КОГАЛЫМНЕФТЕГЕОФИЗИКА

КНГФ

1979

КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕСТНИК

Выпуск № 70 июнь 2021

WWW.KNGF.ORG

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ ОАО "КОГАЛЫМНЕФТЕГЕОФИЗИКА"

02 ВРЕМЯ ПРАКТИКИ

04 ИНТЕРВЬЮ С НАТАЛЬЕЙ ВЛАДИМИРОВНОЙ СЕРГИЕНКО

Время практики

По традиции каждое лето студенты нефтегазовых ВУЗов проходят в нашей Компании практику, где применяют полученные знания на деле. Но конечно COVID-19 внес свои коррективы и в этом направлении.

В прошлом 2020 году была повсеместно отменена производственная студенческая практика. В 2021 г. наша Компания примет студентов, чтобы они смогли ознакомиться с будущей профессией вживую. Специально для газеты «Корпоративный вестник» мы взяли интервью у начальника отдела управления персоналом — Натальи Демидовой, чтобы выяснить как будет проходить практика в Компании для будущих специалистов.

Наталья Демидова, начальник ОУП: «Студенческая практика является неотъемлемой частью профессиональной программы образования, и наша Компания всегда стремилась обучить студентов основным навыкам работы, углубить и закрепить знания и компетенции.

Конечно, многих интересует вопрос, как в существующих реалиях будет проходить практика? Какие изменения ждут студентов? Какие ограничительные меры появились с целью обеспечения безопасных условий труда?

ОАО "Когалымнефтегеофизика" предприняла все меры и определенные действия для безопасности работы, прохождения практики:

- Для предоставления санитарно-эпидемиологических норм, каждое общежитие тщательным образом каждый день обрабатывают дезинфицирующими средствами;

- Все начальники служб и кураторы студентов проинформированы о возможности заболевания COVID-19 и следуют строгим профилактическим действиям при первых признаках проявления болезни у сотрудников;

- Те студенты, которые прошли двухэтапную вакцинацию от COVID-19 должны будут предоставить подтверждающие документы (сертификат из Госуслуг с QR-кодом или прививочный сертификат).

Желаем будущим студентам пройти познавательную и интересную практику в Компании!»

Читаем вместе: «Маверик» (Рикаро Семлер)

Уже традиционно в рубрике «Читаем вместе» мы рассказываем Вам об очередной интересной книге, которая была прочитана Книжным клубом Компании за последний месяц.

В этом выпуске «Корпоративного вестника» о книге бразильского предпринимателя Рикаро Семлера «Маверик. История успеха самой необычной компании в мире» расскажет геофизик контрольно - интерпретационной партии ГТИ — Казанцев Вячеслав Юрьевич.

Книжный клуб состоит из множества интересных книг. Каждую неделю мы рассматриваем новых авторов, которые в своих произведениях стараются донести до читателя всё то, что они считают важным.

И на последней неделе таким автором стал Рикаро Семлер с книжным дебютом под названием «Маверик. История успеха самой необычной компании в мире».

Но кто же такой Рикардо Семлер? Это очень известный Бразильский бизнесмен , который несколько десятилетий назад, в возрасте двадцати лет, перенял компанию отца под собственное управление. На данный момент, Рекардо имеет колоссальный опыт управления, а все его книги имеют внушительную репутацию.

Для кого написана эта книга? Простой язык письма и обилие примеров позволяют понять книгу даже самому неопытному читателю, однако основную ценность она принесёт начальникам и руководителям любого уровня.

О чём эта книга? Компания отца едва сводила концы с концами, и уже в то время было понятно, что ей требуются глобальные изменения. Но что было не так ? Компания была построена на принципах строгой иерархии, тотальной дисциплины и обязательного соблюдения всех правил. В то время это считалось оптимальной концепцией, многие предприятия стремились именно к этому. Однако у Рикардо были другие взгляды.

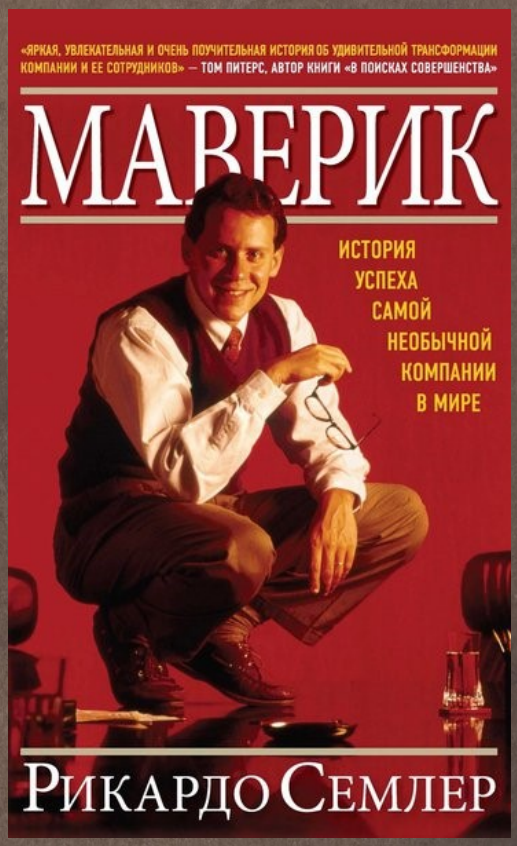
Он считал, что ключ эффективного управления компанией – максимальное участие сотрудников в управлении. После трудовой тирании отца, двадцатилетний юноша стал экспериментировать и отдаляться от, казалось, правильных вещей – строгой структуры и отчётности предприятия.

И со временем его компания менялась. Переход на удалённую работу, избавление от лишней бюрократии. Количество топ менеджеров и секретарей сократилось практически втрое. Сотрудники стали получать финансовое образование внутри компании, а все зарплаты, включая зарплаты руководителей, стали абсолютно прозрачны. Сотрудники могли даже сами назначать себе уровень зарплаты, а профсоюзы стали важной частью предприятия. Это лишь малое количество изменений, описанных в книге.

Эта книга не является учебником по бизнесу, она показывает историю и путь трансформации одной компании, которая пошла по совершенно уникальному пути.

Настоятельно рекомендую к прочтению. Книга написана очень доступным и живым языком, многие вещи, о которые рассказываем автор, актуальны и уместны сейчас во многих компаниях.

Учитывая небольшой объём, уверяю, время пролетит интересно, познавательно и незаметно!



История Натальи Владимировны Сергиенко

Редакция газеты «Корпоративный вестник» продолжает рассказывать Вам о наших сотрудниках. В этом выпуске историей жизни в геофизике поделилась диспетчер автомобильного транспорта ОПЛ — Наталья Владимировна Сергиенко.

- Расскажите о себе, где выросли, учились?

- Здравствуйте! Родилась я в городе Октябрьский, республики Башкортостан, там же прошли детские годы. По окончании школы хотела поступать в УГНТУ, но родители настояли на поступлении в Медицинский колледж, который находился в соседнем городе. Получив среднее образование, высшее решила получать по направлению «Психология».

- С чего началась Ваша карьера в Компании?

- Карьера в Компании началась в 2006 году. Приехала за мужем Владимиром Герасимовым, который работал начальником партии. После перевода на постоянное место жительства в Когалым, он обратился к руководству Компании для трудоустройства супруги. Первое время работала секретарем, но в том же году появилась вакансия диспетчера по выпуску автомобильного транспорта, там было необходимо медицинское образование, для предрейсового выпуска водителей на линию.

- Какие видите плюсы и минусы Вашей работы?

- Плюсы работы в том, что благодаря должности я знаю более 70% сотрудников Компании. Приходится общаться с большим количеством сотрудников, потому что основная часть Компании это машинисты и партийцы, которые обращаются к диспетчеру не только при выезде, но и по вопросам медосмотров и здоровья. Я работаю в тесном контакте с медицинским работником, поэтому часто приходится совмещать работу как диспетчера так и медика.

- Можете описать рабочую обстановку, организацию работы раньше и сейчас. В чем различия?

- В целом, обстановка была и остается очень дружелюбной. В начале работы в Компании меня, как и любого нового сотрудника, поддерживали, обучали и помогали влиться в коллектив. Хочу поблагодарить главного механика Александра Фридриховича Чурикова, мою напарницу диспетчера Альбину Петровну Бородину, механика по выпуску а/т Геннадия Михайловича Янсубина, диспетчера на заявках Михаила Федоровича Аксёнова, фельдшера Надежду Константиновну Шершень.

- Наталья Сергеевна, были ли в Вашей работе интересные моменты?

- Конкретно один не могу выделить, но с огромным желанием за все годы работы в Компании иду на работу. День проходит в легкой дружественной обстановке с шутками и взаимоподдержкой.

- Какими качествами должен, по вашему мнению обладать геофизик?

- На мой взгляд, если говорить о личностных качествах, то современный геофизик должен обладать такими качествами как, усидчивость, стрессоустойчивость и компетентность. В силу своей должности вижу количество заказов на работу, они по сравнению с прошлыми годами стремительно растут, совершенствуются правила безопасности ведения работ, которым требуется следовать. Геофизик является лицом нашей Компании на объекте Заказчика и должен достойно и на высоком уровне профессионализма производить работы.

- Если кто-то из окружающих решит пойти по вашим стопам, что вы посоветуете? И почему?

- Мой сын, Андрей Герасимов, по окончании школы прислушался к моей рекомендации выучиться на геофизика, о чем ни чуть не жалеет и теперь работает в нашей Компании, продолжая династию геофизиков по мужской линии.

- Какие качества цените в людях/ коллегах?

- Я ценю честность, ответственность, профессионализм.

- Как изменилась Компания на ваш взгляд за годы работы?

- Наша Компания сильно преобразилась. Произведена внешняя отделка помещений, сделан ремонт во всех помещениях. Существенную роль сыграла система 5С, которая помогла оптимизировать производственные процессы и привести хранение оборудования в порядок, благодаря рациональной организации рабочей зоны. Офисные помещения гармонично смотрятся в единой цветовой корпоративной гамме. Что касается оснащенности, теперь все компьютеризировано. Раньше путевые выписывали вручную, считали на калькуляторе движение топлива. После введения программы 1С, необходимые данные фиксируются, выписываются и отслеживаются, всю необходимую информацию по интересующему заказу можно найти так. Добавилась программа OMNICOMM, где отслеживается движение топлива и автотранспорта в реальном времени.

- Что пожелаете новым сотрудникам нашей Компании?

- Новая работа - всегда тяжело, в первую очередь возлагается большая ответственность и переживания, но вместе с этим, это новая страница в жизни, которая наполнена эмоциями и возможностями. Желаю в работе проявлять себя профессионалами и лидерами.

- Хочу выразить благодарность Евгению Георгиевичу Кузнецову и всем руководителям в поддержке, которую мне оказала Компания, когда в 2007 году у меня скоропостижно скончался муж, всю организацию по оформлению документов и отправке мужа на Родину взяла на себя Компания. Я на тот момент работала на постоянном месте только 2 недели, жильё у нас было ведомственное и выдано мужу, и я находилась в сложной жизненной ситуации, где дальше жить, но снова руководство Компании приняли решение оставить меня и детей в этом жилье.

Поздравляем с юбилеем!

В **июне** коллектив Компании от чистого сердца поздравляет именинников:

с 40-летием

Гизитдинова Ильнура Равилевича
Дарбиняна Владимира Маратовича
Денисова Федора Анатольевича
Миллера Андрея Андреевича
Мустаева Азата Римовича

с 50-летием

Луговского Юрия Николаевича
Сайфуллина Ильдуса Хазимухаметовича

с 55-летием

Трухина Павла Геннадьевича

с 60-летием

Гареева Рината Рифкатовича
Ильчугулова Фаниза Агзамовича
Синекаева Дмитрия Владимировича

Желаем Вам и Вашим близким крепкого сибирского здоровья, успехов, счастья, удачи во всех начинаниях, отличного настроения и всего самого наилучшего!

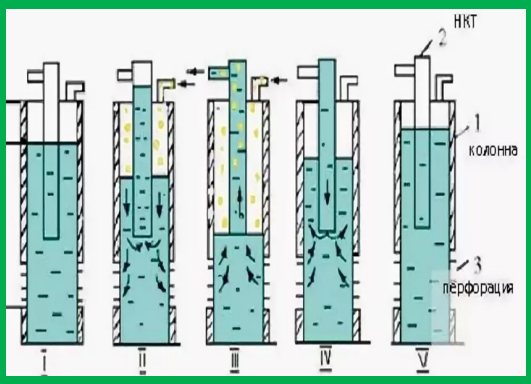
В чудесный праздник, Юбилей,
Все от души Вас поздравляют,
Улыбки добрые друзей
Пусть Вас сегодня окружают!
Желаем жить и процветать,
На крыльях радости летать.
Всё, что захочется, успеть,
Душою ликовать и петь!
Среди событий самых ярких,
Прекрасней всех – Ваш юбилей –
Тепло сердец, объятий жарких
Знакомых, близких и друзей!
А Вы, с улыбкой, вспоминая,
Достойной жизни каждый год,
О светлом будущем, мечтая,
С надеждой смотрите вперед.
Пусть впереди Вам дарят радость
Любви и счастья два крыла,
Чтобы судьба Вам улыбалась,
А жизнь чудесною была!
Пусть Ваша мудрость, вдохновение
Укажут самый светлый путь,
А бодрость, вера, настроение
Развеют боль, печаль и грусть!
Пускай в семье царят порядок,
Уют, спокойствие, достаток,
Родных и близких доброта!

Исследования при компрессировании

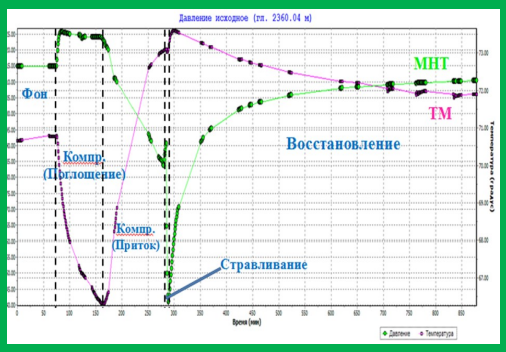
Исследование скважин – один из основных источников получения достоверной информации, используемой не только для установления оптимальных режимов работы скважин и оборудования, но также для постоянного и повсеместного (в пределах месторождения) контроля разработки.

Технологические исследования проводятся с целью определения работающих интервалов и профиля притока, интервалов и источника обводнения, технического состояния скважины и гидродинамических параметров скважины.

В скважину, в которой предполагают проводить геофизические исследования при компрессировании, опускают насосно-компрессорные трубы, оборудованные пусковыми муфтами и в нижней части воронкой. Соединяют компрессор с межтрубным пространством и, закачивая инертный газ, создают условия возникновения притока жидкости из пласта. После кратковременного дренирования пласта компрессор отключают, разряжают межтрубное пространство. Геофизические исследования при этом проводят через насосно-компрессорные трубы.



Основным параметром, на который непосредственно влияет работа компрессора, является забойное давление Рзаб. От Рзаб существенно зависит изменение забойной температуры Тзаб и распределение температуры по



стволу скважины. Условно кривую изменения давления (КИД) можно разделить на 5 участков, характерных для определенных состояний в системе скважина-пласт.

Участок 1. До начала работы компрессора скважина простаивает. Жидкость в трубах и в межтрубье на одном уровне, либо растет или падает в зависимости от работ, проведенных в скважине до исследований (перфорация, замена объема, ГРП и т.п).

Участок 2. С включением компрессора начинается нагнетание воздуха в межтрубное пространство, что приводит к снижению уровня жидкости между колоннами и увеличению забойного давления. При этом часть жидкости выталкивается в НКТ, и вследствие возникающей репрессии на пласт часть жидкости может уходить в перфорированные пласты. При этом происходит падение Тзаб. Второй период, таким образом, соответствует режиму нагнетания жидкости в пласты. Процессы в интервале продуктивного пласта в этот период аналогичны начальному периоду работы нагнетательной скважины.

Участок 3. Третий период является важным переходным участком в процессе проведения исследования, соответствует прорыву закачиваемого воздуха через НКТ, когда уровень жидкости на межтрубном пространстве достигает воронки НКТ или пусковых муфт. Прорыв воздуха через НКТ приводит к аэрированию всего столба жидкости в НКТ и уменьшению ее плотности. В результате забойное давление резко падает, и начинается приток жидкости из пласта в скважину.

Участок 4. Стравливание воздуха из межтрубья (разрядка межтрубного пространства) приводит к дальнейшему уменьшению забойного давления. Длительность режима отбора определяется временем работы компрессора после прорыва воздуха, дебитом скважины, составом жидкости в НКТ и межтрубье и т.д. и может длиться до 3-5минут. Тзаб. в процессе стравливания должна интенсивно расти

Участок 5. Продолжающийся приток жидкости из пласта после отключения компрессора вызывает увеличение забойного давления. После установления статического уровня приток жидкости из пласта прекращается.

Таким образом, при компрессорном освоении и опробовании в скважине наблюдаются сложные переходные процессы, обусловленные практически постоянным изменением забойного давления, сопровождающиеся изменением скорости и направления потока жидкости.

С Днем России!

День России — это государственный праздник Российской Федерации, который ежегодно отмечается 12 июня. Этот день считается одним из самых молодых государственных праздников в стране.

12 июня стало праздничной датой с 11 июня 1992 года, по постановлению Верховного Совета РФ, как "День принятия Декларации о государственном суверенитете РФ" . Принято считать, что с принятием Декларации о государственном суверенитете начался отсчет новой истории России как демократического государства, основанного на гражданских свободах и верховенстве закона.

В настоящее время праздник 12 июня имеет патриотические черты и является символом национального единения народа России. День России отмечается массовыми народными гуляниями, спортивными мероприятиями, фестивалями, выставками и концертами для людей разных возрастов по всей стране.

Поскольку День России в 2021 году выпадает на выходной, закон предусматривает добавление еще одного нерабочего дня в июне для россиян. Совпадение выходного и нерабочего праздничного дней регламентируется статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации. Таким образом, работники, трудящиеся в режиме пятидневной рабочей недели, будут официально отдыхать 12, 13, и 14 июня.

Сводка актуальных новостей

Представители Компании ОАО "Когалымнефтегеофизика" приняли участие в турнире по боулингу среди предприятий г. Когалым. 20 мая сборная команда ОАО "Когалымнефтегеофизика" приняла участие в отборочных играх в соревнованиях по боулингу среди предприятий города. На шести дорожках боулинг-центра "Сфера" (СКК "Галактика") кипели не шуточные страсти. Наша команда достойно отыграла 2 круга и прошла в следующий этап. 22 мая состоялся финальный отбор, в нем встретились 6 сильнейших из 11 заявленных команд. Согласно правилам игры, судейская коллегия поделила 6 команд на три группы, где 2 команды соревновались между собой. Наша команда встретилась лицом к лицу с одной из сильнейших команд в округе ООО "ЛУКОЙЛ-АИК". К сожалению, мы не вошли в число трёх сильнейших команд, но по очкам уверенно заняли 4 место.

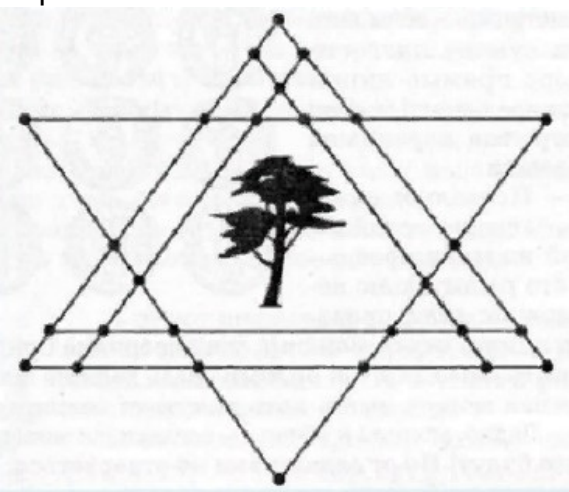
В подобных соревнованиях мы принимаем участие уже во второй раз. В 2019 году мы заняли 5 место, в этом году 4 место - тенденция положительная. Желаем нашим участникам в следующих соревнованиях не менее достойно представить нашу Компанию!

ГОЛОВОЛОМКИ

1.Повару древнего Египта необходимо варить яйцо в кипящей воде строго две минуты, но у него в наличии песочные часы только на три, четыре и пять минут. Как ему приготовить блюдо Фараону, не отклоняясь от времени, которое указано в рецепте? Примечание: использовать часы можно на свое усмотрение: сразу все, только одни, по очереди или по несколько раз.

2.Если одиннадцать плюс два равняются одному, чему равны девять плюс пять?

3.В саду растет 27 дубов, (как показано на рисунке). Нужно пересадить их так, чтобы все 27 дубков стояли опять в 9 рядах по 6 деревьев в каждом—и ни одного дубка в стороне.



4.У вас есть 50 мотоциклов с полным баком, которого хватает на 100 км езды. Вопрос: используя все мотоциклы, какое максимальное расстояние вы сможете проехать? Все мотоциклы в начале пути находятся условно в одной точке.

Ответы на головоломки предыдущего выпуска «Корпоративный вестник» №69:

1. 1-е взвешивание: 3 и 3 монеты. Фальшивая монета в той кучке, которая меньше весит. Если они равны, то фальшивка находится в третьей кучке. 2-е взвешивание: Из кучки с наименьшим весом сравниваются любые 2 монеты. Если они равны, то фальшивка – оставшаяся монета

2. За то, что он спал на посту

3. Главное – смотреть на задачу по-детски, тогда вы поймёте, что ответ 3 (три кружочка в записи цифр)

сайт ОАО «КогалымНефтеГеофизика»
www.kngf.org

официальная страница в Instagram
@oao_kngf

официальная группа ВКонтакте
www.vk.com/oaokngf

официальная группа в Facebook
www.facebook.com/kngf.org

Корпоративный вестник ОАО «Когалымнефтегеофизика»
Редакционная группа: Агалтдинов Олег, Светлана Борискина, Шуматова Анна, Фаритов Раиль, Казанцев Вячеслав.
Фото на обложке: Светланы Борискиной

Дата выпуска: 1 июня 2021 г.
С вопросами и предложениями обращаться в тендерный отдел, 2 этаж, 50 кабинет (здание АБК).

КОГАЛЫМ НЕФТЕГЕОФИЗИКА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО