После первой и второй прививки один день была температура до 38, потом все стабилизировалось.

Напоминаем, что вакцинация проводится на добровольной основе, но остается единственным вариантом предотвращения ухудшения эпидемиологической ситуации, следовательно, и повторного введения ограничительных мероприятий. Хотим так же напомнить, что приказом №298-п, от 24.06.2021г «О стимулировании сотрудников к прохождению вакцинации от новой короновирусной инфекции» в Компании установлена премия, в размере 5 тысяч рублей, для сотрудников прошедших двухэтапную вакцинацию от COVID-19 до 31.10.2021. По предоставлению подтверждающих документов прививочного сертификата, либо сертификата Госслуслуг с QR-кодом.

История Федореева Владимира Юрьевича

Редакция газеты «Корпоративный вестник» продолжает рассказывать Вам о наших сотрудниках. В этом выпуске историей жизни в геофизике поделился начальник ПГЭ—Федореев Владимир Юрьевич.

- Расскажите о себе, где выросли, учились?

- Родился я в 1988 году в г. Октябрьский, республики Башкортостан. В 2004 году поступил в Октябрьский нефтяной колледж. Первую производственную практику проходил в ОАО «АМИГЭ» на научно-исследовательском судне «КЕРН»: 44 дня провёл в Баренцевом и Карском морях, Обской губе, выполняя инженерно-геофизические исследования. Сейчас трудно сказать, что произвело большее впечатление: знакомство с морем (до этого я ни разу не был на море) или первый опыт работы в геофизике, но после возвращения я был уверен, что сделал правильный выбор специальности.

- С чего началась Ваша карьера в Компании, кем работали?

- В Компанию пришёл в августе 2011 года, в комплексную партию под руководством Мухаммадиева Раушана. Через полгода приступил к самостоятельной работе в качестве и.о. начальника партии, а с мая 2012 возглавил партию 2-28. В марте 2013 перешёл в отдел методики и проектирования. Весной 2014, вернулся в Когалымскую экспедицию на должность ведущего геофизика по комплексным работам. Следующим этапом в моей жизни был переезд в Когалым на постоянное место жительства осенью 2019 года, где приступил к исполнению обязанностей главного инженера ПГЭ. С июня 2021 года работаю в должности начальника ПГЭ.

- Как считаете в чем плюсы и минусы Вашей работы?

- Основным плюсом считаю работу с людьми. Начальник ПГЭ – это связующее звено между полевым персоналом Когалымской ПГЭ и руководством Компании, представителями Заказчиков. Всегда интересно общаться с людьми разных типов, социальных категорий и т.п., можно многому научиться, почерпнуть идею, важную информацию. Когда организовываешь работу такого многочисленного подразделения – рабочий день проходит быстро и интересно. Вместе с тем, скоротечный рабочий день одновременно является и минусом: работая вахтовым методом на тот момент думал, что дни пролетают быстро, но приступив к работе в должности главного инженера ПГЭ, а потом и начальника ПГЭ понял, что ошибался, и по-настоящему дни стали пролетать только сейчас.

- Можете описать рабочую обстановку, организацию работы?

- Мой рабочий день начинается около 7:30 утра – я предпочитаю тратить полчаса ранним утром на ознакомление со сводками и подготовку к утренним планёркам. В 8:00 начинается оперативка в экспедиции, где ведущие геофизики по направлениям докладывают об итогах работы за прошедшие сутки, делятся актуальными проблемами. По сути, они являются моими помощниками – техническими специалистами в своём направлении, организовывают работу в производственных партиях. Затем в 8:30, я выступаю в роли докладчика с информацией о текущем положении дел в экспедиции на планёрке у руководства Компании. Таким образом, с раннего утра поступает огромный поток информации, и всё вокруг начинает бурлить.

- Были ли в работе интересные моменты?

- За время работы в геофизике, мне везде было по-своему интересно. Работая в партии, прошёл путь от специалиста по установке «обтиратора» до универсального начальника партии – до сих пор с теплотой вспоминаю полевую романтику. В ОМП занимался стажировкой вновь принятых сотрудников, участвовал в создании регламентов работ, инструкций и памяток по работе с новым оборудованием, оказывал методическую и практическую помощь полевым сотрудникам. Начиная с работы в должности ведущего геофизика – ни дня не скучал на работе, ведь чем боль-

ше людей, за организацию работы которых ты несёшь ответственность, тем интереснее.

- Карьерный рост. недавно тебя перевели на должность начальника ПГЭ, расскажи какие изменения планируешь произвести, что-то может улучшить, какие планы и стратегии развития отдела?

- Я совсем недавно приступил к работе на новой должности. Сейчас активно перенимаю опыт у своего предшественника – Рыбина Никиты Петровича, многому учусь. Кардинальных изменений в ближайшее время не планирую. Главная задача для меня на текущий момент – это закрыть производственную программу.

- Если кто-то из окружающих решит пойти по вашим стопам, что вы посоветуете? И почему?

- На мой взгляд, каждое поколение отличается от предыдущего, поэтому мои советы покажутся современной молодёжи не актуальными. Сейчас студентам во много проще технически: есть компьютерные программы, которые сильно упрощают обучение и работу. Благодаря интернету обеспечена доступность информации. Нет необходимости обкладываться громадными стопками учебников и справочников, вести конспекты. Но не стоит забывать, что основы знаний – например, законы физики – остались прежними. Имея высокую квалификацию – всегда будешь востребован в любой отрасли.

- Какие качества цените в людях/ коллегах?

- Есть одно неоценимое качество – это доброта. Добрый человек создаёт вокруг себя некую ауру, притягивающую всё хорошее, что может быть в жизни. У добрых людей много друзей, знакомых. А это и есть самое главное, вот в чем состоит настоящее богатство. Как следствие, к таким людям успех приходит во всём.

- Что можете пожелать новым сотрудникам компании?

- Пожелать хочется многого. В первую очередь желаю новым сотрудникам Компании профессиональной карьеры – не лениться, стремиться к высоким результатам. Успехов, новых открытий и свершений, финансового благополучия и, конечно, здоровья и счастья!

Поздравляем с юбилеем!

В **августе** коллектив Компании от чистого сердца поздравляет именинников:

с 40-летием

Гарафутдинова Радика Фаниховича
Кашапова Вадима Дамировича
Клокова Дениса Александровича
Куликова Максима Николаевича
Подтеребкова Сергея Владимировича
Шамшиева Алексея Анатольевича

с 45-летием

Кашапова Радика Марудеевича
Межонного Александра Анатольевича
Нигаматуллина Эдуарда Назифовича
Хамитова Камила Тельмановича

с 50-летием

Хазиева Дамира Вильевича
Хисматуллина Салавата Рафкатовича

с 55-летием

Ваняшкина Андрея Анатольевича
Раменского Юрия Витальевича

с 60-летием

Бабикова Геннадия Михайловича
Бондаренко Людмилу Андреевну

с 65-летием

Борискину Надежду Викторовну

Желаем Вам и Вашим близким крепкого сибирского здоровья, успехов, счастья, удачи во всех начинаниях, отличного настроения и всего самого наилучшего!

В чудесный праздник, Юбилей,
Все от души Вас поздравляют,
Улыбки добрые друзей
Пусть Вас сегодня окружают!
Желаем жить и процветать,
На крыльях радости летать.
Всё, что захочется, успеть,
Душою ликовать и петь!
Среди событий самых ярких,
Прекрасней всех – Ваш юбилей –
Тепло сердец, объятий жарких
Знакомых, близких и друзей!
А Вы, с улыбкой, вспоминая,
Достойной жизни каждый год,
О светлом будущем, мечтая,
С надеждой смотрите вперед.
Пусть впереди Вам дарят радость
Любви и счастья два крыла,
Чтобы судьба Вам улыбалась,
А жизнь чудесною была!

Автономный каротаж в процессе бурения

Современные задачи по разведке месторождений подразумевают бурение горизонтальных и наклонных скважин. Спуск приборов на кабеле в горизонтальную скважину не возможен, однако с развитием технологий появилась возможность как хранить и частично обрабатывать данные в приборе, не передавая их на поверхность, так и обеспечить питанием прибор с помощью аккумуляторных батарей, что позволило производить автономный каротаж на буровых трубах.

Автономный каротаж в процессе бурения (АКПБ) - одна из важных технологий, которая получила свое развитие в результате начала строительства горизонтальных скважин. Он выполняет регистрацию геофизических и технологических параметров во время бурения скважины и после подъема на поверхность позволяет представить полную картину геологического разреза, пройденного данной скважиной.

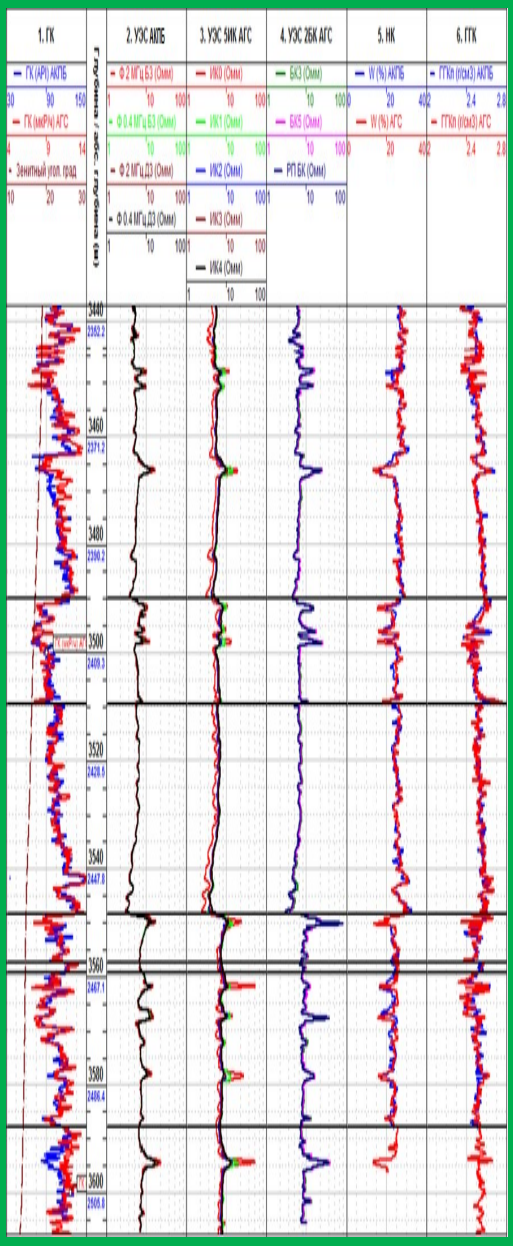
Автономный комплекс состоит из нескольких модулей, каждый из которых реализует методы геофизических исследований скважин. Все модули заканчиваются специальными разъемами, которые позволяют соединить их с другими модулями, входящим в состав комплекса. Возможность комбинирования модулей позволяет выбирать наилучший вариант для решения конкретной задачи.

Автономный комплекс, применяемый в компании, реализует следующие методы ГИС:

- высокочастотный электромагнитный каротаж (УЭС);
- гамма-каротаж (ГК);
- азимутальный плотностной гамма-гамма-каротаж (ГГК);
- литоплотностой каротаж (ГГКЛП);
- азимутальный нейтрон-нейтронный каротаж по тепловым нейтронам (2ННК).

Преимущества предлагаемой технологии по сравнению с альтернативными технологиями:

1. Высокая надежность и информативность технологии, позволяющая проводить полный комплекс геофизических исследований как в процессе бурения скважины, так и в процессе проработки;
2. Высокое качество полученного материала, в том числе при бурении на РУО, за счет малого времени, прошедшего после вскрытия пласта по сравнению с геофизическими исследованиями на кабеле;
3. Сокращение времени на исследования скважины, так как исследования совмещены с бурением, в то время как проведение



традиционного каротажа в горизонтальном стволе скважины требует дополнительных временных затрат.

Недостатком является невозможность анализа геофизических данных в процессе бурения, отсутствие возможности корректировать направление бурения исходя из геологической ситуации.

ПРОДОЛЖАЕМ ИЗУЧАТЬ!

Читаем вместе:
«HR как он есть» (автор Татьяна Кожевникова)

В этом выпуске, в уже традиционной рубрике «Читаем вместе», И.О. начальника отдела управления персоналом Наталья Демидова расскажет нам о книге Татьяны Кожевниковой «HR как он есть».

Если вам интересно узнать ответ на вопрос: «Чем же на самом деле занимаются HR сотрудники», то эта книга для Вас. Там вы точно найдете все ответы для себя.

Перед тем как переходить к описанию книги стоит обязательно разобрать понятие HR. У многих оно на слуху, а кто-то часто использует его в своей речи. Так что же это такое?

HR - это англоязычная аббревиатура, расшифровывается как «human resources» дословно переводится, как человеческие ресурсы — совокупность сотрудников, работающих в организации, персонал компании.

В последние годы аббревиатура HR также стала синонимом профессиональной специализации: «эйчаром» называют себя специалисты в области управления персоналом (менеджеры по персоналу, рекрутеры, специалисты по оплате труда, бизнес-тренеры).

Теперь о книге «HR как он есть».

Автор книги Татьяна Кожевникова — директор по управлению персоналом FIFA World Cup Russia, честно и открыто рассказывает о непростых буднях HR-директора и пути, который приходится пройти людям, стремящимся к верхним ступенькам карьеры в HR. Интересные истории реализованных проектов в крупных международных компаниях, смешные и грустные случаи из собственной практики и советы новичкам и профессионалам – HR как он есть или как он работает в России.

В одной из глав автор попыталась развеять миф о том, что написание HR-стратегии это какой-то очень длинный и сложный процесс, который под силу только очень продвинутым консультантам. Автор по шагам разбирала последовательность действий, которые обязательно приведут к появлению чёткой и «оцифрованной» стратегии.

Для того чтобы написать долгосрочную стратегию, необходимо понимать, в каком направлении движется компания и мир в целом. Поэтому в книге говорится и «о будущем».

HR-стратегия любой компании может фокусироваться на нескольких приоритетах, которые выбираются из пяти областей ответственности HR-функции:

1.Управление корпоративной культурой;

2.Управление организацией;

3.Управление талантами;

4.Управление производительностью;

5.Управление транзакциями.

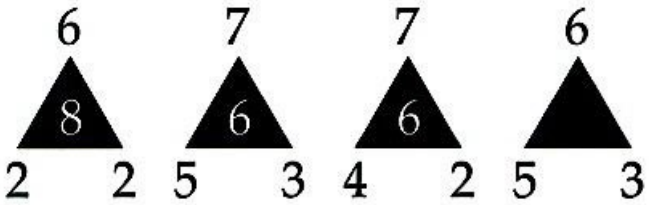
Книга полезная, множество примеров из жизни, наглядно иллюстрирующие теорию. Из положительных сторон книги: системное изложение материала. После прочтения у того, кто интересуется вопросом, в чем заключается работа HR-сотрудника, будет достаточно объемное понимание. Книга полезна как для расширения кругозора и понимая процессов в компании, внутренней кухни HR, так и для профессионалов.

В общем, если вам интересно узнать ответ на вопрос: «Чем же на самом деле занимаются HR сотрудники», то эта книга для Вас. Там вы точно найдете все ответы для себя.

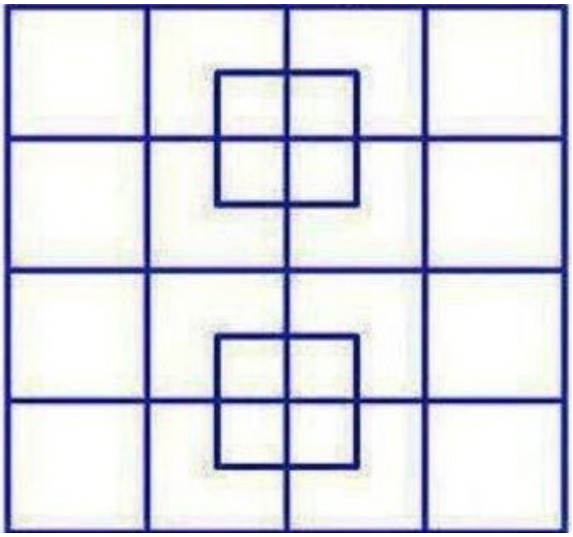
ГОЛОВОЛОМКИ

1. Ребята вышли в лес, чтобы покататься на коньках и на лыжах. Навстречу им выскочил заяц, испуганно присел и помчался дальше. Ребята погнались было за ним, но потеряли его из виду. А заяц-то никуда не убегал, он всё ещё на картинке. Найдёте?

2. Какая цифра должна быть в чёрном треугольнике?



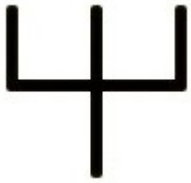
3. Сколько квадратов на этой картинке?



Ответы на головоломки предыдущего выпуска «Корпоративный вестник» №71:

1. Парень разложил в конверты такие суммы в долларах: 1, 2, 4, 8, 16, 32, 64, 128, 256, 489

2. Здесь зашифрованы цифры, рядом с каждой из которых справа добавлено ее зеркальное отражение. Поэтому правильным ответом будет 4.



сайт ОАО «КогалымНефтеГеофизика»
www.kngf.org

официальная страница в Instagram
@oao_kngf

официальная группа ВКонтакте
www.vk.com/oaokngf

официальная группа в Facebook
www.facebook.com/kngf.org

Корпоративный вестник ОАО «Когалымнефтегеофизика»
Редакционная группа: Агалтдинов Олег, Шуматова Анна, Фаритов Раиль, Икрамова Диана.
Фото на обложке: Шуматова Анна

Дата выпуска: 10 августа 2021 г.
С вопросами и предложениями обращаться в тендерный отдел, 2 этаж, 50 кабинет (здание АБК).

КОГАЛЫМНЕФТЕГЕОФИЗИКА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО