КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕСТНИК

КОГАЛЫМ НЕФТЕГЕОФИЗИКА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

ВЫПУСК #47 ФЕВРАЛЬ 2019

WWW.KNGF.ORG

/ 2
«ЛИДЕРЫ РОССИИ»

/ 5
ЗНАКОМИМСЯ С ОТДЕЛОМ «УЧАСТОК ИПТ»

/ 6
ЖИЗНЬ В ГЕОФИЗИКЕ. ИНТЕРВЬЮ С ИСЯНГУЛОВЫМ Р.У.

«Лидеры России»

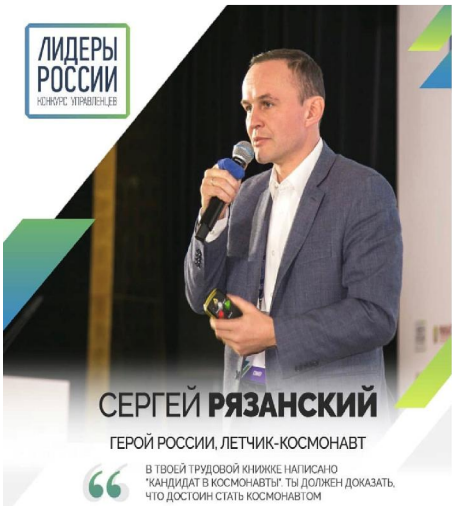
«Лидеры России» - это открытый конкурс для руководителей, состоящий из дистанционных испытаний, очных региональных полуфиналов и всероссийского финала. Дистанционные испытания и полуфинал проходят в федеральных округах. В итоге, в финале встречаются порядка 300 человек со всех федеральных округов, и только 100 из них могут стать победителями конкурса. Финалистам автоматически предоставляется гранд на один миллион рублей для личного развития - обучения в любом учебном заведении мира. Победителям предлагаются должности в составе правительства страны, не ниже должности заместителя губернатора. Не важно в какой сфере вы работаете. Об истории своего участия в конкурсе поделился Саяхов Ильдар Ягфарович.

Для того, чтобы стать участником конкурса, необходимо быть управленцем не старше 55 лет и иметь опыт руководства не менее пяти лет. Для участников до 35 лет действуют облегченные условия - достаточно двух лет опыта работы на руководящей должности.

Впервые конкурс стартовал осенью 2017 года. Зарегистрировавшись в личном кабинете, я получил первое задание – записать видеоинтервью, где должен был рассказать о себе, и том для чего участвую в этом конкурсе. Далее последовали дистанционные испытания, которые состояли из трех последовательных по времени этапов: тесты на способность к анализу вербальной и числовой информации и абстрактного мышления; тест общих знаний о России (литература, культурология, русский язык, география, история, обществознание) и последний тест - оценка управленческого потенциала. Допуск к участию на следующий этап - только при успехе в предыдущем. К сожалению, мне не удалось пройти третий блок тестирования, и я не смог выйти в полуфинал. По окончании дистанционного тестирования, каждый участник получил обратную связь, где увидел свои слабые стороны, а также рекомендации по их усилению. В запасе был год подготовки и, во второй раз, осенью 2018 года, мне удалось пройти в полуфинал конкурса по Уральскому Федеральному Округу. Однако, прежде чем стать полноценным участником, я должен был подтвердить результаты дистанционного испытания уже очно, в месте проведения полуфинала – городе Екатеринбурге. По результатам ретестов, из 316 заявленных на полуфинал участников, успешно прошли повторные испытания 253 участника, в том числе и я. Мои результаты на очном тестировании оказались лучше дистанционных. Возможно повлияла сама обстановка и большая ответственность за результат. К слову, из Когалыма в полуфинал прошло пять человек из шести заявленных.

Утро первого дня испытаний началось с общей физической зарядки. Собрался огромный зал участников, где все зарядились энергией и позитивным настроением на трудный и насыщенный день. Полуфинал конкурса «Лидеры России» официально стартовал. На испытаниях оценивались такие компетенции руководителя, как лидерство, нацеленность на результат, стратегическое мышление, умение работать в команде, коммуникация и влияние, внедрение изменений, инновационность и социальная ответственность. Даже почерк, изложенные мысли и идеи в предоставленных листках для индивидуальных записей, тщательно анализировались и оценивались. Было запланировано три фабулы испытаний. Для участников конкурса были приготовленны круглые столы. За столы были приглашены по 10 человек, а за работой каждой группы (стола) наблюдали контролеры – лучшие специалисты страны по оценке персонала, у которых имелись списки участников, а также критерии оценок. После напутственных слов полномочного представителя президента России по нашему округу и организатора конкурса, начались испытания.

Планировалось провести три фабулы. Первая фабула и половина второй – в первый день испытаний, соответственно окончание второй и третья фабула – во второй день. По окончании очередной фабулы - новая рассадка уже за другой стол, с новыми участниками. В первой фабуле было два «кейса» (задания для решения) из бизнеса, во второй - два из социальной сферы, и в третьей - задачи и области госуправления. Целью каждого участника было проявить максимум потенциала в групповых работах, а контролера – ставить баллы за проявление или отсутствие оцениваемых критериев. В конце очередной фабулы участникам раздавались листы тайной оценки участников «стола», где каждый вписывал имя трех, на его взгляд, достойных финала. Первый день испытаний закончился мастер-классом от Героя России, летчика-космонавта Российской Федерации - Сергея Рязанского. Он рассказал нам путь, от студента биофака МГУ до командира корабля СОЮЗ МС-05, о стремлении к лидерству и о социальном проекте, которым он занят на текущий период жизни. Мы получили массу впечатлений и новый заряд позитива от его рассказов.



Второй день, также как и первый, начался с оздоровительной зарядки, после чего испытания продолжились. Задания были преимущественно из государственной сферы, где уверенно себя чувствовали опытные участники - госслужащие. Результаты групповых работ, так и индивидуальных записей, тщательно собирались для дальнейшего анализа. Завершили третью заключительную фабулу вымотанные, не только морально, но и физически. Теперь оставалось ждать индивидуальных результатов испытаний и оглашения победителей. Поздно вечером пришли оповещения, некоторым поздравительные, а большинству, в том числе и мне, утешительные. В итоге в финал вышло 29 человек. К слову, из ХМАО прошло 4 человека, все из сферы госуправления. Моих результатов хватило чтобы войти в сотню лучших. На следующий день все полуфиналисты получили более подробную информацию о своем участии в конкурсе – набранные баллы по описанным выше компетенциям, а также рекомендации по их усилению.

Приятным сюрпризом было то, как нас встретили дома. На перроне вокзала с плакатом – «Вы наши ЛИДЕРЫ», ожидали наши семьи. Думаю, все же мы стали, как минимум, примером для своих детей, гордостью для родных, друзей и коллег. Такое событие бывает далеко не каждый год. Организация конкурса прошла на высочайшем уровне, был получен огромный заряд энергии. Мощнейшая энергетика, которая исходила от такого количества ярких, умных, грамотных и сильных управленцев, конечно же не забудется никогда. Кроме того появились новые знакомства, в том числе и в нефтяной сфере. Продолжая с ними общение, я приглашаю каждого посетить компанию "КНГФ" и наш город.

24 января был организован клуб лидеров России Когалыма, в который вошли пятеро полуфиналистов этого года, один полуфиналист и финалист прошлого года. Цель клуба - реализация социальных проектов в городе, а также решение насущных проблем города. На данный момент уже рассматриваются несколько вариантов социальных проектов. Моей инициативой является проект – «Часы бережливого производства», которые планируется проводить в выпускных классах нашего города. Идея проекта - ознакомить ребят с самой философией этой системы, научить инструментам на примерах, в виде кейсов в формате игры. При дальнейшем трудоустройстве ребята уже смогут отличать рациональное от нерационального, предлагать идеи по

улучшению процессов, будут владеть инструментами, наполняющими систему бережливого производства. В этом ключе планируется тесное взаимодействие с администрацией Когалыма. Форматы будущих встреч клуба - круглый стол, за которым будут решаться проблемы города, сообща, одной большой командой.

Соответственно, предварительно будет собираться вся информация по той или иной проблематике, в том числе и по инициативе города. "Когалымнефтегеофизика" полна умных, грамотных, инициативных людей. Я буду рад видеть всех желающих в нашем клубе. Знаю, что некоторые коллеги также участвовали в этом конкурсе в прошлом и в этом годах. Всегда готов поделиться своими соображениями и советами по поводу прохождения дистанционных этапов, а также подготовиться к участию в полуфинале очередного, третьего по счету, конкурса управленцев – «Лидеры России», который планируется осенью этого года.

Вернувшись с конкурса, у меня возникла идея повышения управленческого потенциала руководителям подразделений вспомогательного производства, на основании полученных рекомендаций от организаторов. Мы провели начальные тестирования по одному из критериев компетенций, наметили

планы их усиления, конечно же путем прочтения рекомендованной литературы, решением кейсов и закрепления выработанных управленческих навыков, непосредственно, на рабочих местах. Уверен, что это принесет определенные плоды и, возможно, такую практику можно будет применять во всем предприятии.

Поздравляем с юбилеем!

В **феврале** коллектив Компании от чистого сердца поздравляет именинников:

с 45-летием

Бражкина Александра Юрьевича,
Гусева Константина Викторовича,
Кузина Сергея Борисовича,
Терешкина Анатолия Ивановича
Широкова Александра Викторовича.

с 50-летием

Абдульминова Дамира Фаргаповича,
Юнусова Рустама Радиковича.

с 55-летием

Родионова Игоря Алексеевича.

Вас коллеги, с днем рожденья,
Коллективом поздравляем,
Успехов, радости, везенья,
Дружно мы Вам пожелаем!
С юбилеем Вас, коллеги!

С 25-летием работы в ОАО «КНГФ»

поздравляем:
Баглаева Олега Александровича
- Вулканизаторщик 6 разряда

С 10-летием работы в ОАО «КНГФ»

поздравляем:
Пинчука Михаила Михайловича
- Заместитель генерального директора по производству

Вы успели себя проявить,
Вы трудились круглые сутки
И других могли всех вдохновить.
Пусть исполнятся Ваши желания,
Вам сопутствует только успех.
И примите сейчас пожелания
От души, от всех ваших коллег!

Уважаемые коллеги, искренне поздравляем Вас с этим знаменательным событием, желаем крепкого сибирского здоровья, счастья и благополучия!

Знакомимся с отделом «Участок ИПТ»

Участок испытания пластов трубами и сверлящей перфорации создан в 1995 году, в составе промысловой геофизической экспедиции. В 2015 году участок выделен в отдельное структурное подразделение ИПТ и ГО. За это время из небольшого подразделения, силами которого выполнялись лишь работы по ИПТ и ПС, участок преобразился в незаменимый, технологически оснащенный отдел по ремонту и обслуживанию многочисленного оборудования.

В стенах участка трудовую карьеру начинали специалисты: Кочетков В. Г., Внуков Д.А., Васильцов М.Ю., Яночкин Г.В., Стрельбов Д.А, Зарипов Р.Р.

На сегодняшний день, в состав участка входят: 1 руководитель, 1 мастер участка, 2 наладчика в каждую вахту.

Отдел занимается обслуживанием оборудования работающего под давлением, профилактикой и ремонтом приборов, пакерно-якорного оборудования, сверлящих перфораторов, оборудования для проведения работ по ИПТ в открытом стволе, автономных манометров-термометров, различных типов пробоотборников. Проводится опрессовка геофизического оборудования, осуществляется входной контроль, для последующего учета и выдачи, вновь поступивших многочисленных приборов и устройств, среди которых – пакера, автономные преобразователи температуры-давления, кабельные наконечники, сальниковые устройства, инструмент и многое-многое другое.

На текущий момент, силами руководства и сотрудников участка, успешно внедрены и работают такие виды оборудования как грисинжекторы Vanoil, гидравлические пакера ГПШ, эжекторные устройства УЭГИС, модули МГДИ-54, пробоотборники любых типов от разных производителей. Установлено новое оборудование для проведения опрессовочных работ УГИЛ-1000.

Персонал участка выполняет свои непосредственные задачи, а также занимается проверкой, испытанием и внедрением в производство новейшего оборудования, такого как устьевое оборудование для контроля давления NOV Elmar 10 000 psi, пробоотборники ПЭВТ – 30, пакеров нового образца фирмы «Пакер», кабельных наконечников и устьевых герметизаторов нового типа, устройств УОС-73 Сармат.

Участок ИПТ и ГО – небольшой, но дружный коллектив специалистов – это наладчики широкого профиля – Масянов С.А, Хусаинов Р.М, Приходько А.В, Калмыков С.С и Пантелейко В.А., мастера участка Рябов С.М. и Закиев Т.М, работающие под руководством начальника участка Аверьянова А.Н. «Работаем в постоянном взаимодействии со многими подразделениями компании, с целью своевременного и качественного обслуживания оборудования для выполнения работ на месторождениях заказчика.»

В свободное от работы время сотрудники участка отдыхают на рыбалке, природе, увлекаются музыкой, активно участвуют в спортивных мероприятиях.

Жизнь в геофизике

Когда Вы решили стать геофизиком и почему?

В школьные годы мне импонировали точные науки, поэтому рассматривал для дальнейшего обучения технические специальности. В Республике Башкортостан (РБ) наиболее перспективными из технических ВУЗов считались нефтяной и авиационный институты. В 10-м классе в моей школе были открыты подготовительные курсы Уфимского Государственного Нефтяного Технического Университета. Этот факт, а также понимание того, что наша страна еще долго будет являться ресурсной, определил мой последующий выбор. В моей семье никогда не было нефтяников и газовиков, однако при поступлении я выбрал горно-нефтяной факультет, как наиболее перспективный с точки зрения проходных баллов предыдущих лет (проходной балл был высокий, что говорило о востребованности специальностей факультета). Изначально я выбрал специализацию «разработка нефтегазовых месторождений», но, к сожалению, из-за большого конкурса не набрал достаточных баллов. Принимая во внимание мои успехи в футболе (сборная РБ 1983 г.р. в 1998-2000 гг), мне предложили «геофизические методы исследований скважин», с условием перевода через год. Успешно отучившись первый курс, понял, что геофизика - это родная стихия, и я до сих пор не жалею о сделанном выборе.

Как Вы пришли в Компанию?

Впервые о КНГФ услышал на четвертом курсе от Мустафина Айдара, который на тот момент был начальником КИП-1, а познакомился я с ним еще на 1 курсе в 2000 г. На 4 курсе, когда я должен был идти на собеседование в другую компанию, случайно встретил Айдара. После продолжительного общения мной был сделан выбор в пользу КНГФ. Так, в начале 2005 г., будучи студентом, начал работать вахтовым методом в КИП-1. Обстановка в коллективе была тёплая, все помогали друг другу и охотно делились знаниями. Было комфортно работать, каждую вахту ставил себе задачу изучить что-то новое, с удовольствием посещал спортзал. После успешной защиты диплома меня пригласили перебраться на постоянную основу в Когалым.

Как поменялась Компания с прошлых лет?

Компания сильно изменилась в лучшую сторону: из небольшого локального предприятия превратилась в региональную сервисную Компанию с объемом российского рынка ГИС РФ 5-6%. Внедрены свыше 120 различных технологий и методик, освоены новые направления сервиса, сформирован мощный коллектив единомышленников, оптимизированы многие бизнес-процессы. В качестве примера можно предложить ранее существовавшую в КИП «бумажную технологию». Обработка каротажа производилась на компьютере, диаграммы распечатывались и предоставлялись начальнику КИП на проверку. После исправления ошибок, если таковые были, диаграммы распечатывались снова, что требовало дополнительных затрат и увеличивало время обработки. Затем после подписи, они уходили в отдел множительной техники (РЭМ), а там их копировали. Сейчас мы работаем по цифровой технологии, когда весь обмен данными происходит в электронном виде, а печать производится только в РЭМ, кроме того, мы уже не печатаем диаграммы в свой бумажный архив, что позволило не расширять офисные площади под его содержание. В тоже время за последние 5 лет существенно оптимизированы основные бизнес-процессы в Геологической Службе, что привело к колоссальному ускорению среднего времени выдачи заключения: с 1-2 суток до 5 часов. В этом заслуга всего коллектива Службы.

В любом деле есть переломные моменты. Какие были у Вас?

В 2009 году был назначен руководителем КИП-1. На фоне растущих объемов и внедрения новых технологий начальник КИП обязан был знать практически каждую скважину и отвечать за нее перед Заказчиком. Благодаря всему коллективу Геологической Службы удавалось решать сложные задачи в кратчайшие сроки. Мы начали развивать ведущих по

направлениям, на которых перекладывалась часть обязанностей начальников КИП, с целью ускорения работ, повышения компетенций сотрудников и эффективному внедрению новых технологий.

Расскажите интересные истории из жизни в геофизике.

Между КИП-1 и КИП-2 раньше существовало разделение одного заказа по направлениям. Например, заказ включал электромагнитный дефектоскоп и механический каверномер. Приходилось ждать пока один из отделов обработает материал, чтобы можно было выдать заключение по комплексу методов. В одну из таких заявок, сотрудник КИП-1 Дмитрий Кочетков , с целью получения оперативного материала от КИП-2, позвонил диспетчеру КИП-2, выдал себя за представителя Заказчика и настоятельно потребовал выдать оперативное заключение. И каким-то чудесным образом появилось заключение от КИП-2, что вызвало море улыбок. После этого случая мы всерьез задумались об оптимизации данного рабочего процесса, а в дальнейшем полностью передали обработку исследования ЭМДС в КИП-1.

Опишите свой текущий функционал?

С 2013 года являюсь главным петрофизиком. «Петрофизик», в принятой терминологии на Западе, - это геофизик, который занимается обработкой и интерпретацией данных ГИС и керна. А геофизик – это сейсмик. В нашей стране до последнего времени не разделяли понятие «геофизик» по роду деятельности.

Основным функционалом в моей деятельности является методическая работа, сопровождение внедрения новых технологий и маркетинг. Кроме того, принимаю участие в развитии профессионального уровня сотрудников Геологической Службы. Для этого мы уже около двух лет мы активно занимаемся проектной деятельностью в Геологической Службе. Отрадно, что именно наша Служба в каком-то плане является одной из первооткрывательниц данного движения в Компании. Уже успешно реализовано более двух десятков проектов, нацеленных на внедрение новых технологий и методик, направленных на эффективные организационные изменения.

Кроме того, в конце 2018 года мы стартовали проект по развитию экспертов в Геологической Службе. Основной целью проекта является развитие профессионального уровня сотрудников. Для этого определены направления развития и закреплены специалисты, которые будут проводить различные мероприятия и решать задачи в рамках индивидуального плана развития.

Какие советы Вы можете дать новичкам (сотрудникам, читателям)?

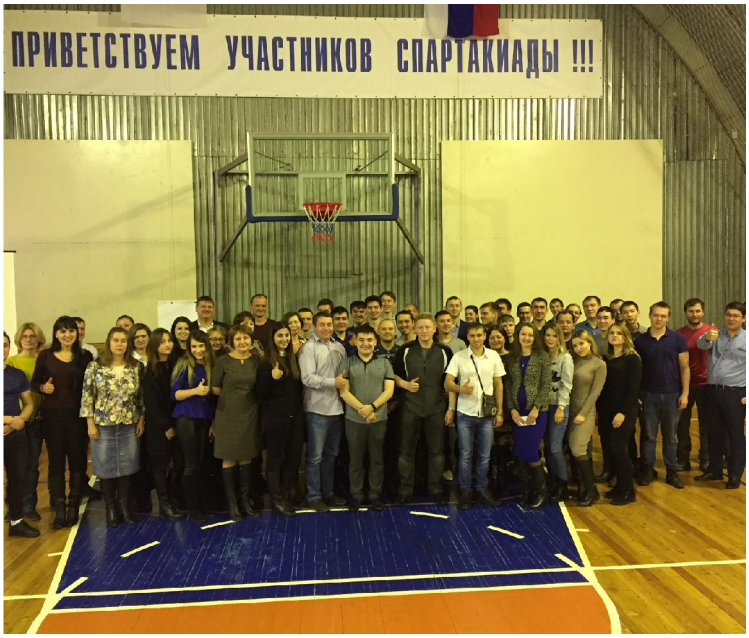
Хочется поблагодарить родной коллектив за их честный труд, чувства локтя в трудную минуту, преданность к Компании.

Молодым специалистам хочу пожелать быть оптимистами по жизни, находиться всегда в гармонии с собой и не забывать про физическую форму. Не останавливаться на развитии, как профессиональном, так и в духовном плане. Что касается профессионального, то можно выделить три источника знаний. Если ими эффективно пользоваться, любые задачи станут по плечу:

1 - это книги. Глобальная сеть позволяет легко получить доступ к самым ценным источникам информации, как на платной, так и на бесплатной основе.

2 – рабочий материал, с которым можно поработать руками или головой. Книги - это одно, а когда сталкиваешься с практикой, условия применения теоретических предпосылок могут изменяться.

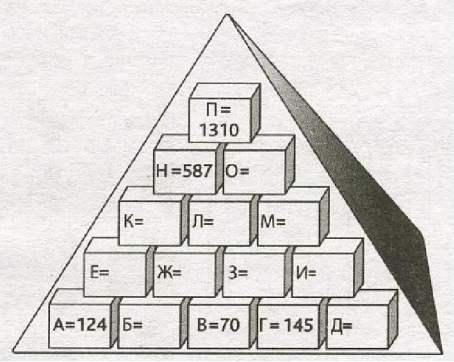
3 - также немаловажный источник знаний - человек, который обладает большими знаниями в интересующей тебя области, к которому можно обратиться в любой момент за консультацией.



Логические задачи

Задание 1.

Подставьте недостающие числа в пустые ячейки пирамиды с условием, что число в каждом кирпичике каждого ряда (кроме последнего) равно сумме чисел нижних двух кирпичей. Например: К = Е + Ж



Задание 2.

Заполните пустые ячейки цифрами так, чтобы в каждом малом квадрате 3 х 3 , в каждом вертикальном столбце и горизонтальном ряду большого квадрата цифры от 1 до 9 встречались бы только один раз.

	2	7		8				
8	9	5		7		4		2
3			7	4	1			
		4				9		
			8	9	3			5
9		2		5		6	8	1
				1		5	2	

Задание 3.

Сначала найдите ответы на 10 уравнений, а затем найдете эти числа (ответы) в таблице цифр. Очередность цифр должна идти по прямой, можно по диагонали, справа налево, снизу вверх и наоборот.

1. 99 x 9 x 91
2. 3827 + 4899620
3. 387218 – 3896
4. 88593 + 48970 + 874
5. 848 x 827
6. 992874 + 43903789
7. 19929 – 83
8. 84 x 12 x 108
9. 9380 x 4890
10. 3940 x 22

8	9	4	7	4	4	3	0	9	4	5	3
1	8	7	1	7	1	9	4	3	8	8	5
5	0	7	5	0	0	8	4	5	3	8	3
5	8	4	8	4	5	1	4	3	8	3	4
4	6	8	5	4	4	6	2	0	6	8	2
1	6	1	1	8	4	2	9	9	1	5	1
4	8	5	9	9	6	5	8	1	6	5	8
5	8	1	6	6	6	8	4	8	8	9	0
2	9	8	9	6	2	4	2	3	9	2	1
5	1	7	8	6	1	5	8	0	8	6	8
1	8	5	7	3	4	3	6	9	0	6	0
3	1	3	8	4	3	7	9	4	1	7	3

Ответы к логическим задачам из выпуска «Корпоративного вестника» № 46

Задание 1.

СОК – это жидкость. При этом образуются новые слова: ЧАСОК, НОСОК, ВОЛОСОК, КУСОК, БРУСОК, БРОСОК, ВИСОК, СПИСОК.

Задание 2.

Внутри круга числа складываются, а числа вне круга вычитаются. Итоговая сумма равна числу внутри треугольника. 5 + 17 + 24 - 3 - 9 - 18 = 16; 7 + 15 + 35 - 8 - 14 - 23 = 12; 14 + 23 + 45 - 7 - 26 - 39 = 10.

Задание 3.

Ответ. 5) А = 19 Б = 48 В = 31 Г = 35.

сайт ОАО «КогалымНефтеГеофизика»
www.kngf.org

официальная страница в Instagram
@oao_kngf

официальная группа ВКонтакте
www.vk.com/oaokngf

официальная группа в Facebook
www.facebook.com/kngf.org

Корпоративный вестник ОАО «Когалымнефтегеофизика»
Редакционная группа: Фаритов Раиль, Агалтдинов Олег, Шуматова Анна, Галиаскарова Эльвина.
Автор обложки: Ксения Айдарова
Дата печати: 12 февраля 2019 г.
Тираж: 150 шт.
С вопросами и предложениями обращаться в службу маркетинга, 3 этаж , кабинет КИП-1 (здание АБК).

КОГАЛЫМНЕФТЕГЕОФИЗИКА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО