

КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕСТНИК



КОГАЛЬМ
НЕФТЕГЕОФИЗИКА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

ВЫПУСК #14 АПРЕЛЬ 2016

WWW.KNGF.ORG



/2

Наши люди -
Ахмадуллина
Венера

/5

День победы!
Эстафета

/6

Рубрика методы
ГИС. Автономные
комплексы

Наши люди. Ахмадуллина Венера Шайхилимановна

В этом году наша компания провожает на заслуженный отдых Ахмадуллину Венеру Шайхилимановну, геофизика КИП-2. Мы попросили ее рассказать о пройденном пути и дать совет молодым специалистам, которые этот путь только начинают.

Моя карьера геофизика началась в тресте «Башнефтегеофизика». Раньше Когалымская геофизика была частью «Башнефтегеофизики», поэтому мы тесно взаимодействовали.

В 1987 году Марат Нуриевич, главный геолог, пригласил меня в «КНГФ». В этом году было бы уже 29 лет, как я здесь работаю.

По приезду меня поселили в общежитие квартирного типа. КИП-1 и КИП-2 находились в зданиях нынешних общежитий нашей базы. Административное здание находилось в здании вахтового корпуса «ЗРУП».

Коллектив был очень дружный. Нынешний АБК строили своими руками—раньше тут был пустырь. Люди приходили добровольно каждую субботу. Все ребята, которые не выезжали на заказ, трудились на этом объекте.

В новое здание мы переехали 16 января 1988 года, условия для того времени были шикарные.

В кабинете была своя прекрасная библиотека и свой актовый зал, где проводил собрания Георгий Федорович. Также в актовом зале проводились новогодние праздники и другие мероприятия.

Раньше не было социальных сетей, и люди дружили семьями, общались, встречались. На работу ходили, как к себе домой. В компании организовывались выездные мероприятия, приуроченные к праздникам, или просто массовые выезды за сбором дикоросов.

Раньше я работала в группе первичной обработки, и там, где сейчас находится отдел ИТ, у нас была «чертежка». Все работы выполняли на фотобумаге, увязка материала проводилась вручную.

К сожалению или к счастью, технологии не стоят на месте. Раньше отделы КИП-1 и КИП-2 размещались в одном кабинете, но в дальнейшем стала внедряться компьютерная техника, которая требовала немало места. Пришлось переоборудовать актовый зал и создать уже отдельные кабинеты для каждой интерпретационной партии.

В лихие 90-е годы был экономический спад, в стране было трудное время. Но в нашей компании все было стабильно. Не бывало такого, чтобы нам не оплачивали труд. А ведь в то время в Когалыме были такие предприятия, где зарплату не получали месяцаами! Спасибо Георгию Федоровичу!

В магазине, который находился на базе, мы бра-

ли за счет зарплаты продукты. Были времена, что и деньги были, но на них нечего было купить. Когда нам давали квартиры, а их раньше распределяли, нам нечем было обставлять их, тогда со склада нам выписывали мебель, утварь.

Верно говорят: север затягивает. Ведь приехав всего на 3 года, мы остались на 29 лет. Что-то нас тут удержало, какая-то экономическая стабильность, сплоченность коллектива, заботливое руководство.

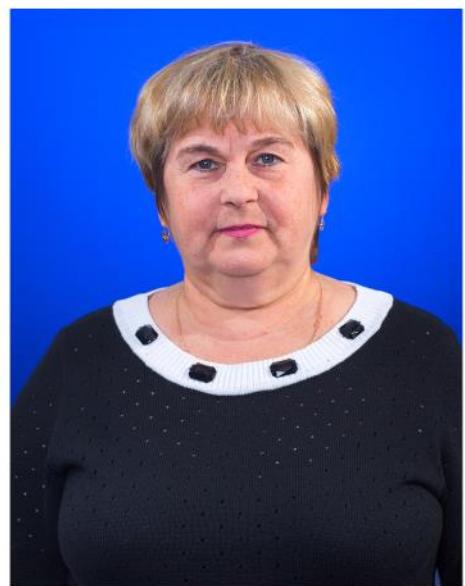
Самым ярким моментом за все эти годы работы в компании для меня стал переезд в новое здание АБК. Для нас это был настоящий праздник! Также, не менее важным событием было получение квартиры от предприятия. Собственное жилье для людей было и остается одной из главных потребностей.

Не обошлось и без трудных этапов. Один из таких - переход с ручной работы на компьютерную технику. Это сейчас в университетах обучают работе в программах обработки, нам же приходилось учиться самим. Тогда нам очень помогала молодежь, они обучали нас первоначальным навыкам владения компьютером, между нами образовывались крепкие дружеские отношения.

И переход с бумаги на цифровой вид был сложным этапом. Даже когда нам начали привозить материал в электронном виде, мы все равно некоторое время по инерции продолжали работать в ручном формате. Но благодаря руководителям КИПа мы стали осваиваться и начали обрабатывать материал через специальные программы. В результате перехода на цифровую технику, работа стала продвигаться значительно быстрее.

Хочу сказать, что школа «Когалымнефтегеофизики» очень хорошая и грамотно построенная. Она дает большой толчок в жизни.

Пожелаю молодым специалистам удачи, успехов в карьере, быть верным ОАО «КНГФ» до выхода на пенсию, ведь в компании дружный коллектив, и работа геофизика очень интересная!



Признание

- Чего мы ищем в этой жизни?

Зал оживился, в глазах читалось смущение от неожиданного вопроса.

- Ну, смелее! Чего Вы ищете в жизни?

Сначала робко, потом все более уверенными голосом ребята начали отвечать:

- Счастья, денег, любви, себя...

- На самом деле... На самом деле все мы ищем одного!

Зал притих, на лицах детей было удивление и немой вопрос.

- Мы в этой жизни ищем признание! Поэтому ведь вы выкладываете фото в инстаграмм, вконтакте, чтобы их «залайкали»?

Ребята на передних рядах смущенно заулыбались.

Но, к сожалению таких, какие мы есть, нас признают только наши родители. А как получить признание других людей: наших друзей, людей, окружающих нас, то есть общества, в котором мы живем? Для этого нужно что-то сделать, принести пользу людям, обществу.

«Когалымнефтегеофизика» помогает своим клиентам, заказчикам – нефтяным компаниям в поиске и добыче нефти, тем самым получая их признание. А что такое признание? Это не только добрые

слова, это наша прибыль, это наша зарплата.

Представляю Вам лидера в сфере предоставления геофизических услуг—компанию ОАО «Когалымнефтегеофизика»...

Так начиналась каждая из 18 лекций по профориентированию учащихся, проводимых С 11 по 19 Марта 2016 года в школах г. Уфы при поддержке администрации города. Лекции посетили более 2000 учащихся более 60 школ!

Выражаем большую благодарность за сотрудничество отделу образования города Уфы в лице Елены Робертовны Хаффазовой, а также благодарность за теплый прием всем специалистам районных РОНО.



Форум «Образование будущего»

В Уфе с 23 по 25 марта проводился Межрегиональный форум



«Образование будущего». В числе участников — учащиеся ССУЗов, студенты и творческие коллективы высших учебных заведений. Программа форума была очень насыщенная. В рамках форума проводились «Этнофестиваль», конкурс инженерно-

технического творчества «Робофест» и фестиваль «Азбука профессий». На форуме побывало более 3000 школьников из разных школ Башкортостана. Форум посетил Глава Башкортостана Рустэм Хамитов.

По приглашению администрации Демского РОНО на форуме побывал представитель компании ОАО «Когалымнефтегеофизики» Валерий Еникеев:

«Меня поразил размах и насыщенность программы форума. Особенно поразил неподдельный интерес детей в стремлении познать технические науки, который можно было увидеть в глазах каждого школьника на «Робофесте». Также привлек особое внимание молодежный технопарк «Петроквантум» с его «инженерными играми».

КНГФ — вперёд!

19, 20, 26 марта проходили соревнования "Папа, мама, я - дружная спортивная семья" в зачет ХХV Спартакиады среди трудовых коллективов предприятий, организаций и учреждений города Когалыма. В конкурсе участвовали 6 когалымских семей, представлявших предприятия ООО «Лукойл-Западная Сибирь», ООО «БВС Евразия», ООО «Буровая компания Евразия», МАУ «Дворец Спорта», ООО «Лукойл-Энергосети», ОАО «Когалымнефтегеофизика».

Программа соревнований включала в себя творческий конкурс (визитная карточка семьи), спортивные конкурсы и эстафеты. Участникам надо было сразиться в игре по шашкам, настольному теннису, дартсу и бадминтону. Соревнования стали не только испытанием силы и ловкости детей и родителей, но и показателем сплочённости каждой команды.

Всем участникам и победителям были вручены памятные призы и подарки.

Нашу компанию представляла спортивная семья Мирсаяповых. Глава семьи Мирсаяповых:

«Очень радостно, но в то же время и напряженно прошли соревнования. Сначала было трудно собраться, дочка переживала за результаты, но впоследствии мы, как семья и команда, собрались и приняли борьбу. Рады, что участвовали в празднике, остались довольны организацией мероприятия. Приятно, что в городе проводится много конкурсов и соревнований, где есть возможность укрепить командный дух семьи. Желаю всем крепкого спортивного здоровья, удачи и победы!»

Следует отметить, что подобные спортивные соревнования способствуют развитию физкультурно-массовой работы, укреплению здоровья детей и взрослых, повышению интереса школьников и дошкольников к физкультуре и спорту, укреплению престижа и роли семьи в обществе, пропаганде семейных ценностей и становлению у детей школьного возраста навыков и привычек здорового образа жизни.

Мирсаяпов Фидан

Следующими, кто представил честь нашей компании на ХХV Спартакиаде, были баскетболисты.

Первыми соперниками оказались представители команды ООО «Лукойл-Энергосети». Игра была очень напряженной, счет до конца матча был равный, но в итоге победа досталась сопернику с разницей в счете всего в 2 очка!

Следующая игра была с баскетболистами из МАУ «Дворец Спорта», и мы легко одержали победу над соперником. А вот завершающая встреча с командой из ООО «БК Евразия», состоящей всего лишь из 5 человек, к сожалению, не сложилась удачно для нашей команды. В итоге мы потерпели поражение, и нам досталось только 6 место из 8.

Наши баскетболисты усиленно тренировались в последнее время, но им не хватило игровых навыков и сыгранности. Почти все соперники опытнее нас, так как ежегодно принимают участие в подобных соревнованиях, а наша команда выставлялась всего лишь второй раз за последние 10 лет.

В результате прошедших игр был сформирован основной состав сборной по баскетболу, который будет готовиться для участия в следующих соревнованиях.



Мы не опустим руки, но будем следовать олимпийскому девизу: «Быстрее, выше, сильнее!»

Замчалко Татьяна

День победы

Поздравляем вас с 71-летием Великой Победы! С праздником мира и торжества справедливости!

В этот светлый праздник желаем доброго здоровья, долгой и спокойной жизни, любви и внимания близких людей, счастья каждой семье!

Память о великой отечественной войне—священна. Сколько бы лет ни прошло, подвиг победителей всегда будет примером силы духа, мужества и патриотизма нашего народа.

Сокрушив фашизм, наши отцы и деды подарили будущим поколениям мир. Саму возможность жить и растить детей, созидать и свободно развиваться.

Память о подвиге фронтовиков и тружеников тыла будет жить в веках, служить нравственным ориентиром для будущих поколений. Желаем Вам и Вашим близким мира, добрых свершений, благополучия и взаимопонимания, успехов в работе на благо России!



Внимание, конкурс!

Ко дню Великой Победы объявляется конкурс на лучшее фото с ветераном Великой Отечественной Войны!

В конкурсе могут принимать участие дети сотрудников, а так же сами сотрудники компании ОАО «Когалымнефтегеофизика». Фотографии принимаются в распечатанном, а так же в электронном виде до 3 мая 2016 года в Отделе управления персоналом (каб. 23 АБК). Так же можно отправить фотографии на электронную почту службы маркетинга marketing@kngf.org или в личные сообщения группы в социальной сети Вконтакте <https://vk.com/oaokngf>. По окончании конкурса будет организована выставка, посвященная памяти ветеранов. Обладателю самой лучшей фотографии полагается подарок от компании!



Эстафета победы

Ко дню Великой Победы в рамках городской XXV спартакиады среди трудовых коллективов предприятий организаций и учреждений города Когалым проводится легко-атлетическая эстафета на улицах города.



Всех желающих приглашаем принять участие в подготовке к соревнованиям. По вопросам обращаться в ОУП (23 кабинет в здании АБК).

Автономные комплексы

С каждым годом все увеличивается количество скважин, бурящихся с горизонтальным окончанием. В этих условиях использование автономных комплексов при проведении ГИС становится особенно актуальным.

Автономный комплекс АГС предназначен для проведения стандартного комплекса ГИС в автономном режиме путем доставки геофизических приборов в наклонно-направленные и горизонтальные скважины с помощью бурильных труб, с записью данных во встроенную память, в том числе в скважинах, бурящихся из старого фонда.

АГС «Горизонталь» состоит из:

- Модульных сборок приборов ГИС
- Интерфейсного Блока

- Модуля измерения глубины.

Модульные сборки предназначены для решения следующих задач:

а) исследований открытого ствола АГС «Горизонталь»:

- модуль радиоактивного каротажа РК (2ННК-Т + ГК) или РК1 (НГК+ГК),
- модуль индукционного каротажа 5ИК-45КА,
- модуль акустического каротажа МАК-42Ц,
- модуль бокового каротажа БК (находится в разработке),
- модуль инклинометра с каналом гамма картажа ИМА-42А,
- возможно подключение модуля ВИКИЗ (по желанию заказчика).

б) контроля качества цементирования АГС «Цементомер»:

- определение высоты подъема цементного камня за обсадной колонной;
- оценка состояния сцепления цементного камня с обсадной колонной и горными породами;
- определение средней плотности цемента (вещества) за обсадной колонной;
- определение средней толщины стенки обсадной колонны;
- определение эксцентрикитета обсадной колонны в скважине;
- определение мощности экспозиционной дозы естественного гамма-излучения горных пород;
- определение местоположения муфт обсадной колонны;

- определение типа дефектов цементирования (объемный или контактный) и оценка размеров дефектов;
- прогнозирование состояния гидроизоляции заколонного пространства.

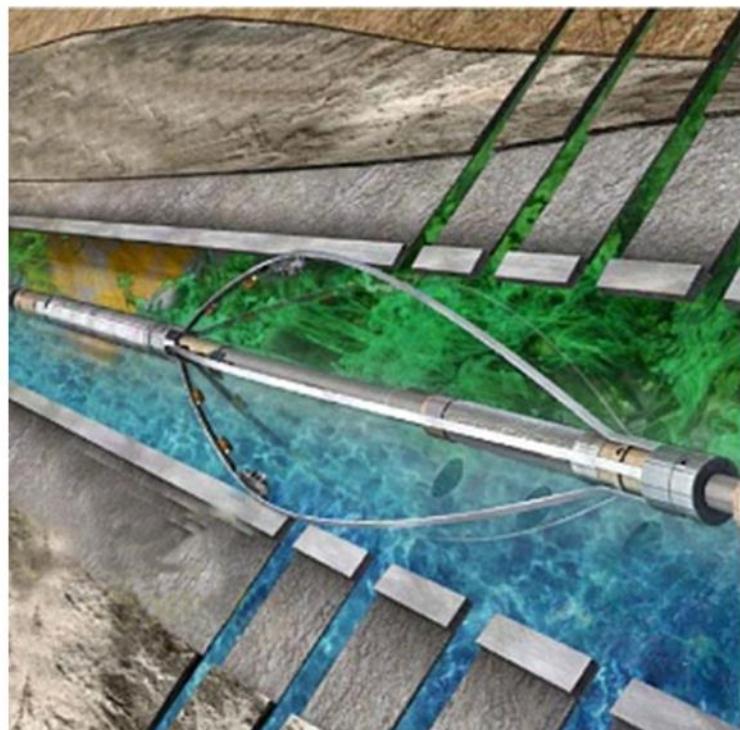
Модуль измерения глубины предназначен для непрерывного измерения глубины погружения бурового инструмента и геофизических приборов. Он позволяет провести точную привязку данных ГИС к глубине. Состоит из: модуля сбора данных; датчика нагрузки на крюке; датчика давления промывочной жидкости на входе; датчика оборотов вала буровой лебедки; датчика положения клиньев.

Примечание: для контроля качества цементирования допускается использование двух датчиков: датчика нагрузки и датчика оборотов лебедки. Их использование значительно улучшает точность привязки по глубине.

Интерфейсный блок включает:

- Собственно интерфейсный блок для программирования регистраторов, считывания информации, тестирования приборов, зарядки аккумуляторов.
- Плоттер.
- Источник бесперебойного питания.

При работе системы АГС применяется универсальный автономный регистратор для всех составных модулей комплекса и считающее устройство (скорость считывания ≈1 Гб за 8 минут).



5 вопросов, которые нужно себе задать, чтобы стать успешнее

Зачастую нам кажется, будто в жизни наступил застой: несмотря на все старания, цели так и не удается достичь, а мечта не становится ближе. Такая ситуация – это повод задать себе следующие вопросы.



Правильно ли я сфокусирован?

Многие считают, что нужно делать как можно больше в минимально короткий срок. Правда в том, что задачи, поминутно сыплющиеся на голову, бывают двух видов — важные и неважные.

Думаете, успеете больше, если будете больше работать? Нет. Продуктивность начинается с планирования и грамотной расстановки приоритетов. Прежде чем хвататься за всё подряд и загонять себя в состояние стресса («Ничего не успеваю!»), спросите себя: «Действительно ли эта задача требует моего внимания?»

Мыслю ли я позитивно?

На какой стороне своей жизни вы сосредоточены: на том, что у вас есть, или на том, чего вам не хватает? «На обеих!» — сходу скажете вы. Но прислушайтесь к себе внимательно и ответьте честно, каких мыслей больше в вашей голове — негативных или позитивных?

Наш мозг как радио: если настроить его на волну «Всё плохо», так и будет. Если же выбрать что-то более оптимистичное, то положительные изменения не заставят себя долго ждать.

Мысли рождают энергию.

Попробуйте быть благодарным за то, что имеете. Умение ценить то, что у вас есть, — неотъемлемая составляющая успеха.

Как я отношусь к трудностям?

Даже если вы мыслите гиперпозитивно, у вас будут проблемы. Это неизбежно. Контролировать всё и всегда невозможно. Просто примите этот

факт и задумайтесь, как вы воспринимаете трудности.

Когда в жизни происходит что-то деструктивное, для вас это конец света или начало нового отрезка жизни? Если у вас появляется оппонент, то вы воспринимаете это как личное оскорбление или как шанс стать лучше?

Вы правильно поняли: трудности необходимо рассматривать с позиции возможностей. При этом бессмысленно пилить себя за уже упущеные возможности. Это в прошлом.

Прошлое — это фундамент настоящего.

Его стоит проанализировать, понять, что было правильно, а что — неправильно, и отпустить. Вы даже не представляете, насколько быстро и кардинально такая модель мышления меняет жизнь.

Что я делаю, чтобы прогрессировать?

Неважно, какой у вас IQ и сколько дипломов вы имеете — интеллект и знания без действий бесполезны. Предпринимайте реальные шаги!

Одни говорят, другие делают.

Лучше следовать хорошему плану сегодня, чем превосходному плану — когда-нибудь. По настоящему успешные люди не ждут подходящего момента. Если родилась идея, они пробуют реализовать её тут же. Не получилось? Окей. Проанализировал, сделал выводы — и иди дальше.

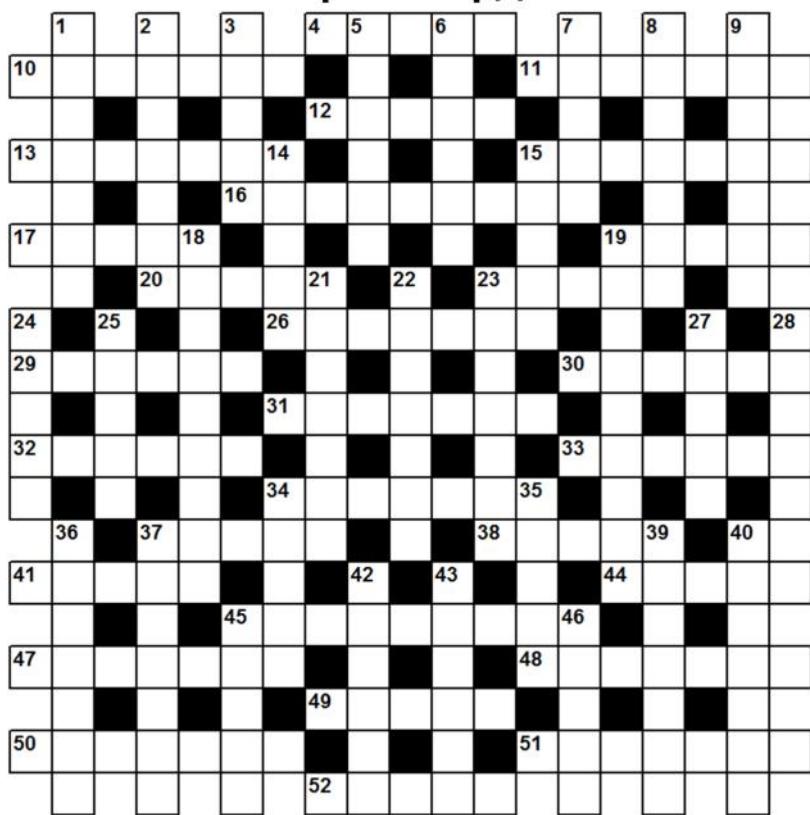
Какие инструменты помогают мне достигать успеха?

Мечтаете сбросить вес, но из-за усталости всё время откладываете тренировки и переход к здоровому питанию? Вы не похудеете. Хотите вывести бизнес на новый уровень, но вместо стратегически важных задач занимаетесь рутинными делами? Вы не будете зарабатывать больше.

Большинство изменений требуют усилий. А чтобы труды не были тщетны, нужно избегать сиюминутных порывов и постоянно напоминать себе о поставленной цели. Например, если у вас финансовые проблемы, напишите сумму долга на стикере и приклейте его к монитору. Всякий раз, когда вам захочется купить очередную безделушку в интернете, посмотрите на эту бумажку — она удержит вас от импульсивных трат.

Чтобы достичь баланса и жить более осознанно, регулярно задавайте себе эти вопросы для самопроверки, никогда не опускайте руки, и всегда двигайтесь вперед!

Кроссворд



По горизонтали:

4. Морская свистопляска.
10. Что не стоит брать с собой в Тулу?
11. Деньги, исполняющие романсы.
12. Крылатая, слетающая с языка.
13. Небезобидное вранье.
15. Брошь на военной шапке.
16. Первый лунатик.
17. Маленькое ничто.
19. Халявная пища с небес.
20. За него заходит ум, когда шарики заходят за ролики.
23. Открытие сейфа без ключа.
26. «Старость не ...» (посл.).
29. Ветроэлектрогенератор покороче.
30. Бабочка с «царским» именем.
31. Что в голове у олуха царя небесного?
32. Ябеда, сделавший карьеру.
33. Юный ленинец.
34. Эксперт по стоимости.
37. Снежная карусель.
38. Блюдо, которое сорока-ворона варила и деток кормила.
41. Дорога, по которой шла Саша, когда сосала сушку.
44. Неотесанный бриллиант.
45. Уютное строение, которое можно свить.
47. Шишка на мокром месте.
48. Слово, канувшее в Лету.
49. Мужчина, проигравший в домино.
50. Чувство, сопутствующее первооткрывателю.
51. «Эстафетная палочка» инфекции.
52. Слой неприкасаемых.

По вертикали:

1. «Мужчина в полном рассвете сил».
2. Телохранитель арестанта.
3. Возглас, обозначающий, что добавить к сказанному больше нечего.
5. Добровольный носитель рюкзаков.
6. Запас, который просит пить и есть.
7. Каждый из тех, чем красна изба.
8. Слово, даже фонетически обозначающее шум, гам и пустую болтовню.
9. Царапина повышенной площади.
14. Король, при дворе которого ошивались янки (литер.).
15. Титул идиота Мышкина.
18. Разговор двух соседок «за жизнь» (разг.).
19. Холодильник в холодильнике.
21. Кибер-триллер, в котором Киану Ривз выступает борцом за спасение человечества от искусственного интеллекта.
22. Время, когда исчезают тени.
23. Первый нетяжелый день недели.
24. Звук улетающей зарплаты.
25. Мини отпуск.
27. Без пяти минут фарфор.
28. Молодец, готовый на всякие лихачества.
34. Некоторые его вызывают на себя.
35. Головной убор, в котором и кирпич не страшен.
36. Музикальный инструмент со своим языком.
37. У Майн Рида он без головы.
39. Буквенный букет.
40. Шутливая барышня.
42. Огонь в желудке.
43. Выкрутас.
45. «Подкладка» под живопись.
46. И печень, и журнал, и налоговая инспекция.

ВНИМАНИЕ!

Уважаемые сотрудники компании ОАО «Когалымнефтегеофизика», уходящие на пенсию! Убедительная просьба сообщать об уходе на пенсию ЗАБЛАГОВРЕМЕННО (ЗА МЕСЯЦ). По всем вопросам обращаться в отдел управления персоналом (ОУП) в 23 кабинет.



сайт ОАО «КогалымНефтеГеофизика»
www.kngf.org



официальная группа ВКонтакте
www.vk.com/kngf



официальная группа в LINKEDIN
www.linkedin.com/company/kogalymneftegeofizika



страница компании в Instagram
instagram.com/oao_kngf



официальная группа в Одноклассниках
www.ok.ru/oaokngf



официальная группа в Facebook:
www.facebook.com/kngf.org

Корпоративный вестник ОАО «Когалымнефтегеофизика»
Редакционная группа : Лавриненко Арина, Абунагимова

Ильвира, Агалтдинов Олег, Замчалко Татьяна

Дата печати: 20 апреля 2016 г.

Тираж: 150 шт.

С вопросами и предложениями обращаться в отдел управления персоналом, кабинет 23 (здание АБК)



КОГАЛЫМ
НЕФТЕГЕОФИЗИКА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО