



1979

№6 август
2015

КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕСТНИК

С днем рождения,
моя компания!

КОГАЛЫМНЕФТЕГЕОФИЗИКА

Нам 36!



С днем рождения, моя компания!

1 августа 2015 года компания "Когалымнефтегеофизика" исполнилось 36 лет! В честь этого важного для компании события, сотрудники заложили капсулу времени с посланием будущим поколениям.

В преддверии этого мероприятия, редакция газеты «Корпоративный вестник» взяла интервью у председателя совета акционеров компании — Кузнецова Георгия Федоровича и генерального директора ОАО «Когалымнефтегеофизика» — Кузнецова Евгения Георгиевича.

- Георгий Фёдорович, как вы отнеслись к идеи о капсule времени?

- Я думаю, это замечательная идея! Потому что жизнь летит молниеносно. Совершенно недавно мы были молоды, а сейчас уже постарели. Молодому поколению должно от нас что-то остаться. Дай Бог наши внуки и правнуки будут её вскрывать, смотреть, кем были и как работали.

- Какую основную идеологию вы хотите передать будущему поколению в данной капсule?

- Основное – это любить Родину!

Второе - это трудиться и трудиться, на благо семьи, коллектива и Родины. Во время перестройки, в момент демократизации, нам всем показалась иллюзией, что деньги можно черпать откуда-то из воздуха. Но так не бывает. Для начала нужно что-то полезное производить, а потом уже приходит признание, успех и достаток. В этой жизни необходимо трудиться и быть честным с самим собой, семьей коллегами на работе и всеми окружающими тебя людьми.

И еще хотелось бы дальнейшего развития нашей отрасли (скважинная геофизика, сейморазведка), ведь как оказалось, мы не очень-то и отстаем от западных стран. Благосостояния добиваются только усердием и упорным трудом. И за вашим благосостоянием потянется благосостояние ваших детей.

- Какие надежды вы возлагаете на «КНГФ» в будущем?

Я очень удовлетворен работой вашего коллектива, особенно работой полевого персонала и всех рядовых сотрудников. Я же вижу по цифрам, по состоянию базы, технике, аппаратного парка, в меньшей степени, конечно, вижу административную работу.

Я наблюдаю, как выигрываются тендера, а это ведь очень большая работа (кто выставляет мень-

шую цену тот и побеждает). Но, тем не менее, руководству, вашему директору и его заместителям, удается выживать в такой ситуации. Я надеюсь, что Ваши и наши дети будут продолжать это дело. Конечно же, нужно учитывать, что к тому времени и многие месторождения исчерпают свои ресурсы, даже те, которые сегодня обладают колосальными запасами. Но потенциальные территории добычи существуют – это шельфы морей и океанов. А так же, если появятся технологии позволяющие добывать трудноизвлекаемую нефть из «баженовской свиты», то времена наступят лучше, чем сейчас у нас.

- Какую политику преследует наша компания сегодня? Под каким лозунгом наша компания живет ныне?

- Научно-технический прогресс. Мощное и усердное достижение нашей сложной профессии. Трудиться честно и во благо семьи, своих коллег и предприятия в целом.

Когда в компании все хорошо, то и в ваших семьях тоже будет все хорошо.

Я очень горжусь компанией. Мне нравится вид предприятия, внешний вид сотрудников. У нас большие объемы и очень высокая производительность труда, вследствие чего достойная и стабильная заработная плата (помимо которой ежегодно коллективу выплачивается так называемая «13 зарплата»), хотя конечно денег много не бывает и всегда хочется большего. Нам очень жаль, но заказчик нас не балует повышением цен, и даже наоборот, каждый год стараются понизить стоимость наших услуг.

Очень горжусь людьми, которые здесь работают, в том числе и тем, что мой сын вырос вместе с этим предприятием. Я помню, был он в 5-6 классе, когда сам выкрасил все заборы на территории производственной базы. Молодыми студентами помню и многих других сотрудников компании, которые в настоящий момент стали профессионалами своего дела



или заняли руководящие посты в компании.

Я горжусь их достижениями! Но, тем не менее, на производстве расслабляться нельзя. Стоит нам только расслабиться, как можно лишиться достижений, наработанных годами.

- Хотели бы вы внести какие-либо реформы в управлении компании сегодня или в ближайшем будущем? Или компания не нуждается в реформах, так как все идет по плану?

Реформы нужны. У нас сейчас идет ручное управление. Необходимо чтобы все что можно, было автоматизировано. Все службы должны работать как часы, но, тем не менее, работа наша сложная, автоматизировать все - практически невозможно. Может быть, то поколение, которое придет нам на смену и будет работать по такой автоматизированной системе, но это уже будущее - основы которого нам всем необходимо заложить!

- Какими словами вы бы могли вдохновить сотрудников компании на качественную работу, дать надежды на дальнейшую стабильность, независимо от нынешней ситуации в нефтяной

Более 40 сотрудников и руководителей "Когалымнефтегеофизика" оставили свои пожелания нашим потомкам, которые смогут открыть эту капсулу и прочесть пожелания в 2079 году.

Что думает по этому поводу генеральный директор «Когалымнефтегеофизика» - Кузнецов Евгений Георгиевич?

- Евгений Георгиевич, «Капсула времени» – чья это идея и как она возникла?

- Идея уже давно витала в воздухе, многие из сотрудников компании говорили об этом. На 36 годовщину нашей компании, мы решили реализовать этот совместный проект и оставить послание нашим потомкам.

Нашу компанию часто посещают экскурсиями гости из различных учебных или производственных учреждений. И каждый раз кто-либо спрашивает про нашу бронзовую плиту с символикой компании у входа в контору. Люди интересуются, что она представляет собой и каково ее предназначение. И мы говорим интересующимся людям, что это символ нашей истории, знак образования компании и её традиций. И в дополнение нашей истории, мы решили воплотить идеи наших сотрудников в жизнь, и оставить послание будущим сотрудникам «Когалымнефтегео-

физика».

Кризисы мы уже переживали несколько раз и сегодняшний, я думаю, мы пройдем достойно и легко. Людям волноваться не о чем. Непозволительным действием для руководства компании будет допустить задержку или невыплату заработной платы.

Желаю Вам всем успешно трудиться! И отбросить все сомнения!



геофизика», тем самым совместив в этих символах трех эпох - прошлое – настоящее и будущее.

- С какой целью это делается?

Для меня основная идеология это определенная преемственность поколений. Наша компания еще довольно молодая конечно, но, тем не менее, ее ведет уже второе поколение.

В первый раз на этой базе я был в 1985 году. На территории компании стояло одно единственное здание (сегодня общежитие), в котором жили люди, находились кабинеты различных служб, у входа развивались советские флаги, там же находился кабинет Георгия Федоровича Кузнецова. С этого начиналась жизнь «Когалымнефтегеофизики».



С днем рождения, моя компания!

у ее истоков стояли люди, которые многое сделали для компании, внесли огромный вклад в ее развитие. Но время идет, и многие из них уже на пенсии, а кого-то, к огромному нашему сожалению, уже нет в живых. Мы должны понимать, что без стараний и увлеченности своей работой этих людей, «Когалымнефтегеофизика» не стала бы одним из лидеров среди Российских геофизических компаний. И поэтому мы просто обязаны и признавать и помнить заслуги наших сотрудников.



Для того, чтобы мы и наши потомки не забывали заслуги наших лучших сотрудников, мы придумали и создали «Книгу почетных сотрудников «Когалымнефтегеофизика». Если сегодня наш сотрудник делает для компании что-то большее чем все остальные, то мы признаем что он лучший и приносит огромную пользу коллективу, компании и нам всем. Будущим поколениям необходимо помнить о заслугах каждого из них. Все они должны войти в историю ОАО «КНГФ».

Для того капсула времени и задумана: передать будущему поколению нашу историю, наше прошлое и настоящее, наши достижения на пути к основной стратегической цели.

- Что она будет содержать?

- В ней мы хотим передать наши ценности сегодня, то к чему мы стремимся, и чего уже добились. Историю нашей компании, имена тех, кто многое для нее сделал, наши пожелания и мысли. Писать послание в будущее будут наши заслуженные сотрудники (около 40 человек), труд которых не может остаться незамеченным.

Хотим передать в капсуле и фотографии некоторых моментов в жизни нашего производства. Это должно быть интересно нашим последователям, спу-

тся много лет.

- В каком году запланировано вскрытие «капсулы времени»?

- Вскрытие запланировано на 100-летие компании. На специально подготовленной табличке будет написано «вскрыть в 2079 году».

- Верите ли вы в существование и процветание компании ОАО «КНГФ» спустя столько лет?

- Наш успех в наших собственных руках! У нас очень много заслуженных опытных специалистов и руководителей, а сейчас растет новое поколение геофизиков. И созданная «грешная смесь» опыта старших поколений с талантами, энергией и стремлениями к развитию нашей амбициозной молодежи, безусловно, должны сохранить нашу компанию и приумножить её потенциал. Очень надеюсь «КНГФ» будет процветать, а те, кто вскроет наше послание, посмотрят и почтят, будут гордиться достижениями своих предшественников и получать дополнительный стимул для дальнейшего развития!

- Будет ли по-вашему данная информация ценной спустя много лет?

- Когда капсулу благополучно вскроют, она будет нести определенную ценность, и будет интересной, познавательной мотивирующей для будущих поколений, так же как нам сегодня полезно и интересно узнавать о жизни наших предков, изучать их победы и достижения, приобретать опыт, который достался им потом и кровью.

- Каким образом будет проводиться данное мероприятие? Приглашены ли на данное мероприятие представители других компаний? Кто будет участвовать в закладке капсулы? Будет ли данное событие освещено городской прессой?

- Я не сторонник громких мероприятий и публикаций, тем более в это время, когда не стоит нести дополнительные расходы. Поэтому все будет проходить тихо и скромно, в узком кругу. Ведь все это мы делаем не для публики и пиара, а для себя и наших будущих сотрудников. Из гостей будет только основатель компании - Кузнецов Георгий Федорович и несколько людей, с которых все началось.

- Какие средства затрачены на проведение данного мероприятия?

Это мероприятие мега-бюджетного масштаба – шутка. Мы только на оформление специальной таблички потратили около 50-60 тысяч рублей. Остальное все очень просто - делаем своими руками.

Рубрика «Наши люди».

В нашей компании работает много талантливых, опытных геофизиков. Одним из них является **Мухаммадиев Раушан** – начальник комплексной партии. Работает он по направлению Салым Петролеум Девелопмент. И многие годы успешно проводит исследования за одну спускоподъемную операцию.

- Здравствуйте, Раушан. Расскажите о себе. Как вы пришли в компанию?

- Учился я в Октябрьском нефтяном техникуме. После окончания работал в геофизической экспедиции г. Муравленко, после чего в 1995 году перешел работать вахтовым методом в «КНГФ». И вот уже как 20 лет тружусь на благо нашей организации. У меня были отличные учителя, все они передавали свой богатейший опыт новому поколению, один из них Добровольский Антон Алексеевич, за что ему огромное спасибо.

- В нашей компании у комплексных партий есть задача проведения окончательного каротажа, а так же других комплексных исследований за одну спускоподъемную операцию (далее СПО). Не у многих это получается. Как Вы считаете, с чем это связано?

- В том, что партия не выполняет комплексное исследование за одну СПО, есть несколько причин. Бывает, что на базе не хватает приборов, с которыми можно работать в одной связке. Встречается и вина буровой компании. Зачастую скважину не очень хорошо готовят к проведению геофизических исследований.

Почему в компании «Салым Петролиум Девелопмент» проводят исследования за одну СПО? Потому что подготовка скважины у них проходит очень тщательно. В скважине отсутствует буровой инструмент, и мы, геофизики, работаем только в открытом стволе. Так же зависит от кривизны скважины и ее конструкции. А в некоторых скважинах, из-за опасности возникновения аварии, лучше не работать в одной связке.

Начальник партии всегда руководствуется планом работ, инструкциями. Так же зачастую приходиться все согласовывать с геологической службой заказчика. Если есть возможность, то стараемся проводить работы за одну СПО.

- У Вас были замечательные учителя, мы уверены, что и Вы передаете молодому поколению наработанный вами опыт. А что Вы пожелаете им?

- Никогда не переставайте учиться. Страйтесь, повышайте свой профессиональный уровень. Если не понятно – спросите, узнайте. В этом ничего страшного нет. Все мы спрашиваем и узнаем что-то новое с каждой вахтой. Читайте, изучайте приборы, самосовершенствуйтесь, и тогда ваши цели будут достигнуты!



Возможности магнитного локатора муфт

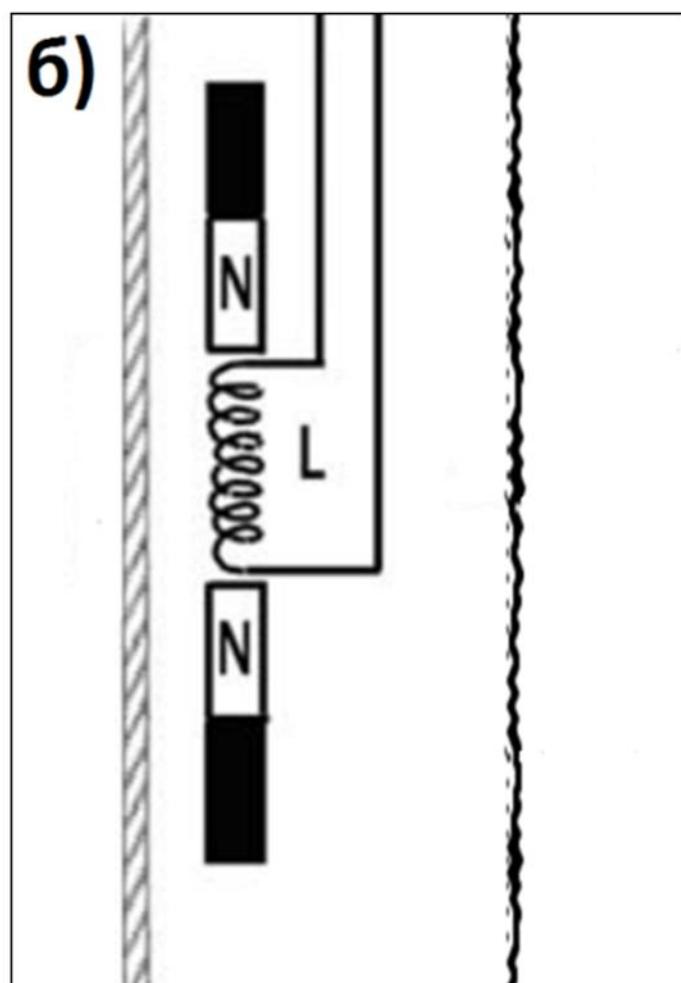
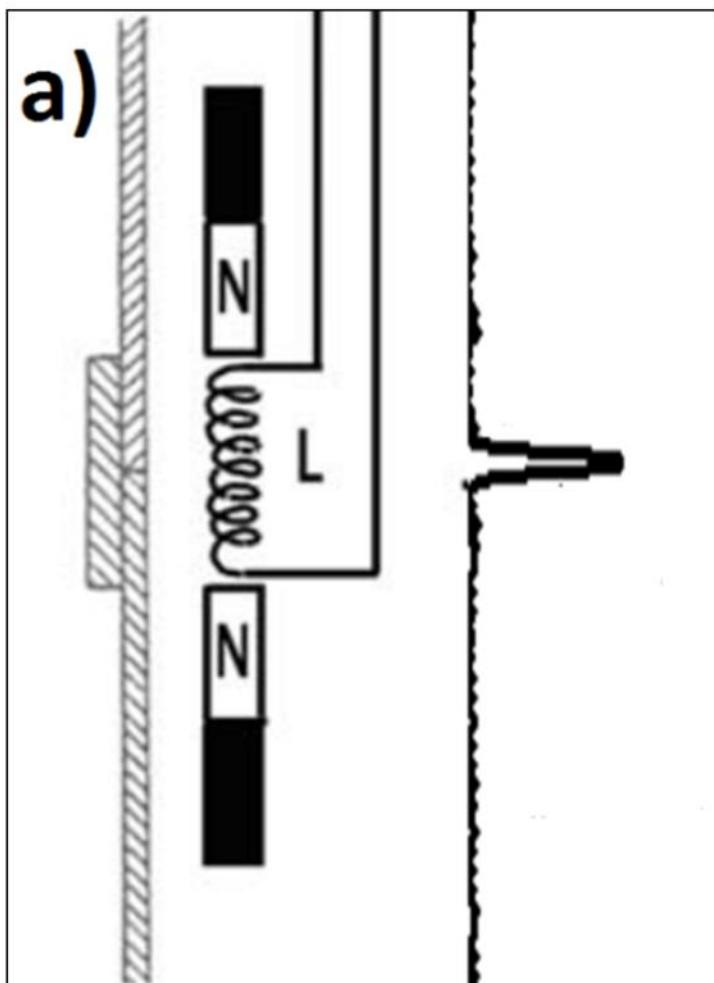
Метод локатора муфт, как и прочие электромагнитные методы, основан на принципе электромагнитной индукции в проводниках электрического тока. При исследованиях регистрируются изменения магнитной проводимости в металле обсадной колонны и насосно-компрессорных труб вследствие нарушения их сплошности (разрывов, перфорации).

Многолетняя эксплуатация скважинного магнитного локатора муфтовых соединений труб показала его высокую эффективность при решении основной задачи - Определении местоположения муфт.

Для того, чтобы определить место нахождение стыка труб колонны в центре муфтового соединения, используется принцип индукции. Локатор состоит из двух постоянных магнитов, разделенных измерительной катушкой, навитой на стальной сердечник. Два магнита располагаются обращенными друг к другу одноименными полюсами, как это показано на рисунке.

Это особое размещение магнитов (их полюсов) генерирует очень сильное магнитное поле. Так как ЛМ двигается в обсадной колонне, силовые линии магнитного потока остаются постоянными до тех пор, пока зонд не войдет в зоны, где появляется разрыв сплошности трубы обсадной колонны влияет на показания измерительной катушки, в которой индуцируется дополнительный ток. Ответный сигнал этого тока посыпается на поверхность

Устройство простейшего ЛМ и вид диаграммы ЛМ: а) колонна с муфтой; б) колонна без муфты



Этот эффект измерения магнитного поля применяют для исследования труб и локации местоположения муфтовых соединений, а также позволяет проводить исследования в колоннах с безмуфтовыми резьбовыми соединениями.

Дополнительно ЛМ применяют для регистрации

местоположения технических элементов и глубинного оборудования в скважине: воронка НКТ, пакер, фильтр и др. Поскольку при проведении перфорационных работ в скважине нарушение целостность обсадной колонны ЛМ применяется для контроля интервалов прострела.

Знакомимся с заказчиком. «Салым Петролиум Девелопмент».

Компания «Салым Петролеум Девелопмент Н.В.» была образована в 1996 году как совместное предприятие концерна «Шелл» и российской нефтяной компании «Эвихон» («Газпром нефть») с целью освоения Салымской группы месторождений.

Разработка Салымской группы месторождений, включающей в себя Верхнесалымское, Западно-Салымское и Вадельское месторождения, началась в сентябре 2003 г. СПД развернула работы по строительству инфраструктуры: дорог, промысловых резервуаров, вахтового лагеря, складских помещений, линий электропередач. Параллельно шел подготовительный этап программы буровых работ.

В апреле 2004 г. началось бурение первой эксплуатационной скважины, а в августе специалисты СПД пробурили поисково-разведочную скважину на Верхнесалымском месторождении, которая вскрыла нефтеносный пласт.

В декабре 2004 г. компания начала добычу нефти из первых скважин Западно-Салымского месторожде-

ния.

В 2012 году СПД совместно с партнерами успешно ввела в эксплуатацию уникальный комплекс по переработке попутного нефтяного газа «Монолит», который позволил компании утилизировать более 95% попутного нефтяного газа.

Сегодня Салымский проект — это крупный современный нефтепромысел мирового уровня. Суммарный объем добытыи нефти с начала реализации Салымского проекта превысил 58 млн тонн.

В 2004 году Когалымнефтегеофизика провели пробные работы — предквалификацию на скважинах Салымской группы месторождений. С 2005 года мы успешно предоставляем геофизические услуги компании СПД.

Основные начальники партий, которые работают на проекте Салым Петролеум Девелопмент с сборкой «Суперкомбо»: Мухаммадиев Рифат, Федотов Константин, Валеев Ильшат.

8 фактов о компании «Салым Петролиум Девелопмент».



850 СОТРУДНИКОВ
ИЗ 12 СТРАН МИРА



58 МЛН ТОНН
СУММАРНОЙ ДОБЫЧИ



950
СКВАЖИН



более 97%
— УРОВЕНЬ УТИЛИЗАЦИИ
ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА



350 МЛРД РУБЛЕЙ
НАЛОГОВЫХ ВЫПЛАТ В БЮДЖЕТ
РОССИИ



900 МЛН РУБЛЕЙ
СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ



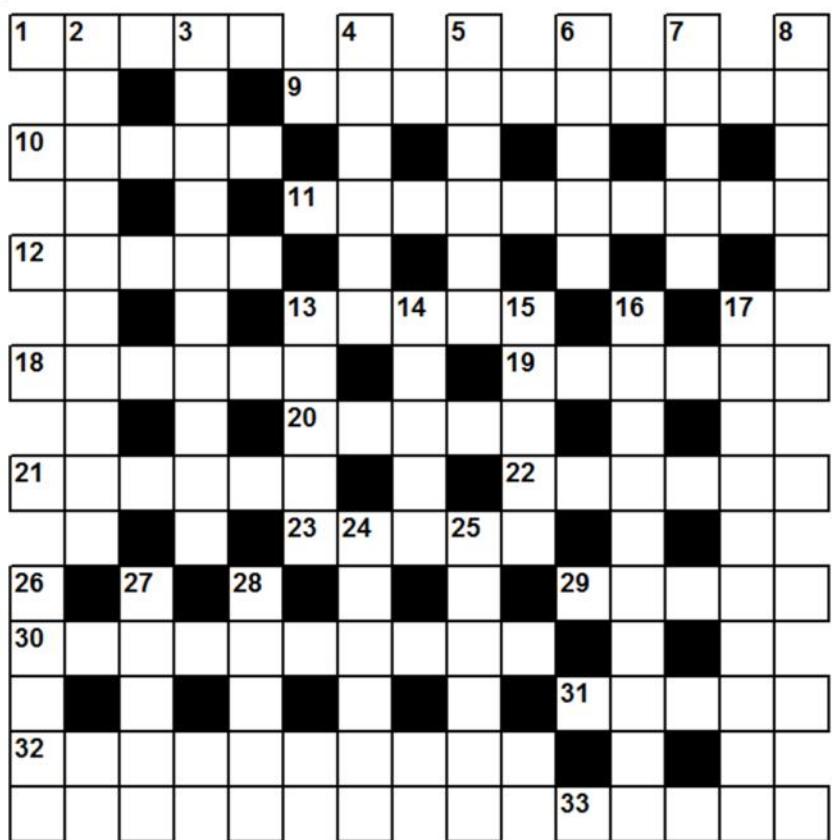
80%
КОНТРАКТОВ — РОССИЙСКИЕ
КОМПАНИИ



410
ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

С днем рождения, моя компания!

Кроссворд



По горизонтали:

1. Контуры повествования. 9. Научный способ осквернения могил. 10. Распоясавшийся мороз. 11. Выполнение контрольной работы своими руками, но чужой головой. 12. Дальнобойщик на кобыле. 13. Джентльменско-собачье плавсредство. 18. Адамов «плод», в который врачи превратили кадык. 19. Впечатление, пропущенное через арифмометр. 20. «Работодатель» сапера. 21. Пуховый прикид из Оренбурга. 22. Посуда, спаситель в холодную погоду. 23. Бумажный глашатай. 29. Часть дома, об которую не надо биться головой. 30. Хирург, оперирующий всю страну разом и без наркоза. 31. Бег по ухабам на лоне природы. 32. Специалист по прыщиков. 33. Детская присыпка, которая нужна и гимнастам, и штангистам.

По вертикали:

2. «Не роскошь, а средство передвижения». 3. Искусство не обижать людей понапрасну. 4. Пустомеля, пузозвон. 5. Фрукт, с которым сравнивают девушки. 6. «Синий мундир, желтая подкладка, а в середине сладко» (загадка). 7. Скрытый боец из органов. 8. Лесной барабанщик. 13. Похмелье наркомана. 14. Щеголь из Англии. 15. Самая «кровожадная» из артерий. 16. Живой замок начальственной двери. 17. Вид гордости, не раздражающий окружающих. 24. Парфюмерный резервуар. 25. Навороченное шило. 26. Или она в крестах, или голова в кустах. 27. «Проект» мошенника. 28. «Закидон» ковбоя.

ОТВЕТЫ.

По горизонтали: 1. Канва. 9. Археология. 10. Стужа. 11. Списывание. 12. Ямщик. 13. Лодка. 18. Яблоко. 19. Оценка. 20. Минер. 21. Платок. 22. Термос. 23. Афиша. 29. Стена. 30. Реформатор. 31. Кросс. 32. Дерматолог. 33. Тальк.

По вертикали: 2. Автомобиль. 3. Вежливость. 4. Трепло. 5. Перчик. 6. Слива. 7. Агент. 8. Дятел. 13. Ломка. 14. Денди. 15. Аорта. 16. Секретарша. 17. Скромность. 24. Флакон. 25. Штопор. 26. Грудь. 27. Афера. 28. Аркан.

Внимание! Фотоконкурс!

В официальной группе КНГФ «ВКонтакте» запущен новый фотоконкурс «Моя компания – моя Россия!».

Стать участником фотоконкурса очень просто! Необходимо сфотографироваться с логотипом нашей компании. Логотип должен быть распечатан-

ным, а может находиться на рюкзаках, футболках, куртках и т.д. Фотографии могут быть сделаны не только на базе компании или «кустах», но и дома, на отдыхе. Работы присылайте в альбом группы «ВКонтакте» до первого сентября. Это основные требования к конкурсу. Всем удачи! Дерзайте!



Мы в интернете:



официальная группа ВКонтакте:
www.vk.com/oaokngf



официальная группа В LINKEDIN:
www.linkedin.com/company/kogalymneftegeofizika



сайт ОАО «КогалымНефтегеофизика»
www.kngf.org



официальная группа В Одноклассниках
www.ok.ru/oaokngf



официальная группа В Facebook:
www.facebook.com/kngf.org

Корпоративный вестник ОАО «Когалымнефтегеофизика»

Редакционная группа : Фаритов Раиль, Абунашимова Ильвира, Агалдинов Олег

Дата печати: 15 августа 2015 г.

Тираж: 150 шт.

С вопросами и предложениями обращаться в отдел управления персоналом, кабинет 23 (здание АБК)



**КОГАЛЫМ
НЕФТЕГЕОФИЗИКА**
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

WWW.KNGF.ORG