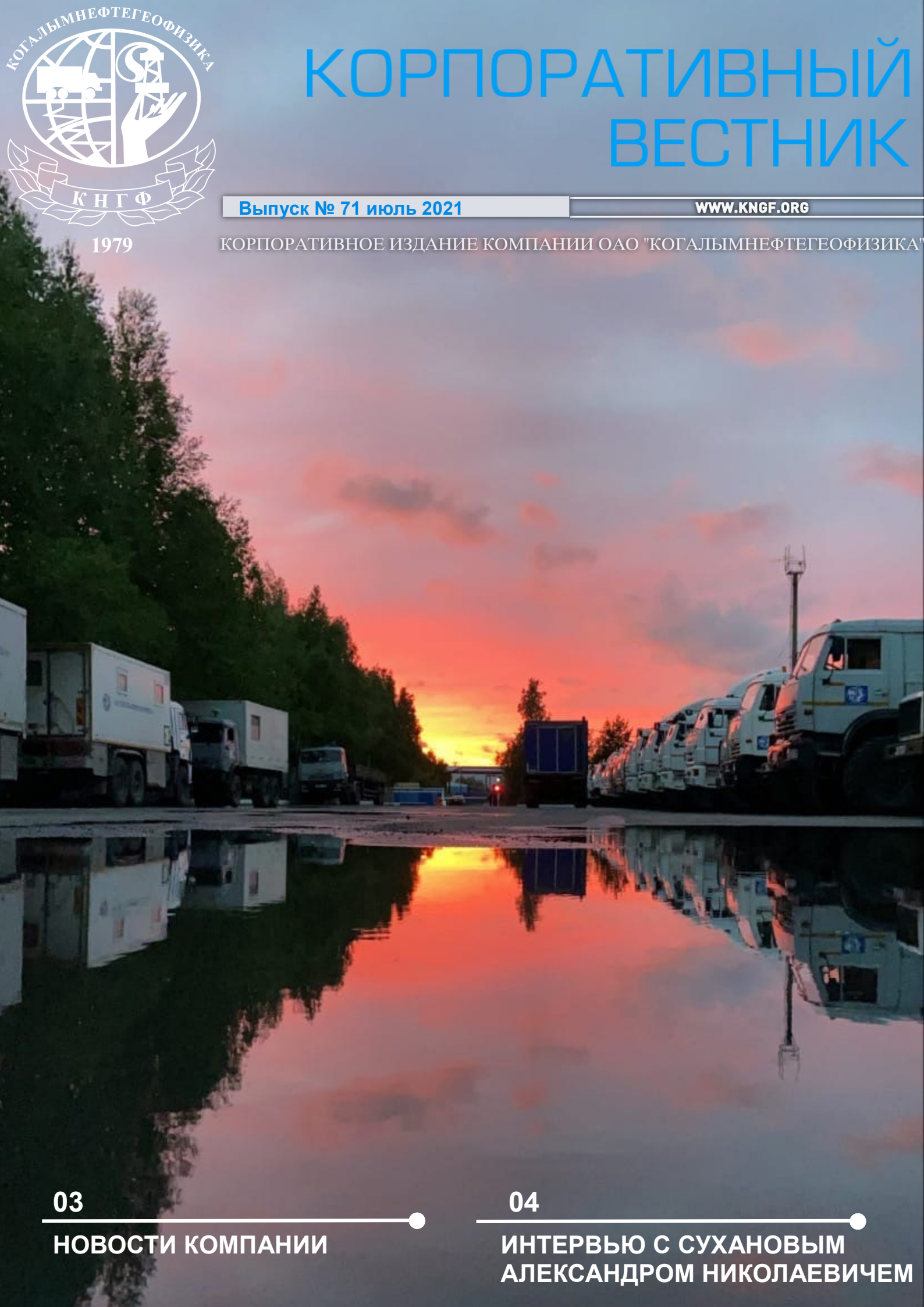
КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕСТНИК

Выпуск № 71 июль 2021

WWW.KNGF.ORG

1979

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ КОМПАНИИ ОАО "КОГАЛЫМНЕФТЕГЕОФИЗИКА"



03 НОВОСТИ КОМПАНИИ

04 ИНТЕРВЬЮ С СУХАНОВЫМ АЛЕКСАНДРОМ НИКОЛАЕВИЧЕМ

Отпуск на автомобиле

В 2020 году была объявлена всемирная пандемия коронавирусной инфекции. В нынешнем 2021 году большинство ограничительных мероприятий уже сняты, но для многих существенно изменился подход к планированию отдыха.

Это обусловлено закрытием зарубежных границ, из-за чего большинство устремились путешествовать внутри страны. Эксперты сервиса для выбора и покупки автомобиля «Сбералто» и портал Работа.ру провели исследование и выяснили, что около 26% россиян этим летом отправятся в отпуск на машине.

Для тех, кто предпочитает отпуск с использованием личного транспорта, напомним условия компенсации расходов на проезд работника и членов его семьи к месту отдыха и обратно.

В соответствии с существующим Положением Компании ОАО «Когалымнефтегеофизика» данная компенсация производится для постоянных сотрудников, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к районам Крайнего Севера по стоимости проезда:

- плацкартного вагона пассажирского поезда.

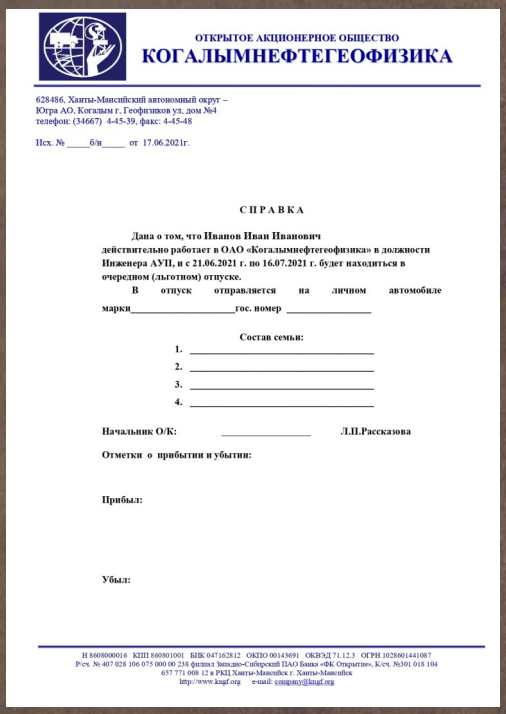
В качестве подтверждающих документов, понесенных расходов в бухгалтерию Компании необходимо предоставить следующие документы:

- справку с отметками органов местного самоуправления, ЖЭУ или ГИБДД, аэропорта подтверждающую место проведения отпуска и конкретных иждивенцев;
- справку ж/д о стоимости тарифа плацкарта до места проведения отпуска на день выезда работников в отпуск и день возвращения из отпуска по кратчайшему пути;
- копию права собственности на автомобиль или копию доверенности на управление транспортным средством;
- копию свидетельства о браке (если супруг (а) - владелец автомобиля);
- копию свидетельства о рождении детей.

Таким образом, если вы проживаете в районах Крайнего Севера и к ним приравненным, и вы решите отправиться в отпуск на своем личном автотранспорте и впоследствии захотите возместить свои расходы - не забудьте предварительно взять справку «прибыл»/«выбыл» в отделе кадров.

Хотим обратить внимание, что оплачиваемый проезд в Компании осуществляется каждые два года. По всем возникающим вопросам обращайтесь в бухгалтерию компании в строго отведенное для этого время.

Желаем отличного отдыха!



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
КОГАЛЫМНЕФТЕГЕОФИЗИКА

628486, Ханты-Мансийский автономный округ –
Югра АО, Когалым г, Геофизиков ул. дом №4
телефон: (34667) 4-45-39, факс: 4-45-48

Исх. № ____б/н____ от 17.06.2021г.

С П Р А В К А

Дана о том, что Иванов Иван Иванович
действительно работает в ОАО «Когалымнефтегеофизика» в должности Инженера АУП, и с 21.06.2021 г. по 16.07.2021 г. будет находиться в очередном (льготном) отпуске.

В отпуск отправляется на личном автомобиле марки_____гос. номер _____

Состав семьи:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Начальник О/К: _____ Л.П.Рассказова

Отметки о прибытии и убытии:

Прибыл:

Убыл:

Н 8608000016 КПП 860801001 БИК 047162812 ОКПО 00143691 ОКВЭД 71.12.3 ОГРН 1028601441087
Р/сч. № 407 028 106 075 000 00 238 филиал Западно-Сибирский ПАО Банка «ФК Открытие», К/сч. №301 018 104
657 771 008 12 в РКЦ Ханты-Мансийск г. Ханты-Мансийск
http://www.kngf.org e-mail: company@kngf.org

Гости из компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани ЛТД»

Гости из компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд» посетили наше предприятие ОАО «Когалымнефтегеофизика» 16 июня 2021 года.

В ходе встречи наши сотрудники рассказали о производственных процессах деятельности Компании.

Гостям была проведена экскурсия по производственным площадкам Компании, где они смогли близко ознакомиться с культурой организации производственных работ в Компании.

Дополнительно наши сотрудники провели гостям «Сахалин Энерджи»:

- вводный инструктаж по охране труда (выступающий - инженер по промышленной безопасности Половодов Артем Андреевич);
- презентацию Компании, в которой отразили все основные направления работы нашего предприятия (выступающий – ведущий геофизик КИП-1, Аюпов Ильшат Фанузович);

Специалисты компании «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд» высоко оценили оснащённость цехов и слаженность производственных процессов, отметили профессионализм наших сотрудников в сервисных подразделениях.

Практиканты в «Когалымнефтегеофизика»

Ежегодно акционерное общество принимает на практику студентов.

Мы сотрудничаем с ведущими ВУЗами страны, среди них: Уфимский Государственный Нефтяной Технический Университет, Башкирский Государственный Университет, Казанский Федеральный Университет, Уфимский Государственный Авиационный Технический Университет, Октябрьский Нефтяной Колледж им С.И. Кувыкина. Наши сотрудники провели собеседования студентов из этих учебных заведений и по итогам были отобраны лучшие студенты для прохождения практики.

Уже сейчас в Компании трудятся несколько практикантов. Кто-то работает в промысловых партиях, в комплексных партиях, а есть и те, кто познает «вкус геофизики» в экспедиции наклонно-направленного бурения.

Для прохождения практики на предприятии созданы все условия: иногородних студентов обеспечивают жильем в благоустроенных общежитиях, оплата проезда к месту практики и обратно производится за счет предприятия. Также напомним, что в Компании действуют все меры предосторожности по предупреждению коронавирусной инфекции.

Отличившихся студентов по окончанию сезона практик пригласят для дальнейшего трудоустройства в Компанию.

История Суханова Александра Николаевича

Редакция газеты «Корпоративный вестник» продолжает рассказывать Вам о наших сотрудниках. В этом выпуске историей жизни в геофизике поделился ведущий геофизик ПГЭ — Суханов Александр Николаевич.

- Расскажите о себе, где вы родились, учились?

- Родился в с. Бакалы Республики Башкортостан. Окончив 9 классов, во время прохождения трудовой практики, узнал, что пара товарищей планируют поступать в ОНК г. Октябрьский. Разузнав побольше информации о нефтяном колледже, принял решение самостоятельно поехать в город и попробовать свои силы. При подаче документов в приемной комиссии меня спросили, на кого планирую поступать, растерявшись я задал встречный вопрос, а где самая интересная работа? Ответили, что в геофизике (на тот момент даже представления не имел, что это такое), на что я ответил, поступаю на геофизика. И благополучно сдав все вступительные экзамены, в 2005 году был зачислен в ОНК по специальности "Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых". Завершив обучение в 2009 году, я как и многие сокурсники отправили резюме в «КНГФ», но в штат сотрудников попасть на тот момент не удалось.

- С чего началась Ваша карьера в Компании? В какой партии и кем работали?

- Карьера геофизика началась в компании «Северная Геофизическая Экспедиция» в г. Нефтеюганск. Работая, параллельно продолжал заочное обучение в УГНТУ г. Октябрьский по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». Проработав до 2013 года, набравшись опыта в работе и практических знаний, решил повторно отправить резюме в ОАО «КНГФ». В мае поступил звонок, в процессе которого мне сообщили, что я принят, и в июне 2013 года устроился геофизиком. Попал в вахту Уласевича Марса Ивановича. При первом же общении, меня сразу определили в партию №3-26, машинисты в данной партии были Латышев А.В и Бадиртдинов Н.З. Проработав плечом к плечу в данном составе до 2015 года, выполняя в большей степени исследования без бригады ТиКРС при помощи УЛГИС, мне предложили попробовать свои силы в качестве ведущего геофизика по нагнетательному фонду. Не раздумывая, я согласился. И с 2015 года продолжаю работать ведущим геофизиком ПГЭ.

- Как считаете в чем плюсы и минусы Вашей работы?

- Минус - это работа вдали от семьи, родных, близких друзей. Раньше, работая по 15 дней, это было не так заметно, а во время пандемии, когда вахта по 3 месяца, было тяжеловато. Плюсы - свободное время на отдыхающей вахте, которое ты можешь посвятить семье, родным, своему хобби, увлечению. Так же из плюсов могу выделить стабильный график вахт, благодаря которому, можно запланировать поездки на отдых, либо на другие дела.

- Можете описать рабочую обстановку, организацию работы раньше и сейчас. В чем различия?

- Рабочая обстановка в Компании очень положительная, дружелюбная. Поработав в обеих вахтах, могу сказать, что всегда находились сотрудники, которые поддерживали, предупреждали о возможных ошибках, помогали в делах, всегда делились опытом. Хочу поблагодарить за шанс проявить себя на должности ведущего геофизика Биккулова И.Ш., Уласевича М.И., за опыт и знания в промысловых геофизических исследованиях Суворова О.А. и Арзыева Т.В.

- Были ли в работе интересные моменты?

-Интересные моменты были, во время выездов на скважину. Одним из таких была созвучная фамилия машиниста Бадиртдинов Навиля с фамилией начальником отдела ОПГР и ГДИ ТПП "Когалымнефтегаза" Бадртдиновым Ильшатом Габделагляевичем. Раньше по завершению исследований скважин без бригады,

акт-заказы подписывали у геолога в цехе, в процессе подписания документов, геологи, видя данную фамилию, предположили, что они родственники.

- Я же, с целью оперативного решения каких-либо вопросов по работе (вызов оператора ЦДНГ, подготовка подъездных путей к скважине, оперативная замена центральной задвижки на скважине и т.д.) звонил геологам цеха, требовал оперативно решить проблему, и пользуясь созвучной фамилией машиниста ПКС, намекал, что Бадиртдинов Навиль очень не довольный. И каким-то чудесным образом, всегда быстро решалось. Все эти случаи, нас радовали и вызывали положительные эмоции.

-Какими качествами должен, по вашему мнению обладать геофизик?

-На мой взгляд, одними из важных качеств для геофизика является умение быть ответственным, коммуникабельным и уметь анализировать полученную информацию. Этой нелегкой, зачастую бессонной и по настоящему мужской работой, это я про геофизику, занимаются люди сильные и телом и духом, которым профессия приносит не только финансовое благополучие, но и удовольствие.

-Какие качества цените в людях/ коллегах?

-Главными качествами, на мой взгляд, является доброта, честность, трудолюбие, уважение и наличие целей в жизни. Жизнь без цели - плыть по течению.

- Как изменилась Компания на ваш взгляд за годы работы?

-За последние годы, Компания стремительно развивается и идет вперед. Меняется оборудование, обновляется техника, модернизируются технологии каротажа, развивается программное обеспечение, что нас, как сотрудников очень радует. Это помогает решать сложные производственные задачи и заставляет развиваться самих работников.

- Что можете пожелать новым сотрудникам Компании?

-Всем новым сотрудникам хочу пожелать не стоять на месте, идти в ногу со временем, отличной работы и успехов!

Поздравляем с юбилеем!

В **июле** коллектив Компании от чистого сердца поздравляет именинников:

с 40-летием

Вергуна Олега Юрьевича;
Вязовцева Евгения Ивановича;
Гунтик Екатерину Олеговну;
Шамсутдинова Илнура Фанировича

с 45-летием

Нагорнова Андрея Анатольевича;
Чернова Виталия Николаевича

с 50-летием

Внукова Дмитрия Анатольевича;
Касьянова Владимира Семеновича;
Киргинцева Вячеслава Леонидовича;
Мусина Рината Гумаровича;
Сахибгареева Рузиля Шамилевича;
Уразова Николая Владимировича

с 55-летием

Ахметзянова Айдара Закиевича;
Штырляева Андрея Алексеевича

с 60-летием

Андреева Николая Алексеевича;
Кондратьева Владимира Николаевича

Желаем Вам и Вашим близким крепкого сибирского здоровья, успехов, счастья, удачи во всех начинаниях, отличного настроения и всего самого наилучшего!

Примите наши самые теплые поздравления с Днем Рождения!
Пусть накопленный опыт и мудрость помогут достичь вам новых высот!
Желаем, чтобы Удача, Успех и Вдохновение всегда были вашими верными спутниками, а здоровье и благополучие – были на высшем уровне в вашей замечательной жизни!
Желаем Вам в работе вдохновения,
В кругу семьи - тепла и доброты.
Среди друзей - любви и уважения,
И в жизни — сбывшейся мечты.
И с ней - конечно же успеха,
Поменьше слез, побольше смеха,
Дорогу жизни подлинней,
И много радостей на ней!

Исследования при фонтанировании

Непосредственная задача исследований скважин и пластов и ГДИ заключается в получении данных, характеризующих геолого-физические и гидродинамические свойства продуктивных пластов и отдельных скважин. Эти данные необходимы для проектирования разработки нефтяных и газовых месторождений, а также для установления, регулирования и контроля режима работы пластов и эксплуатации скважин.

С целью установления рационального режима работы фонтанной скважины (любой добывающей скважины) проводят ее исследование при работе на нескольких стационарных режимах; часть информации используется для построения индикаторной диаграммы.

Оборудование фонтанных скважин позволяет без существенных трудностей проводить все виды глубинных гидро-динамических исследований, в том числе и отбор глубинных проб, при различных режимах работы системы, регулируемых сменой проходного диаметра штуцера, устанавливаемого на фонтанной арматуре.

Контроль за установленным режимом работы фонтанной скважины осуществляется по ее дебиту, а также по значениям устьевого и затрубного давлений. Закономерно, что в процессе длительной работы скважины могут происходить определенные изменения, связанные как с изменением фильтрационной картины течения в дренируемом объеме пласта, так и с нарушениями в самой скважине или установленном в ней оборудовании.

Исследование фонтанных скважин необходимо для установления оптимального режима эксплуатации. Исследования проводятся как методом пробных откачек, так и по кривой восстановления забойного давления после остановки скважины. Метод пробных откачек применяют при исследовании для определения продуктивной характеристики скважин и установления технологического режима ее работы, а исследование по кривой восстановления забойного давления – для определения параметров пласта.

Кроме этого, периодически ведут отбор проб для определения свойств нефти.

Идея метода пробных откачек – в замене (4 – 5 раз) штуцеров и измерении параметров.

Глубинные измерения производятся глубинными приборами (манометрами), которые лебедками (ручными, механизированными) спускают в скважину на стальной проволоке диаметром от 0,6 до 2,0 мм.

По данным исследований строят графики зависимости дебита скважины Q от забойного давления Рзаб или от величины депрессии ΔР, т. е. перепада между пластовым и забойным давлениями (ΔР = Рпл – Рзаб). Такие графики называются индикаторными диаграммами скважин. По форме линии индикаторных диаграмм (рис.1) могут быть прямыми (линия 1), выпуклыми (линия 2) и вогнутыми (линия 3) относительно дебитов.

Для добывающих скважин могут быть построены прямолинейные диаграммы (когда эксплуатируется пласт с водонапорным режимом и приток однородной жидкости в скважину происходит по линейному закону фильтрации); криволинейные – с выпуклостью, обращенной к оси дебитов; и диаграммы, одна часть которых прямолинейна, а другая при увеличении депрессии и дебитов – криволинейна (рис.1, линия 4). Искривление индикаторной линии обычно происходит вследствие нарушения линейного закона фильтрации.

Во всех случаях, когда залежь эксплуатируется на режиме, отличающемся от водонапорного, индикаторная линия будет выпуклой по отношению к оси дебитов.

Форма индикаторной линии может быть вогнутой по отношению к оси дебитов (рис.1, линия 3). Поэтому в тех случаях, когда получают вогнутые индикаторные линии, исследование на приток считают неудовлетворительным и его необходимо повторить.

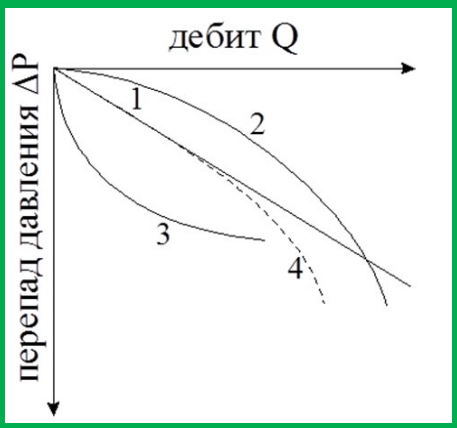


Рисунок.1 – Индикаторные диаграммы.

Для установления коэффициента продуктивности по криволинейному участку необходимо знать перепад давления, соответствующий этому коэффициенту.

Читаем вместе: «Ген директора» (Владимир Моженков)

Уже традиционно в рубрике «Читаем вместе» мы рассказываем Вам об очередной наиболее интересной книге, которая была прочитана Книжным клубом Компании за последний месяц.

В этом выпуске «Корпоративного вестника» о книге российского менеджера Владимира Моженкова «Ген директора. 17 правил позитивного менеджмента по-русски» расскажет главный инженер экспедиции высокотехнологичного сервиса — Галлямов Линар Адисович.

Чтение — одно из самых больших удовольствий в жизни. Но оно приносит гораздо больше эмоций если помогает развиваться. Одной из таких возможных «ступенек» профессионального и личного развития может стать книга Владимира Моженкова «Ген директора», прочитанная Книжным клубом Компании.

Владимир Моженков — единственный в России бизнес-практик с опытом управления с 1991г. Лучший ТОП-менеджер концерна Audi AG в Европе. Первым в России внедрил Сбалансированную Систему Показателей (ССП) и книжный KPI. Провел более 800 мастер классов в 13 странах и 83 городах России и Европы. Автор трех книг бестселлеров «Ген директора», Бизнес по чуть-чуть», «Эффективный или мертвый».

Для кого и о чем книга? Эта книга рекомендована для прочтения каждому. И нет, Вам необязательно быть менеджером или генеральным директором, чтобы извлечь из нее пользу. Она расскажет Вам, как дерзкие амбиции, твердые принципы и постоянная работа над собой даже в самой тяжелой ситуации ведут человека, который верит в себя и в свою миссию, к победе. Владимир Моженков — как раз один из таких людей!

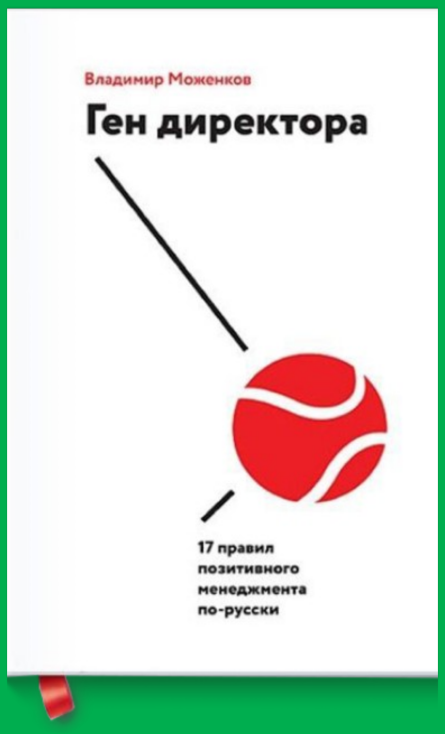
Автор рассказывает свою историю, как марка «Audi» в России из рыночного аутсайдера к середине 2000 годов превратилась в лидера российского премиального сегмента. Один его дилерский центр продавал автомобилей больше, чем все автоцентры стран Скандинавии. Этот успех неразрывно связан с жизненными установками и принципами самого автора.

Гены директора — так он их называет. Гены вшиваются в «подкорку» и несут определенные признаки и функции человека. Их нельзя свести как татуировки. Но при этом, гены — всего лишь кирпичики, из которых можно построить внутри себя храм или тюрьму.

Владимир Моженков приводит массу примеров, полученных на собственном практическом опыте. Одни из них заставят Вас улыбнуться, другие задуматься, с некоторыми можете не согласиться. Но каждый шаг, каждое решение, каждая ошибка, описанная в книге, закладывает в авторе «генетический код» управленца.

Конечно же, Вы не найдете в книге готовый секрет успеха, который можно встроить в голову и больше ни о чем не думать. Но наблюдая, как автор решал свои менеджерские задачи, Вы можете сформировать собственный «генетический код», и это поможет Вам стать более эффективным в своей жизни.

Книга написана без воды, заумных теорий, живо и по-настоящему. К прочтению советую всем, кто не хочет стоять на месте, а развиваться в личностном и профессиональном плане. Совсем не обязательно быть генеральным директором, что бы менять свою жизнь и мир вокруг себя к лучшему.



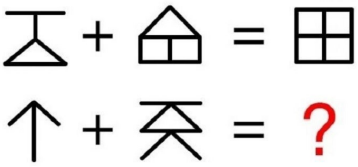
ГОЛОВОЛОМКИ

1. Сын попросил у отца 10 000 долларов на обучение, на что тот ответил, что не может ему дать их просто так, поскольку не уверен в его способностях и в том, что он сможет закончить экономический факультет. Но предложил пари.

Если сын разложит 1000 долларов по 10 конвертам таким образом, чтобы какую бы сумму отец не назвал, парень мог дать ему это количество денег одним или несколькими конвертами, но при этом не доставая и не докладывая деньги внутрь, то он получит 10 000 долларов.

Сын пришел через 30 минут с 10 запечатанными конвертами и отец назвал сумму 555 долларов, на что парень ему выдал три конверта. Открыв, отец пересчитал все деньги и в сумме оказалось ровно 555 долларов, после чего выписал чек на 10 000 долларов ему на обучение. Каким образом сын разложил деньги по 10 конвертам, чтобы можно было получить любую сумму до 1000 долларов включительно?

2. Что должно стоять на месте вопросительного знака?



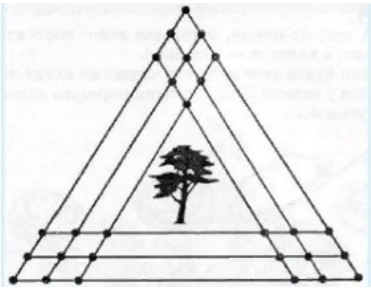
3. Какое время должно быть на последних часах?

Ответы на головоломки предыдущего выпуска «Корпоративный вестник» №70:

1.Когда вода закипит, повару нужно поставить двое часов: на три и пять минут. Когда песок в трехминутных часах закончится, сразу опустить яйцо, таким образом, оно будет вариться требуемое время.

2.Речь идет о времени: 11 часов плюс 2 часа=1 час, а 9 часов плюс 5 часов =2 часа.

3.



4. Самое простое решение, которое может прийти в голову — просто завести все мотоциклы и одновременно проехать на них 100 км. Но можно проехать и больше. Для этого сначала проедьте 50 км. Все мотоциклы будут с наполовину заполненными баками. Перелейте топливо с одной половины мотоциклов в другую половину. Теперь у вас 25 мотоциклов с полным баком. Проедьте ещё 50 км и повторите операцию. Таким образом можно проехать 350 км.

сайт ОАО «КогалымНефтеГеофизика»
www.kngf.org

официальная страница в Instagram
@oao_kngf

официальная группа ВКонтакте
www.vk.com/oaokngf

официальная группа в Facebook
www.facebook.com/kngf.org

Корпоративный вестник ОАО «Когалымнефтегеофизика»
Редакционная группа: Агалтдинов Олег, Светлана Борискина, Шуматова Анна, Фаритов Раиль, Галлямов Линар Адисович
Фото на обложке: Айдара Шакирова

Дата выпуска: 25 июня 2021 г.
С вопросами и предложениями обращаться в тендерный отдел, 2 этаж, 50 кабинет (здание АБК).

КОГАЛЫМНЕФТЕГЕОФИЗИКА
КНГФ
1979

КОГАЛЫМ НЕФТЕГЕОФИЗИКА
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО